



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone

Piano dell'Organico del Porto dei Lavoratori delle Imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18 della Legge n. 84/1994 ss.mm.ii.



Porto di Trieste

Triennio 2018-2020



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone



SOMMARIO

CLAUSOLA DI RISERVATEZZA E INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	3
1. Premessa e quadro normativo	4
PARTE PRIMA	16
2. Analisi statistica (dati 1° Trim. 2018)	16
3. Dati generali di occupazione al 30 novembre 2018.....	19
PARTE SECONDA	24
4. Il piano dell'organico dei lavoratori del porto in sintesi	24
PARTE TERZA	30
5. Schede delle singole imprese portuali (dati 1° semestre 2018).....	30
(a) Terminalisti	31
(b) Operazioni Portuali	101
(c) Servizi portuali	159
(d) Fornitura di lavoro temporaneo	196
APPENDICE	223
6. Decreto 1566/2019 e Regolamento per l'attuazione del Piano dell'organico dei lavoratori del porto.....	223



IMPORTANTE

CLAUSOLA DI RISERVATEZZA E INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In considerazione dei dati personali legittimamente raccolti e figuranti nel presente documento, coloro che ne entrano in possesso – anche in quanto notiziati al riguardo dall’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale perché componenti di organi collegiali, organismi, commissioni o gruppi di portatori di interessi comunque denominati e titolati ad esprimere voti e/o pareri sul documento medesimo – sono tenuti al più assoluto riserbo rispetto a quanto appreso, con particolare riguardo alle informazioni relative alle persone (lavoratori e non) e/o ad eventuali loro particolari condizioni.

Inoltre, il presente documento, una volta trasmesso dovrà essere conservato previa adozione di adeguate misure di sicurezza (fisiche, relativamente alla stampa ed informatiche, relativamente alla conservazione documentale del formato elettronico del documento medesimo).

L’ulteriore trasmissione a terzi soggetti del presente documento, nonché la sua comunicazione o diffusione sono assolutamente vietate, pena l’attivazione delle tutele previste dalle norme nazionali ed europee vigenti in materia (d.lgs. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018 e Reg. (UE) 2016/679, c.d. “GDPR”, d’ora innanzi, per brevità, anche solo “GDPR”).

Parimenti, l’Autorità di Sistema Portuale tratterà i dati qui contenuti secondo liceità hanno le finalità rispondenti all’espletamento delle missioni istituzionali per legge affidate alle cure dell’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale, nel caso di interesse specificamente descritte dall’articolo 8, commi 3, lett. *s-bis*) e *3-bis* della Legge 28 gennaio 1994, n. 84, così come da ultimo modificata dall’art. 5, comma 1 del d.lgs. 13 dicembre 2017, n. 232.

Il conferimento dei dati personali si è reso necessario per l’adozione del provvedimento amministrativo di competenza di questa Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale, che approva il presente Piano. In mancanza del conferimento dei predetti dati, tale adozione – prevista per Legge – non sarebbe stata possibile. Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all’art. 32 del GDPR 2016/679, Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell’art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei dati personali è stabilito per la durata del presente Piano (anni 3). I dati saranno oggetto di aggiornamento annuale. Responsabile del trattamento ai sensi dell’art. 28 GDPR è l’Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale, con sede in via Karl Ludwig Von Bruck n. 3 – Trieste. I Soggetti Designati al Trattamento sono distinti per ciascuna Direzione e sono stati nominati con Deliberazione del Presidente n. 157/2018, poi aggiornata con Deliberazione 598/2018. Gli stessi possono essere reperiti per il tramite del Responsabile per la Protezione dei Dati (*Data protection Officer*) ai sensi dell’art. 37 GDPR, i cui dati di contatto sono indicati sul sito www.porto.trieste.it, alla pagina “Amministrazione Trasparente”. Resta ferma per tutti gli interessati la possibilità di esercitare i propri diritti ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR, così come da informativa pubblicata sul sito internet www.porto.trieste.it, alla pagina “Amministrazione Trasparente”, sezione “altri contenuti”, sottosezione “*privacy*”.

I dati personali eventualmente presenti sono stati anonimizzati, per quanto possibile, ai sensi dell’art. 25 GDPR.



1. Premessa e quadro normativo



Piano dell'Organico del Porto delle Imprese di cui agli articoli 16,17 e 18 della legge 28 gennaio 1994, n. 84 come modificata dal decreto legislativo n. 232 del 17 gennaio 2018 nonché degli interventi di cui all'art.17, comma 15 bis della legge 84/94 relativo al Porto di Trieste.

Premessa

Il Piano di seguito descritto è costituito da una prima parte analitica, dedicata alle caratteristiche quantitative e qualitative riscontrate nel mercato del lavoro portuale nel porto di Trieste e alle eventuali criticità nonché, da una seconda parte, contenente i piani operativi di intervento per il lavoro portuale, finalizzati secondo le norme vigenti, alla riqualificazione, riconversione e ricollocazione del personale in ambito portuale.

Il Piano assorbe il “Piano Stralcio”, relativo al Ciclo Operativo del Caffè approvato dal Comitato di Gestione dell’Autorità di Sistema portuale del Mare Adriatico Orientale con deliberazione n. 3/2018 nella seduta del 5 aprile 2018 nonché le altre ed ulteriori misure d’urgenza adottate a seguito di crisi aziendali nel corso del 2018 inerenti, in particolare, le società GST S.r.l., Access World S.r.l. ed EMT S.p.A., per le quali, le soluzioni adottate sono coerenti con le linee d’indirizzo stabilite dal presente Piano.

Il Piano, inoltre, include l’applicazione delle misure previste all’articolo 17 comma 15 bis della legge 84/94, in quanto le norme di riferimento non solo appaiono collegate dall’omogeneità del tema trattato (il lavoro portuale), ma lo sono altresì oggettivamente, dato che, ai sensi di legge, le risorse destinabili al finanziamento dei Piani operativi di intervento fanno capo ad un unico stanziamento riferito ad un importo massimo pari al limite del 15% delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate ed imbarcate.

Infine, appare chiara l’esigenza di comporre un quadro unitario di interventi fra loro coerenti, per soggetti quali il fornitore di lavoro portuale temporaneo, le imprese autorizzate ed i terminalisti che collaborano fra loro, pur con ruoli differenziati, per lo svolgimento del ciclo delle operazioni portuali.

Per questi motivi il Piano è un Piano globale, che racchiude in un’unica visione l’analisi ed i piani operativi, relativi a tutte le attività del porto di Trieste.

Si deve, altresì, richiamare integralmente il contenuto del Decreto Presidenziale 1550 del 25 luglio 2018, che ha già affrontato e definito le problematiche applicative del Piano Stralcio del Ciclo del Caffè ma che, per le sue caratteristiche, è già stato concepito come strumento applicativo generale del Piano dell’Organico del Porto nel suo complesso.



Pertanto, il Piano Organico del Porto, potrà essere immediatamente operativo, previa approvazione di un nuovo Decreto che emendi l'oggetto del Decreto 1550 /18, estendendolo all'intero Piano.

Il Decreto in questione individua le modalità di identificazione dei lavoratori da considerarsi in "esubero" per effetto di processi di riorganizzazione o ristrutturazione aziendale ovvero per inidoneità alla propria mansione nonché l'individuazione delle misure di rimborso delle spese formative e di sostegno delle diverse attività di ricollocazione del personale. In particolare, lo stesso Decreto chiarisce le modalità e le procedure ai fini di:

- a) Sostenere l'eventuale accompagnamento al trattamento pensionistico ordinario (ove applicabile);
- b) Riqualificare il personale delle imprese portuali;
- c) Riallocare i lavoratori in avanzato stato di età o con problemi insorti nel corso del loro percorso lavorativo in mansioni più consone al loro stato di salute e compatibili con le abilità residue.

Occorre altresì rilevare, a seguito di un complesso iter legislativo, che a far data dal 17 giugno 2018, per effetto dell'entrata in vigore del DPR n. 57/2018, il Porto di Monfalcone è entrato a far parte, dell'Autorità di Sistema del Mare Adriatico Orientale. Data l'esigenza di dar vita ad un approfondito lavoro di analisi sul territorio, il Piano dell'Organico relativo al Porto di Monfalcone sarà adottato nei primi mesi del 2019 e sarà da considerarsi quale primo aggiornamento del presente Piano.

Al fine di facilitare l'inquadramento giuridico-normativo delle misure proposte, si riportano di seguito, integralmente, le modifiche legislative intervenute a seguito dell'approvazione del Decreto Legislativo 232/18 c.d. "Correttivo Porti" e la novella del comma 15 bis dell'art.17.

Riferimenti normativi:

g) al comma 3, (dell'art.8 della legge 84/94 – ndr) dopo la lettera s) è aggiunta la seguente: «s-bis) adotta, previa delibera del Comitato di gestione, sentita la Commissione consultiva, sulla base dei piani di impresa, degli organici e del fabbisogno lavorativo comunicati dalle imprese di cui agli articoli 16 e 18 e dell'organico del soggetto di cui all'articolo 17, il Piano dell'organico del porto dei lavoratori delle imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18»;

h) dopo il comma 3, (dell'art.8 della legge 84/94 – ndr) sono inseriti i seguenti: «3-bis. Il Piano di cui al comma 3, lettera s-bis), soggetto a revisione annuale, ha validità triennale e ha valore di documento strategico di ricognizione e analisi dei fabbisogni lavorativi in porto e non produce vincoli per i soggetti titolari di autorizzazioni e concessioni di cui agli articoli 16 e 18, fatti salvi i relativi piani di impresa e di traffico. Sulla base del Piano, sentiti il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale adotta piani operativi di intervento per il lavoro portuale finalizzati alla formazione professionale per la riqualificazione o la riconversione e la ricollocazione del personale interessato in altre mansioni o attività sempre in ambito portuale».



All'art.8, dopo il comma 3 bis, si aggiunge il seguente comma 3 ter: «3-ter. Per il finanziamento dei piani operativi di intervento per il lavoro portuale di cui al comma 3-bis, l'Autorità di sistema portuale può destinare una quota delle risorse di cui all'articolo 17, comma 15-bis, senza ulteriori oneri a carico del bilancio dello Stato».

Art.17 comma 15-bis.: «Al fine di sostenere l'occupazione, il rinnovamento e l'aggiornamento professionale degli organici dell'impresa o dell'agenzia fornitrice di manodopera, l'Autorità di sistema portuale può destinare una quota, comunque non eccedente il 15 per cento delle entrate proprie derivanti dalle tasse a carico delle merci sbarcate ed imbarcate, al finanziamento della formazione, del ricollocamento del personale, ivi incluso il reimpiego del personale inidoneo totalmente o parzialmente allo svolgimento di operazioni e servizi portuali in altre mansioni, e delle misure di incentivazione al pensionamento dei lavoratori dell'impresa o dell'agenzia di cui al presente articolo. Al fine di evitare grave pregiudizio all'operatività del porto, le Autorità di sistema portuale possono finanziare interventi finalizzati a ristabilire gli equilibri patrimoniali dell'impresa o dell'agenzia fornitrice di manodopera nell'ambito di piani di risanamento approvati dall'Autorità stessa».

Il porto di Trieste, dinamiche dei traffici e linee di tendenza per l'organizzazione del lavoro.

Non è questa la sede per un'analisi approfondita e compiuta dello sviluppo dei traffici del porto di Trieste negli ultimi anni; analisi peraltro in parte disponibile nei documenti del Piano Operativo Triennale 2017-2019 e nel suo primo aggiornamento (ottobre 2018). Ciò che è invece utile, al fine del raggiungimento degli scopi che il Piano si propone, è cogliere l'intreccio fra evoluzione dei traffici ed assetto del mercato del lavoro. Si tratta quindi, in questo documento, di evidenziare le tendenze di fondo del mercato dei traffici che maggiormente influenzano i fattori organizzativi dei terminal, i fabbisogni professionali, le condizioni di lavoro.

Si riconosce Trieste come undicesimo porto d'Europa per traffico totale in tonnellate; primo porto d'Italia sia per volumi complessivi che per traffico ferroviario. In questi elementi di estrema sintesi, è racchiusa la rincorsa che lo scalo triestino ha compiuto negli ultimi anni, per raggiungere una posizione di sempre maggior rilievo nel mercato internazionale dei traffici, valorizzando la specialità del porto franco ed ampliando la gamma dei collegamenti ferroviari con l'Europa.

Ai "pilastri strategici" del porto franco e della ferrovia, va aggiunto, a fondamentale sostegno della ripresa del porto di Trieste, una forte iniziativa per la valorizzazione delle risorse umane, sia sotto il profilo della crescita professionale che del dialogo sociale.



Si osservino le tendenze del traffico più recente (1° gennaio - 30 settembre 2018):

- a) Volumi complessivi + 4,56%
- b) Rinfuse liquide + 2,45%
- c) Rinfuse solide +11,22%
- d) Merci varie + 9,50%
- e) Container (espressi in TEU) +17,35% (di cui: transhipment + 8,93%, hinterland + 23,96%)
- f) Treni container + 35,57 %
- g) Unità intermodali stradali Semi trailers +1,76 %
- h) Totale treni +14,95%

Per quanto riguarda le navi, il tonnellaggio medio di stazza lorda (gross-tonnage) del 2018 è stato di 35.687 tsl, contro i 33.485 del 2017, con un incremento del 6,5%.

Questi dati sintetici sono già sufficienti a trarre alcuni elementi essenziali per una analisi strutturale delle tendenze in corso e delle possibili conseguenze sul lavoro portuale a Trieste.

1. **Gigantismo navale:** il fenomeno sta coinvolgendo tutti i settori dello shipping, da quello petrolifero a quello bulk; dal settore ro-ro a quello general cargo. Il settore dove tuttavia il gigantismo navale fa sentire più forti i suoi effetti è quello del trasporto container. In questo settore la rincorsa dei più grandi operatori mondiali alla costruzione di navi di sempre più grande portata ha finito per creare uno strutturale eccesso di stiva e quindi per deprimere il mercato dei noli. Tale fenomeno non sembra al momento destinato ad arrestarsi. Il porto di Trieste, con la sua ottima accessibilità marittima e la sua posizione geografica, appare al momento, destinato ad avvantaggiarsi del gigantismo navale;
2. **Intermodalità:** la maggior efficienza dei collegamenti ferroviari, destinata a migliorare ulteriormente grazie anche ai grandi investimenti previsti sul nodo di Campo Marzio e sull'intero anello ferroviario di Trieste, avvicina il porto, collegandolo direttamente, ai grandi mercati mitteleuropei, con alcune puntate significative anche verso Ovest, come Novara in Italia e Bettembourg, nel cuore dell'Europa. Il "ciclo treno" si affianca, dunque, al "ciclo nave" in modo strutturale, non configurandosi più come elemento accessorio dell'attività terminalistica, ma al contrario, diventandone una componente essenziale. Il ciclo treno spinge i maggiori terminal triestini, Trieste Marine Terminal S.p.A. e Samer Seaports & Terminals S.r.l., a lavorare su turnistiche h 24, ed a dimostrazione del fenomeno che si potrebbe definire "espansione ferroviaria", si deve considerare che in pochi anni Adriafer S.r.l., la società di esecuzione delle manovre portuali, diventata oggi anche impresa ferroviaria di corto raggio, è passata da una ventina agli attuali 100 dipendenti. Dato il peso che sta assumendo il trasporto ferroviario per il porto, l'Autorità di Sistema



Portuale ha ritenuto ormai necessario costituire una Direzione Ferroviaria, con la quale seguire lo sviluppo infrastrutturale e la gestione della rete di binari, divenuti fattori propulsivi dello sviluppo del porto;

3. **Ciclicità variabile dei flussi: una diversa nozione dei “picchi di lavoro”.**

Il dilemma classico dell’attività portuale, vale a dire la variabilità dei flussi, viene fortemente amplificato dal gigantismo navale, che comporta la massima concentrazione di flusso in un tempo molto breve. A Trieste, in particolare, tale variabilità del ciclo nave deve essere combinata con la regolarità del “ciclo treno”, che a differenza dell’ampia flessibilità del trasporto marittimo, è condizionato dalla rigidità delle tracce ferroviarie, che impongono una gestione rigorosa per il rispetto degli orari.

In altri termini, concorrono alla gestione dei volumi crescenti di un medesimo flusso, un vettore caratterizzato da una discreta elasticità, come quello navale, ed uno, per sua natura estremamente rigido, come quello ferroviario. Il fattore unificante di questa dicotomia organizzativa nave/treno è proprio il fattore umano. E si noti a proposito che nel porto di Trieste il treno non riguarda solo mercati tradizionalmente già ad elevata propensione ferroviaria: la quantità di unità di carico, sia semirimorchi che container, movimentati su gomma (per sua natura estremamente flessibile) riveste una quota di minoranza con trend in discesa in tutti i segmenti dell’intermodalità. Le nuove modalità di gestione della movimentazione delle merci nel contesto delle catene logistiche lunghe, caratterizzate appunto dalla prevalenza della modalità ferroviaria, pongono in una luce del tutto nuova la questione dei picchi di lavoro: questi risultano ormai talmente consolidati, e per certi versi stabilizzati, che nel contesto di questo piano ci si propone di superarne persino l’uso terminologico. Infatti, nella realtà operativa, sul piano dei volumi rispetto ad uno standard minimo organizzativo predeterminato, ci si trova di fronte a picchi di lavoro non più intesi come momenti eccezionali meramente quantitativi, ma quali elementi strutturali di una **ciclicità variabile** per quantità e qualità. Tale ciclicità disarticola l’orario di lavoro tradizionale dei dipendenti dei terminal e propone fabbisogni professionali, quantitativi e qualitativi, disomogenei nei turni e nelle giornate di lavoro. Questa tendenza si può dire ormai consolidata almeno nel segmento ro-ro ed in quello container. Infatti, nella realtà operativa, non ci si trova tanto di fronte a “picchi di lavoro” quanto ad una “ciclicità variabile”, significa che non ci troviamo di fronte a delle improvvise impennate di richiesta di risorse (mano d’opera e mezzi) rispetto a uno standard “regolare” predeterminato e prevedibile ma di una permanente variabilità o possibile variabilità dei fattori che concorrono alla domanda di risorse di lavoro e di mezzi.

Nei segmenti del Ro-Ro ma soprattutto nel container anche in seguito ai processi di consolidamento e di integrazione, è invalsa l’abitudine, presso le Compagnie di Navigazione, di ristrutturare il network con una frequenza impensabile solo qualche anno fa, in termini di routing, di tipologia di nave e di frequenza di toccate.

Come già accennato, il tema del gigantismo navale non esclude dalle sue conseguenze il segmento general cargo non intermodale. Esperienze recenti hanno dimostrato come una



contestualità di importanti quantitativi di merce movimentata su naviglio tradizionale, sfusa o pallettizzata, con il traffico ro-ro o container, tenda a provocare forti difficoltà nella gestione complessiva del lavoro portuale dello scalo triestino. In queste circostanze, risultano carenti sia le professionalità in grado di operare su gru di banchina, sia la disponibilità del numero di lavoratori necessari per lo svolgimento delle altre operazioni che compongono il ciclo. Benché, dunque, la nozione di picco di lavoro sia - almeno per il general cargo non unitizzato - quella tradizionale, emerge nel complesso, la necessità che sia il sistema dell'operatività portuale nel suo complesso a poter disporre, in un'ottica integrata fra le diverse tipologie di traffico, delle risorse necessarie per rispondere ad un problema organizzativo di questa portata. I problemi creati dal gigantismo navale ed evidenti soprattutto nella navigazione di linea non hanno eliminato i problemi classici che presenta il trasporto di carichi non unitizzati (merce sfusa, pallettizzata) su navi general cargo con frequenza di tocche spesso irregolare. Quando l'arrivo o la partenza d'importanti volumi di queste tipologie di merce coincidono e si sovrappongono al traffico Ro-Ro e container, sottoposto come abbiamo detto, a "ciclicità variabile", si possono produrre delle difficoltà gravi nella gestione complessiva delle risorse di lavoro nello scalo triestino. Emerge quindi la necessità che il fabbisogno di mano d'opera non sia calcolato come la semplice sommatoria delle risorse necessarie a soddisfare i diversi cicli operativi ma sia concepito come una **"risorsa di sistema"** in un'ottica integrata tra le diverse tipologie di traffico, tale da poter affrontare e risolvere situazioni di questo tipo, evitando che una situazione di concentrazione di domanda diventi un'emergenza.

Un porto come quello di Trieste, che ha l'ambizione di voler attrarre investimenti per giocare un ruolo da protagonista nella scacchiera della portualità europea, deve essere in grado di rispondere, efficacemente ed in termini complessivi, a qualunque esigenza che i traffici e le merci possano presentare, indipendentemente dall'ambito specifico del segmento di appartenenza.

Ecco perché la professionalità e la disponibilità sufficientemente equilibrata del lavoro portuale è questione cruciale per la competitività del porto.

Superare l'autoreferenzialità nel ciclo delle rinfuse solide: nel porto di Trieste la movimentazione di merci solide alla rinfusa è strettamente collegata a due cicli industriali inseriti nell'ambito portuale. Si tratta della Ferriera di Servola (Siderurgica Triestina S.r.l.), e Promolog S.r.l., che opera nel settore dei cereali. I quantitativi in termini di volumi, non sono particolarmente rilevanti, ammontando a circa il 2,5% dei volumi complessivi, dominati dalla preponderanza dei prodotti liquidi. Tuttavia, il ragionamento sui volumi in sé ha scarsissimo significato se si prescinde da altre considerazioni, quali il valore aggiunto prodotto ed il contenuto tecnologico e di capitale fisso investito. In termini assoluti, i cereali valgono circa 160.000 tonnellate all'anno, mentre il ciclo siderurgico, che è soggetto all'andamento della produzione, ha sviluppato nel 2017 circa 1.000.000 di tonnellate di materie prime e 500.000 tonnellate di semilavorati. Questi quantitativi, sebbene in sé



relativamente modesti, assumono ben altro rilievo se considerati sotto il profilo dell'importante contributo che essi apportano alla creazione della ricchezza del territorio e della città. Il fabbisogno di risorse, in generale nel trasporto merci di oggi ma specialmente nel suo segmento industrial-manifatturiero, va valutato non in termini di volumi ma di 'complessità logistica' e quindi anche tonnellaggi modesti possono richiedere un impegno di risorse notevole".

Tornando all'organizzazione del lavoro, unico oggetto di analisi in questa sede, occorre sottolineare come anche l'attività della Ferriera di Servola abbia visto un intenso sviluppo della modalità ferroviaria, che ha richiesto l'utilizzo di speciali carri polifunzionali, brevettati per il trasporto dei diversi materiali e prodotti connessi al ciclo produttivo della siderurgia. Si deve dunque sottolineare la forte specializzazione logistica della ferriera e la forte integrazione fra i vari stabilimenti che compongono il ciclo di produzione del gruppo che gestisce l'impianto di Trieste. Va aggiunto che l'Autorità di Sistema Portuale ha assecondato questo processo di specializzazione con un attento lavoro analitico e selettivo. Debbono tuttavia essere ricordati due rischi che il Piano intende evidenziare e sui quali, nelle forme opportune e concordate, sarà utile individuare misure correttive.

Ci si riferisce in particolare al rischio che le imprese locali, operando da tempo nel contesto dell'impianto siderurgico e che hanno fatto evolvere la propria struttura coerentemente alla organizzazione della Ferriera, possano trovarsi improvvisamente ai margini di tale riorganizzazione. L'altro rischio riguarda, più in generale, l'utilizzo delle maestranze portuali.

Da un lato, è infatti evidente come un ciclo industriale così rilevante come quello della Ferriera, richieda di basarsi fondamentalmente sulle risorse interne dell'impresa siderurgica, espressamente dedicate alle operazioni portuali; tuttavia, in considerazione del fatto che risulta ormai superato da tempo il regime delle autonomie funzionali degli impianti industriali, sarebbe auspicabile una maggiore integrazione della Ferriera con le dinamiche generali del mercato del lavoro portuale dello scalo triestino.

Una tale visione integrata appare tanto più attuale in una visione di prospettiva strategica, che non vede più l'impianto siderurgico come una sorta di "corpo estraneo" alle dinamiche commerciali del porto, ma lo considera invece un asset importante per i futuri programmi di sviluppo della catena logistica e dei traffici portuali.

Si introdurrebbero così, elementi di razionalizzazione nell'uso complessivo della risorsa lavoro in ambito territoriale, e si ridurrebbero diversi fattori di rischio, anche di più lungo termine, legati alla potenziale volatilità dell'attività industriale, favorendo altresì futuri processi di mobilità e di riqualificazione professionale.

- 4. I traffici specializzati (heavy lift) e lo sviluppo di Canale Navigabile:** un grande porto come Trieste deve saper mantenere e sviluppare la capacità di gestire ogni tipologia di traffico, ivi compresi i segmenti più specializzati e di nicchia.

Fra questi, è di particolare interesse il traffico collegato al ciclo produttivo di Wärtsilä Italia ed alle attività dello stabilimento Redaelli, oggi in una fase di riorganizzazione, che negli



anni si è sviluppato. Tali competenze ed attività legate ai carichi eccezionali, potranno trovare ulteriori possibilità di sviluppo con le attività del nuovo “Consorzio per lo Sviluppo Economico Locale dell’Area Giuliana”, che ha il compito di favorire, proprio nell’area prospiciente il Canale Navigabile, nuove attività industriali. Uno degli obiettivi del Piano dell’Organico del Porto è quello di far sì che le specializzazioni professionali connesse alle attività dei traffici *heavy lift*, non solo non vengano disperse, ma possano svilupparsi in un concetto sempre più evoluto di polivalenza. Il fenomeno già descritto della ciclicità variabile, coinvolge infatti anche questa tipologia di traffico: i traffici a ciclicità variabile non saturano l’utilizzo delle banchine con continuità, ma creano occasioni di lavoro variabili, che tuttavia debbono essere comunque affrontati con perizia ed in sicurezza. Dovranno pertanto essere pianificate soluzioni *ad hoc*, che mantengano le competenze, salvaguardino l’occupazione ed assicurino l’economicità delle operazioni e la competitività delle imprese.

Le politiche attive a sostegno dello sviluppo e della crescita qualitativa e qualitativa del mercato del lavoro nel porto di Trieste

- 1. L’accesso al mercato del lavoro:** il mercato del lavoro portuale rappresenta un segmento molto specifico del mercato del lavoro in generale. È disciplinato da norme di settore e su di esso si esercita un potere di regolazione e di vigilanza che è in capo alle Autorità di Sistema Portuale, le quali, con l’entrata in vigore delle norme di cui in premessa, sono state dotate anche di un potere/dovere di pianificazione, ovvero di un potere di indirizzo e governo dei fenomeni generali e complessivi del mercato del lavoro nel porto. In questo quadro, il tema dell’accesso al lavoro è uno dei temi più delicati. Le questioni della sicurezza sul lavoro legata soprattutto all’alta interferenza in banchina, dell’acquisizione della perizia nello svolgimento delle proprie mansioni, della polivalenza come normale strumento di gestione della prestazione lavorativa, dell’alta variabilità e flessibilità degli orari e dell’organizzazione del lavoro, compongono un quadro di esigenze molto diverse da quelle che sottendono alle politiche di accesso e formazione in altri settori, ad esempio quelli industriali o della distribuzione. Nel caso del lavoro portuale, occorrono strumenti che consentano alle imprese portuali di adottare tempi e modi di formazione e di modalità di accesso al lavoro coerenti con le esigenze di acquisizione specifica di competenze e di gestione delle attività in massima sicurezza. Per questo, il piano propone che, analogamente a quanto avviene in altri evoluti modelli organizzativi nordeuropei, possa essere il soggetto fornitore di lavoro temporaneo - nel caso di Trieste, l’Agenzia composta dalle imprese con partecipazione dell’Autorità di Sistema Portuale - il **veicolo** di formazione e di preparazione delle nuove maestranze destinate ad essere inserite negli organici delle imprese portuali e in quelli dei terminalisti.



Questo percorso di inserimento sarà associato ad una certificazione delle competenze, da parte dei preposti Uffici della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, che stanno inserendo nel catalogo di Certificazione di competenza regionale anche le figure professionali inerenti al lavoro portuale. Il percorso sarà concluso con l'accertamento delle competenze da parte dell'Azienda nella quale il lavoratore sarà inserito, susseguente il periodo di formazione *on the job*. I percorsi di accesso saranno supportati, sulla base della pianificazione triennale con aggiornamento annuale, dalle risorse economiche che si renderanno disponibili, a carico dell'Autorità di Sistema Portuale, nei limiti delle norme di legge e della pianificazione stessa.

- 2. Lo svolgimento del rapporto di lavoro:** la forma comune del rapporto di lavoro che viene attivato presso le imprese portuali, è un rapporto di lavoro dipendente subordinato, a tempo pieno ed a tempo indeterminato.

Le caratteristiche del lavoro portuale e le esigenze di sicurezza sul lavoro, per i vincoli organizzativi e disciplinari che lo caratterizzano, sono incompatibili con la stipula di contratti di lavoro di tipo para-subordinato.

Eventuali rapporti part-time, per quanto compatibili, dovranno svolgersi in ottemperanza alle norme di legge, in particolare per quanto attiene lo svolgimento di lavoro supplementare e l'utilizzo di clausole elastiche. Al personale dipendente delle imprese e dei terminali viene applicato il CCNL vigente dei lavoratori dei porti. Come prescritto dalla legge vigente, il CCNL di riferimento si applica anche ai soci lavoratori delle cooperative autorizzate ai sensi dell'articolo 16 della legge 84/94. Qualora le imprese, nel rispetto del principio di libertà associativa e contrattuale, intendessero applicare un contratto collettivo diverso da quello di riferimento, lo stesso dovrà, in via comparativa e secondo le circolari ministeriali sulla materia, corrispondere in termini di equivalenza, al trattamento economico e normativo minimo inderogabile di cui alla legge vigente. In tal caso, le Aziende dovranno produrre tabelle comparative riportanti i trattamenti aziendali applicati, in particolare, relativamente ai seguenti specifici istituti: minimi tabellari, orari di lavoro, maggiorazioni per turni (straordinari, festivi e notturni) ed inquadramenti professionali per mansioni equivalenti. Tali tabelle saranno allegate all'autorizzazione e ne faranno parte integrante. Il rapporto di lavoro delle imprese portuali ex. art 16 e dei terminalisti ex. Art.18 è "mensilizzato", con conseguente corresponsione della retribuzione su base mensile, mentre il rapporto di lavoro del fornitore di lavoro temporaneo si svolge a "chiamata", e la corresponsione della paga avviene in riferimento alle giornate ed ai turni effettivamente prestati.

Eventuali difformità di trattamento retributivo, in particolare circa l'istituto della mensilizzazione delle retribuzione, saranno considerate grave inadempimento agli obblighi contenuti nell'atto di autorizzazione all'esercizio dello svolgimento delle operazioni portuali o dei servizi. Le imprese impiegano il personale secondo quanto stabilito dagli articoli 5 e 6 del vigente CCNL, ovvero adottano normative equivalenti. Il regime di orario flessibile è pertanto quello previsto dall'art. 6.1 (Attività con programmazione della turnistica) e 6.2 (Attività senza programmazione della turnistica). Eventuali situazioni derogatorie dovranno



essere stabilite con accordi sindacali aziendali, che dovranno essere depositati presso l'Autorità di Sistema Portuale.

- 3. Registro delle competenze:** nell'ambito della tenuta dei Registri dei lavoratori portuali di cui all'art. 24 della legge 84/94, le Aziende forniranno all'Autorità di Sistema Portuale ogni aggiornamento relativo ai singoli lavoratori, in modo da rilevare un'anagrafe delle competenze di ciascuno.

Tali informazioni, gestite tutelando la privacy secondo le norme vigenti, saranno utilizzate per aggiornare i piani formativi di cui al successivo punto 4.

- 4. Piani formativi:** ferma restando la facoltà delle aziende di adottare propri piani formativi secondo le necessità, le stesse sono tenute a comunicare i dati relativi alla formazione effettuata, in modo da aggiornare il Registro delle competenze di cui al precedente punto 3. Entro il mese di giugno di ogni anno, sulla base dei dati e delle indicazioni raccolte dalle singole imprese, l'Autorità di Sistema Portuale provvede ad aggiornare il Piano Formativo che costituisce allegato del Piano Organico del porto. Ai fini dell'utilizzo delle risorse disponibili per finanziare i piani formativi, si terrà conto, in primo luogo, delle esigenze di riqualificazione e ricollocazione, per salvaguardare i livelli occupazionali e per gestire eventuali processi di riorganizzazione aziendale. Il Piano Formativo viene finanziato nei limiti delle risorse disponibili stabilite dalla legge. Allo scopo di favorire i processi di riqualificazione del personale proveniente dalle Cooperative di manipolazione del caffè, operanti nel porto di Trieste, il più alto grado possibile polivalenza del personale, e le altre iniziative adottate a tutela dei livelli occupazionali (GST S.r.l., Europa Multipurpose Terminal S.p.A., Access World S.r.l.) nel senso della ricollocazione e riqualificazione del personale vengono integralmente finanziate, ai sensi del comma 15 bis dell'art.17, le attività formative svolte da ALPT (Agenzia Per il Lavoro Temporaneo S.r.l.) a far data dal 24 febbraio 2018.

- 5. Interventi a salvaguardia dell'occupazione:** allo scopo di assicurare la tutela dei livelli occupazionali, l'Autorità di Sistema Portuale predisporrà piani annuali per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori dichiarati in esubero, a seguito di processi di riorganizzazione aziendale, per i quali sia necessario un processo di aggiornamento professionale o che risultino inadeguati alla propria mansione su prescrizioni e provvedimenti del medico aziendale competente. Ai sensi dell'individuazione del campo di applicazione degli interventi del piano si terrà conto dei lavoratori impiegati presso tutte le imprese, nel corso dell'anno solare in corso, ivi compresi eventuali rapporti a tempo determinato non confermati. In tale contesto saranno segnalati eventuali casi di rescissione del contratto per gravi motivi disciplinari. L'attivazione degli strumenti di sostegno ai processi indicati avverrà secondo il Regolamento di cui al Decreto Presidenziale 1550 del 25 luglio 2018, che disciplina la materia e che è già stato approvato con il Piano stralcio relativo alla movimentazione del caffè nel porto di Trieste e pertanto si applicherà ad ogni attività svolta in porto dalle imprese autorizzate ex art.16, dai concessionari ex Art.18 e dal fornitore di lavoro portuale temporaneo. I piani saranno aggiornati annualmente e potranno essere adottati Piani stralcio, in presenza di rilevanti situazioni di necessità ed urgenza. Nel



contesto determinato dagli interventi di sostegno ai processi di mobilità e di ricollocazione, saranno adottate procedure concordate che possano prevedere il riassorbimento di eventuali esuberanti esistenti nell'ambito dell'implementazione di piani di nuove assunzioni.

- 6. Addendum agli atti di concessione:** ai sensi del Regolamento dell'Autorità di Sistema Portuale approvato con Decreto n.1543 del 4 maggio 2018, art. 20 lettera e), ogni concessionario ai sensi dell'art. 18 dovrà presentare un piano occupazionale, aggiornato annualmente, comprendente anche le indicazioni sull'utilizzo della manodopera temporanea. Tale piano sarà allegato all'atto di concessione e ne forma parte integrante. In linea di indirizzo ed a titolo indicativo, circa l'utilizzo della manodopera temporanea, si farà riferimento ad un impegno organizzativo specifico sulla base del proprio modello organizzativo fra il lavoro eseguito con maestranze interne e quello eseguito da maestranze esterne, ivi compresi, fra il personale interno, i segmenti eventualmente affidati in appalto ai sensi del comma 7 dell'art. 18.
- 7. Fondo per l'innovazione e l'automazione:** fermo restando il principio della libertà organizzativa dell'impresa, nella ricerca dei migliori e più efficienti sistemi di gestione delle attività, le aziende concessionarie e le imprese autorizzate sono tenute a comunicare, con ragionevole anticipo all'Autorità di Sistema Portuale, eventuali programmi di riorganizzazione aziendale, che comportino l'introduzione di processi di innovazione tecnologica e di automazione. In tale caso, le aziende in questione dovranno fornire elementi informativi circa le conseguenze sul personale impiegato, sia diretto che indiretto, presentando, nel caso, un eventuale piano di riorganizzazione e/o riqualificazione del personale. Allo scopo di gestire tali fenomeni, promuovendo l'innovazione e minimizzando le possibili conseguenze sociali, sarà costituito presso l'Autorità di Sistema Portuale uno specifico Fondo, alimentato annualmente dal 2% delle risorse disponibili per il finanziamento del Piano Organico del Porto.



PARTE PRIMA

2. Analisi statistica (dati 1° Trim. 2018)



ANDAMENTO PERSONALE OCCUPATO NEL PORTO DI TRIESTE (come da Registro Imprese di AdSP MAO)

Imprese Terminaliste (ex art. 18)	2014			2015			2016			2017			mar-18		
	ope	imp	tot												
FRIGOMAR S.r.l.	4	4	8	5	4	9	6	5	11	8	5	13	7	5	12
TERMINAL FRUTTA TRIESTE S.r.l.	7	7	14	7	7	14	6	8	14	1	6	7	2	6	8
Samer Seaports & Terminals S.r.l.	1	15	16	44	15	59	50	18	68	64	20	84	72	29	101
Promolog S.r.l.	12	8	20	12	8	20	12	8	20	16	9	25	16	9	25
ITALCEMENTI S.p.A.	9	1	10	4	3	7	4	3	7						
TERGESTEA Srl	7	23	30												
ROMANI & C. S.p.A.	2	20	22	2	20	22	2	16	18	2	14	16	2	13	15
SERVOLA S.p.A./Siderurgica Triestina	23	6	29	38	11	49	43	10	53	43	10	53	42	10	52
T.I.M.T. S.r.l.	2	4	6	2	4	6	2	4	6	2	4	6	2	4	6
Trieste Marine Terminal S.p.A.	126	58	184	104	64	168	106	66	172	150	84	234	148	87	235
Ortolan Mare S.r.l.	2	1	3	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2
C. Steinweg-GMT S.r.l.	8	15	23	7	17	24	7	16	23	8	18	26	8	18	26
Pacorini Silocaf S.r.l.	17	64	81	16	63	79	14	40	54	14	40	54	14	39	53
CIMSA Adriatico S.r.l.	3	1	4	2	1	3	2	1	3	3	0	3	3	0	3
Saipem S.p.A.	0	3	3	0	63	63	0	63	63	0	63	63	0	63	63
General Cargo Terminal S.p.A.	7	4	11	7	4	11	7	4	11	8	4	12	8	4	12
Europa Multipurpose Terminals	23	23	46	24	25	49	31	30	61	34	30	64	34	30	64
Wartsila S.p.a.													3	3	6
Totale	253	257	510	275	310	585	293	293	586	354	308	662	362	321	683

Imprese art. 16 Operazioni portuali	2014			2015			2016			2017			mar-18		
	ope	imp	tot												
Idealservice Soc. Coop.	58	1	59	52	1	53	43	1	44						
Midolini	18	1	19	16	1	17	15	1	16						
TERTRANS S.r.l.	12	0	12	10	0	10	11	1	12	9	1	10	8	1	9
COMPAGNIA PORTUALE Srl	0	2	2	0	1	1	10	2	12	17	1	18	27	1	28
Seaway S.r.l.	27	0	27	15	0	15	19	1	20	47	2	49	46	2	48
Autamarocchi S.p.A.	69	6	75	69	7	76	5	15	20						
Intermodale Trieste S.c.a.r.l.	33	2	35	26	3	29	29	3	32	30	3	33	29	3	32
Coop Triestina Lavori di facchinaggio a.r.l.	156	1	157	55	1	56	56	1	57	55	1	56	55	1	56
Korman Italia S.r.l.	3	8	11	3	9	12	6	9	15						
Adria Distripark S.r.l.	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4	1	3	4
Leo Sferch S.r.l.	50	0	50	46	2	48	48	1	49	46	2	48	45	2	47
Pacorini Metals Italia	5	27	32	5	29	34	5	29	34						
Access World S.r.l.										3	26	29	3	26	29
S.M.L. S.r.l.	12	1	13	11	1	12	12	1	13	12	1	13	2	1	3
Gruppo Servizi Trieste S.r.l.	28	1	29	38	2	40	39	1	40	34	1	35	39	1	40
Delta Uno S.r.l.	74	2	76	62	3	65	2	1	3						
Sea Metal S.r.l.	20	4	24	34	3	37									
GAP S.p.a.													30	1	31
ASTL S.p.a.													18	1	19
Totale	567	58	625	444	65	509	302	69	371	255	40	295	303	43	346

Imprese Art. 16 Servizi Portuali	2014			2015			2016			2017			mar-18		
	ope	imp	tot												
Autamarocchi S.p.a.													10	1	11
Top Consulting Srl	0	2	2												
Sorveglianza diurna e notturna Sc triestina arl	142	7	149	150	7	157	158	6	164	157	6	163	157	6	163
Watson Gray Italia S.r.l.	0	6	6	0	6	6		6	6						
Petrol Lavori S.p.A.	36	2	38	30	1	31	38		38	38	0	38	38	0	38
Sea Service S.r.l.	6	6	12	6	6	12	6	6	12	15	7	22	14	7	21
Italpol Group S.p.A.	0	6	6	0	6	6		6	6	6	0	6	28	3	31
Polinvestigations S.r.l.	30	1	31	30	1	31	34	2	36	43	0	43	43	0	43
Snab Sicurezza S.r.l.	45	0	45	44	0	44									
Vega Italia S.r.l.				8	4	12	15	4	19	15	6	21	15	6	21
Midolini F.lli S.p.A.										15	1	16	12	1	13
Korman Italia S.p.A.										4	8	12	4	8	12
Totale	259	30	289	268	31	299	251	30	281	293	28	321	321	32	353

Lavoro Portuale Temporaneo Art. 17	2014			2015			2016			2017			mar-18		
	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot
Minerva S.r.l.	59	2	61	59	2	61									
ALPT							110	3	113	131	4	135	133	4	137
Totale	59	2	61	59	2	61	110	3	113	131	4	135	133	4	137

TOTALE ANNO

1485

1454

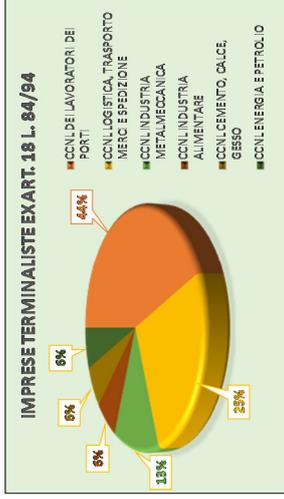
1351

1413

1519



IMPRESA	CCNL APPLICATO
FRIGOMAR S.R.L.	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
SAMER SEAPORTS AND TERMINALS S.R.L.	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
PROMOLOG S.R.L.	CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE
ROMANI S.P.A.	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
SIDERURGICA TRIESTINA S.R.L.	CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA
TIMT S.R.L.	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
TRIESTE MARINE TERMINAL S.P.A.	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
ORTOLANI MARE S.R.L.	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
C. STEINWEG-GNMT S.R.L.	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
PACORINI SILOCAF S.R.L.	CCNL CEMENTO, CALCE, GESSO
CIMS ADRIATICO S.R.L.	CCNL ENERGIA E PETROLIO
SAIPEM S.P.A.	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
GENERAL CARGO TERMINAL S.P.A.	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
EUROPA MULTIPURPOSE TERMINALS S.P.A.	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
WARTSILA S.P.A.	CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA

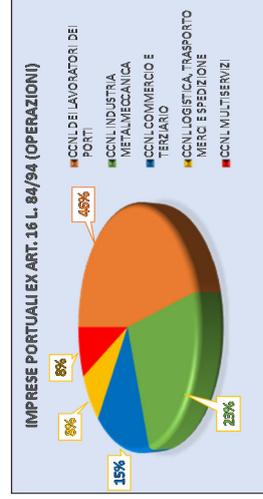


15 IMPRESSE ex ART. 18

CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI	7
CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDI	4
CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA	2
CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE	1
CCNL CEMENTO, CALCE, GESSO	1
CCNL ENERGIA E PETROLIO	1

16

TERTRANS	CCNL COMMERCIO E TERZIARIO
COMPAGNIA PORTUALE	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
SEAWAY	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
INTERMODALE TRIESTE	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
COOP TRIESTINA	CCNL MULTISERVIZI
ADRIADISTIPARK	CCNL COMMERCIO E TERZIARIO
LEO SPERCH	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
ACCESS WORLD S.R.L.	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
SNL	CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA
GST	CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI
GAP S.P.A.	CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA
ASTI S.P.A.	CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA

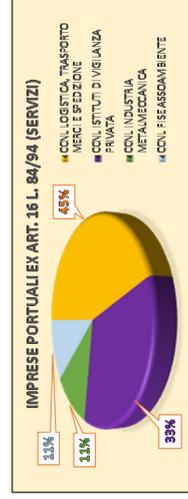


12 IMPRESSE ex ART. 16 operazioni

CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI	6
CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA	3
CCNL COMMERCIO E TERZIARIO	2
CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDI	1
CCNL MULTISERVIZI	1

13

AUTAMAROCCHI	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
SORVEGLIANZA DIURNA E NOTTURNA SC TRIESTINA A. R.L.	CCNL ISTITUTI DI VIGILANZA PRIVATA
PETROL LAVORI S.P.A.	CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA
SEA SERVICES S.R.L.	CCNL FISE ASSOAMBIENTE
ITALPOL GROUP S.P.A.	CCNL ISTITUTI DI VIGILANZA PRIVATA
POLINVESTIGATIONS S.R.L.	CCNL ISTITUTI DI VIGILANZA PRIVATA
VEGA ITALIA S.R.L.	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
MIDOLINI F.LLI S.P.A.	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE
KORMAN	CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE

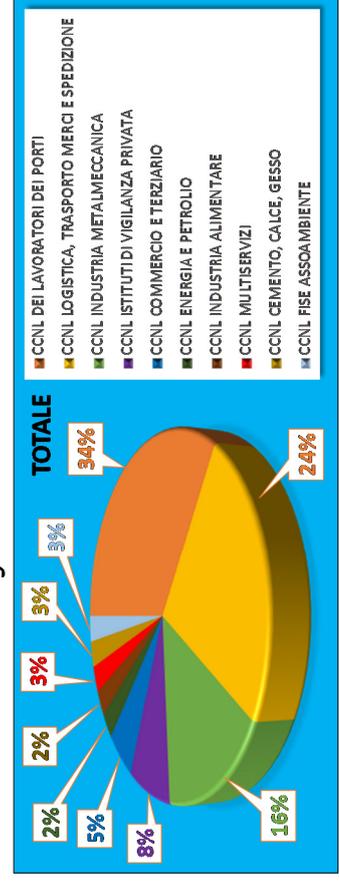


9 IMPRESSE ex ART. 16 servizi

CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDI	4
CCNL ISTITUTI DI VIGILANZA PRIVATA	3
CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA	1
CCNL FISE ASSOAMBIENTE	1

9

CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI	13
CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE	9
CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA	6
CCNL ISTITUTI DI VIGILANZA PRIVATA	3
CCNL COMMERCIO E TERZIARIO	2
CCNL ENERGIA E PETROLIO	2
CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE	1
CCNL MULTISERVIZI	1
CCNL CEMENTO, CALCE, GESSO	1
CCNL FISE ASSOAMBIENTE	1



38



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone

3. Dati generali di occupazione al 30 novembre 2018



M 15.18 Rev00 Aggiornamento mensile del personale

IMPRESE ex art. 16 Operazioni Portuali		n° dipendenti	qualifiche	
Imprese Terminaliste (ex art. 18)			operaio	impiegato
			1	FRIGOMAR S.r.l.
2	TERMINAL FRUTTA TRIESTE S.r.l.	8	2	6
3	Samer Seaports & Terminals S.r.l.	125	93	32
4	Promolog S.r.l.	28	19	9
5	ROMANI & C. S.p.A.	15	2	13
6	Siderurgica Triestina S.r.l.	53	42	11
7	T.I.M.T. S.r.l.	7	2	5
8	Trieste Marine Terminal S.p.A.	297	207	90
9	Ortolan Mare S.r.l.	2	1	1
10	C. Steinweg-GMT S.r.l.	29	11	18
11	Pacorini Silocaf S.r.l.	59	19	40
12	CIMSA Adriatico S.r.l.	3	3	
13	Saipem S.p.A	63		63
14	General Cargo Terminal S.p.A.	12	8	4
15	Europa Multipurpose Terminals S.p.A.	67	37	30
16	Wartsila S.p.a.	6	3	3
		784	454	330



Imprese art. 16 Operazioni portuali

			operaio	impiegato
1	TERTRANS S.r.l.	10	9	1
2	COMPAGNIA PORTUALE Srl (Monfalcone)	0	0	0
3	Seaway S.r.l.	48	46	2
4	Intermodale Trieste S.c.a r.l.	31	28	3
5	Coop Triestina Lavori di facchinaggio a r.l.	31	30	1
6	Adria Distripark S.r.l.	5	2	3
7	Leo Sferch S.r.l.	39	37	2
8	Access World S.r.l.	28	4	24
9	S.M.L. S.r.l.	3	2	1
10	Gruppo Servizi Trieste S.r.l.	59	57	2
11	GAP S.p.a.	27	26	1
12	ASTL S.p.a.	19	18	1
		300	259	41



IMPRESE art. 16 Servizi Portuali

			operaio	impiegato
1	Autamarocchi S.p.a.	5	4	1
2	Sorveglianza diurna e notturna Sc triestina arl	16	16	0
3	Petrol Lavori S.p.A	38	38	
4	Sea Service S.r.l.	24	17	7
5	Italpol Group S.p.A.	31	28	3
6	Polinvestigations S.r.l.	38	38	
7	Vega Italia S.r.l.	27	21	6
8	Midolini F.lli S.p.A.	13	12	1
9	Korman Italia S.p.A.	13	5	8
10	Coop FLAVIA	18	18	0
11	Coop Germano	11	11	0
12	HARBOUR L.M. S.r.l.	19	15	4
13	T.EVA	1	1	0
14	NE.BA. D.o.o.	2	1	1
15	Ariete S.r.l.	17	17	0
16	Intermarine Manutenzioni s.r.l.	15	13	2
		288	255	33



Elenco imprese autorizzate a svolgere sia Operazioni che Servizi portuali

Seaway Srl			
Cooperativa Triestina Lavori di facchinaggio a r.l.			
Intermodale Trieste S.c.a r.l.			
S.M.L. Srl			
Gruppo Servizi Trieste S.r.l			
Compagnia Portuale S.r.l.			
Leo Sferch S.r.l.			
Art. 17 - ALPT	137	operaio 133	impiegato 4
n. 1 impiegato a tempo determinato + n. 25 interinali Intempo			
Totale	1509	1101	408
Percentuali		73,0	27,0



PARTE SECONDA

4. Il piano dell'organico dei lavoratori del porto in sintesi



Il Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto in sintesi.

L'elaborazione del Piano dell'Organico si è sviluppata esaminando vari fattori inerenti al lavoro portuale con la finalità di ottenere un'analisi quantitativa e qualitativa delle Imprese di cui agli articoli 16,17 e 18 della legge 28 gennaio 1994, n. 84 come modificata dal decreto legislativo n. 232 del 17 gennaio 2018 nonché degli interventi di cui all'art.17, comma 15 bis della legge 84/94 relativo al Porto di Trieste.

In particolare si è provveduto ad analizzare per ogni Impresa come sopra individuata:

1. Lavoratori: circa 1.500 persone.

- Dati anagrafici;
- Ore lavorate nell'ultimo triennio;
- Corretta applicazione del CCNL (per CCNL diversi da quello di riferimento si procederà a valutazione comparativa);
- Corretto inquadramento lavorativo (livello, qualifica, mansione);
- Qualifiche acquisite in merito alla formazione obbligatoria per l'uso di attrezzature di lavoro;
- Qualifiche relative alla prevenzione ed alla sicurezza;
- Eventi infortunistici e relativa incidenza;
- Calcolo età minima di pensionamento.

2. Mezzi/attrezzature di lavoro: circa 700 unità.

- Marca/modello;
- Assicurazione;
- Manutenzione.

3. Bilanci:

- Analisi ultimo triennio;
- Certificazioni (ISO, ecc);
- Formazione extra obbligatoria.

4. Investimenti:

- Programma operativo (solo per imprese che svolgono operazioni portuali);
- Piano degli investimenti.

5. Fabbisogno formativo: 300 persone da qualificare

- Analisi delle esigenze formative quantitative e qualitative dell'Impresa.

6. Criticità occupazionali:

- Dipendenti in esubero (10 persone);
- Carenze di organico (19 persone).

7. Previsione di assunzioni: totale di 178 persone a 36 mesi

- Previsioni entro 12 mesi ed entro 36 mesi.



Imprese analizzate:

Sono state prese in considerazione, in totale, 34 Imprese di cui:

(a) 13 Imprese Terminaliste

- Samer Seaports & Terminals S.p.a.
- Promolog
- Romani & C. S.p.a.
- Siderurgica Triestina
- T.I.M.T. S.r.l.
- T.M.T. S.p.a.
- Ortolan Mare S.r.l.
- C. Steinweg - GMT S.r.l.
- Pacorini Silocaf S.r.l.
- CIMSA Adriatico S.r.l.
- G.C.T. S.p.a.
- E.M.T. S.p.a.
- Wärtsilä S.p.a.

(b) 12 Imprese autorizzate a svolgere Operazioni portuali

- Frigomar S.r.l.
- Tertrans S.r.l.
- Compagnia Portuale
- Seaway s.r.l.
- Intermodale Trieste Soc. Coop.
- Adriadistripark
- Leo Sferch S.r.l.
- Access World S.r.l.
- S.M.L. S.r.l.
- Gruppo Servizi Trieste S.r.l.
- G.A.P. S.p.a.
- ASTL S.r.l.

(c) 9 Imprese autorizzate a svolgere Servizi portuali

- Autamarocchi S.p.a.
- Sorveglianza
- Petrol Lavori S.p.A.
- Sea Service S.r.l.
- Itapol Group S.p.A.
- Polinvestigations S.r.l.
- Vega Italia S.r.l.
- Midolini F.lli S.p.A.
- Korman Italia SpA



RIEPILOGO

1	FABBISOGNO FORMATIVO								
		PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	GRU PER AUTOCARRO	GRU A BRANDEGGIO	GRU MOBILI	GRU DI BANCHINA	CARRELO ELEVATORE SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO	ESCAVATORI IDRAULICI	
Accordo Stato-Regioni 22 febbraio 2012 sulle attrezzature di lavoro									
6	Samer Seaports & Terminals S.p.a.								
9	Promolog								
18	Romani & C. S.p.a.								
25	Siderurgica Triestina								
26	T.I.M.T. S.r.l.								
29	T.M.T. S.p.a.	20				25	15		
32	Ortolan Mare S.r.l.								
41	C. Steinweg - GMT S.r.l.					4	8		
46	Pacorini Silocaf S.r.l.								
51	CIMSA Adriatico S.r.l.						2		
54	G.C.T. S.p.a.								
56	E.M.T. S.p.a.								
63	Wärtsilä S.p.a.								
4	Frigomar S.r.l.	1					1		
21	Tertrans S.r.l.								
30	Compagnia Portuale								
34	Seaway s.r.l.								
37	Intermodale Trieste Soc. Coop.	4			2	2			
43	Adriadistripark						1		
44	Leo Sferch S.r.l.				2		3		
49	Access World S.r.l.								
59	S.M.L. S.r.l.	2					2		2
60	Gruppo Servizi Trieste S.r.l.				3	3	10		
61	G.A.P. S.p.a.								
62	ASTL S.r.l.							8	
5	Autamarocchi S.p.a.								
7	Sorveglianza	3							
15	Petrol Lavori S.p.a.								
18	Sea Service S.r.l.								
25	Italpol Group S.p.a.								
28	Polinvestigations S.r.l.								
31	Vega Italia S.r.l.								
32	Midolini F.lli S.p.A.								
33	Korman Italia SpA								
100	ALPT								
N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		30	0	0	7	34	42	8	2

1	FABBISOGNO FORMATIVO										
		MINI PALE MECCANICHE	PALE CARICATRICI FRONTALI	TERNE	ANTICADUTA	VERRICELLI DI BORDO	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	GANTRY CRANE	REACH STACKER	TRANSTAINER	RALLA
Accordo Stato-Regioni 22 febbraio 2012 sulle attrezzature di lavoro											
6	Samer Seaports & Terminals S.p.a.										
9	Promolog				8						
18	Romani & C. S.p.a.						2				
25	Siderurgica Triestina										
26	T.I.M.T. S.r.l.										
29	T.M.T. S.p.a.				40				20	30	10
32	Ortolan Mare S.r.l.										
41	C. Steinweg - GMT S.r.l.					2			4		2
46	Pacorini Silocaf S.r.l.										
51	CIMSA Adriatico S.r.l.	1			2						
54	G.C.T. S.p.a.										
56	E.M.T. S.p.a.								5		
63	Wärtsilä S.p.a.										
4	Frigomar S.r.l.				2						
21	Tertrans S.r.l.				2						
30	Compagnia Portuale										
34	Seaway s.r.l.										
37	Intermodale Trieste Soc. Coop.				4	2			4	4	
43	Adriadistripark				1						
44	Leo Sferch S.r.l.				3						2
49	Access World S.r.l.										
59	S.M.L. S.r.l.	2	2		2						
60	Gruppo Servizi Trieste S.r.l.				5	3					3
61	G.A.P. S.p.a.										
62	ASTL S.r.l.								8		
5	Autamarocchi S.p.a.										
7	Sorveglianza										1
15	Petrol Lavori S.p.a.										
18	Sea Service S.r.l.										
25	Italpol Group S.p.a.										
28	Polinvestigations S.r.l.										
31	Vega Italia S.r.l.										
32	Midolini F.lli S.p.A.										
33	Korman Italia SpA				1						
100	ALPT										
N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		3	2	0	70	7	2	0	41	34	18



2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
6	Samer Seaports & Terminals S.p.a.						
9	Promolog						
18	Romani & C. S.p.a.						
25	Siderurgica Triestina						
26	T.I.M.T. S.r.l.						
29	T.M.T. S.p.a.						
32	Ortolan Mare S.r.l.						
41	C. Steinweg - GMT S.r.l.						
46	Pacorini Silocaf S.r.l.						
51	CIMSA Adriatico S.r.l.						
54	G.C.T. S.p.a.						
56	E.M.T. S.p.a.						
63	Wärtsilä S.p.a.						
4	Frigomar S.r.l.	2					
21	Tertrans S.r.l.						
30	Compagnia Portuale						
34	Seaway s.r.l.						
37	Intermodale Trieste Soc. Coop.						
43	Adriadistripark						
44	Leo Sferch S.r.l.						
49	Access World S.r.l.	4	1/3s	1 imp/3 ope	supervisore	carrellista	
59	S.M.L. S.r.l.						
60	Gruppo Servizi Trieste S.r.l.	3	5	operaio	carrelista		
61	G.A.P. S.p.a.						
62	ASTL S.r.l.						
5	Autamarocchi S.p.a.						
7	Sorveglianza						
15	Petrol Lavori S.p.a.						
18	Sea Service S.r.l.						
25	Italpol Group S.p.a.						
28	Polinvestigations S.r.l.						
31	Vega Italia S.r.l.						
32	Mi dolini F.lli S.p.A.						
33	Korman Italia SpA	1	3	OPERAIO	MAGAZZINIERE		
100	ALPT						
	ESUBERI	10,00					
6	Samer Seaports & Terminals S.p.a.						
9	Promolog						
18	Romani & C. S.p.a.						
25	Siderurgica Triestina						
26	T.I.M.T. S.r.l.						
29	T.M.T. S.p.a.						
32	Ortolan Mare S.r.l.						
41	C. Steinweg - GMT S.r.l.	3	3°	OPERAIO	gruista	carrellista	
46	Pacorini Silocaf S.r.l.						
51	CIMSA Adriatico S.r.l.						
54	G.C.T. S.p.a.						
56	E.M.T. S.p.a.	3	3° SUPER	AUTISTA	REACHE STACKER	RALUSTA	CHECKER FERROVIA
63	Wärtsilä S.p.a.						
4	Frigomar S.r.l.						
21	Tertrans S.r.l.		1 3°	OPERAIO	gruista		
30	Compagnia Portuale						
34	Seaway s.r.l.						
37	Intermodale Trieste Soc. Coop.		5 5°	Polivalente	rizz/derizz	mezzi sollevam	polivalente
43	Adriadistripark						
44	Leo Sferch S.r.l.	2	4	mafista	autista Mafi		
49	Access World S.r.l.						
59	S.M.L. S.r.l.						
60	Gruppo Servizi Trieste S.r.l.						
61	G.A.P. S.p.a.						
62	ASTL S.r.l.	8	3s	operaio	autista	gruista	magazziniere
5	Autamarocchi S.p.a.						
7	Sorveglianza						
15	Petrol Lavori S.p.a.						
18	Sea Service S.r.l.						
25	Italpol Group S.p.a.						
28	Polinvestigations S.r.l.						
31	Vega Italia S.r.l.						
32	Mi dolini F.lli S.p.A.						
33	Korman Italia SpA						
100	ALPT						
	CARENZE DI ORGANICO	19,00					



3	Previsione di assunzioni	ENTRO 12 MESI dal 01/01/2019 al 31/12/2019	ENTRO 3 ANNI dal 01/01/2019 al 31/12/2021
6	Samer Seaports & Terminals S.p.a.	5	15
9	Promolog	3	
18	Romani & C. S.p.a.	1	2
25	Siderurgica Triestina		
26	T.I.M.T. S.r.l.		
29	T.M.T. S.p.a.	15	50
32	Ortolan Mare S.r.l.		2
41	C. Steinweg - GMT S.r.l.	3	6
46	Pacorini Silocaf S.r.l.		
51	CIMSA Adriatico S.r.l.		
54	G.C.T. S.p.a.		
56	E.M.T. S.p.a.	3	30
63	Wärtsilä S.p.a.		
4	Frigomar S.r.l.		
21	Tertrans S.r.l.		1
30	Compagnia Portuale		
34	Seaway s.r.l.	4	12
37	Intermodale Trieste Soc. Coop.	6	
43	Adriadistripark		1
44	Leo Sferch S.r.l.	4	10
49	Access World S.r.l.		
59	S.M.L. S.r.l.		
60	Gruppo Servizi Trieste S.r.l.	5	15
61	G.A.P. S.p.a.	3	
62	ASTL S.r.l.	8	8
5	Autamarocchi S.p.a.		2
7	Sorveglianza	10	20
15	Petrol Lavori S.p.a.		
18	Sea Service S.r.l.		
25	Italpol Group S.p.a.		
28	Polinvestigations S.r.l.		
31	Vega Italia S.r.l.		
32	Midolini F.Ili S.p.A.	2	4
33	Korman Italia SpA		
100	ALPT		
	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	72	178



PARTE TERZA

5. Schede delle singole imprese portuali (dati 1° semestre 2018)

- a) Terminalisti
- b) Operazioni portuali
- c) Servizi portuali
- d) Fornitura di lavoro temporaneo



(a) Terminalisti

Samer Seaports & Terminals S.p.a.

Promolog

Romani & C. S.p.a.

Siderurgica Triestina

T.I.M.T. S.r.l.

T.M.T. S.p.a.

Ortolan Mare S.r.l.

C. Steinweg - GMT S.r.l.

Pacorini Silocaf S.r.l.

CIMSA Adriatico S.r.l.

G.C.T. S.p.a.

E.M.T. S.p.a.

Wärtsilä S.p.a.



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Samer Seaports & Terminals S.p.a., piazza Unità d'Italia, 34121 Trieste

2. ATTIVITÀ

Samer Seaports and Terminals è stata fondata nel 1988 e operava sul terminal dei traghetti di Riva Traiana a Trieste, in Italia. Nel 2013 l'armatore U.N. Ro-Ro Isletmeleri A.S., principale cliente del terminal, ha acquisito il 60% delle azioni della Samer & Co. Shipping SpA, che ha mantenuto il restante 40%. Un'acquisizione importante che ha rafforzato una relazione già esistente da molti anni.

Il terminal ha un'area libera di 175.000 metri quadrati, con ormeggi operativi di cui tre dotati di 3 rampe in grado di ospitare tre navi ro-ro.

Le connessioni Ro-ro tra Trieste e la Turchia sono iniziate nel 1987 e attualmente collegano la città a Pendik (nella parte asiatica di Istanbul), Ambarli e Mersin (Turchia sud-orientale).

13 traghetti ro-ro operano su queste rotte, navigando giornalmente per Pendik e due volte alla settimana per Ambarli e Mersin per un totale di 8 partenze a settimana, dedicate principalmente ai rimorchi che si spostano tra l'Europa e la Turchia, attualmente fissano oltre 150.000 camion all'anno.

Dal momento che non trasportano passeggeri, i conducenti, una volta caricati i loro camion, utilizzano un servizio navetta dal porto di Trieste all'aeroporto internazionale di Lubiana e volano direttamente in Turchia.

Per quanto riguarda i servizi intermodali, l'offerta della compagnia è multiforme affinché i suoi clienti riducano l'impronta di carbonio e rispettino l'ambiente: i treni RoLa per Salisburgo (Austria), i treni ISU per Wels (Austria) e i servizi multimodali per Duisburg (Germania), Bettembourg (Lussemburgo), Ludwigshafen (Germania), Monaco (Germania); partendo con frequenze settimanali diverse direttamente dal terminal portuale.

Grazie alla sua esperienza, Samer Seaports e Terminals è in grado di coordinare un servizio terminal efficiente e flessibile, costantemente aggiornato alle nuove esigenze del sistema di trasporto logistico e intermodale.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94 e s.m.i.

- Altre attività dei servizi connessi al trasporto marittimo e per vie d'acqua
Codice ATECO: 52.22.09

3. PROGRAMMA OPERATIVO

	2018	2019	2020
Completi	33.000	35.000	37.000
Semi-rimorchi	111.000	120.000	129.000
Merce addizionale	22.000	23.000	24.000
Contenitori (su roll-trailers)	18.000	18.500	19.000



4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Assunzione	Scadenza	Levello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2012		5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/08/1997		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/01/2006		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/12/2011		5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/06/2017		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/08/2018	05/02/2019		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2017		4	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2009		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/07/2017		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/03/2018	28/02/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2017		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2005		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2014		Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2018	28/02/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2017		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2017		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/11/2017		5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2004		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/09/1998		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018	31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2017		5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/10/2017		Q	QUADRO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2018	28/02/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017	31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/06/2018	19/12/2018	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/07/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2017		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/02/2018		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2014		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2018	28/02/2019	5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2018	28/02/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2018		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/08/2015		5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2014		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/11/1997		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/02/2018		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2014		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/03/1997		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2018		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018	31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/05/1999		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/09/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2018	28/02/2019	5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/06/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/03/2015	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017	1	Impiegato

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Seaway S.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Trasbordo colli da camion a camion o da camion a ralla;
- Sollevamenti e sistemazioni mezzi/colli all'interno delle aree in concessione;
- Imbrago/sbrago e tutto quanto necessario per l'operazione di trasbordo o messa a terra temporanea;
- Personale generico adibito su treni denominati ISU per applicazione cinghie sui camion e per aggancio/sgancio catene di sollevamento sistema ISU;
- Personale generico adibito alla rimozione/applicazione twist-locks su containers in arrivo o da caricarsi su rolltrailers;
- Trazione con ralle di semirimorchi e rolltrailers all'interno del terminal;
- Guide di autoveicoli e mezzi vari e pesanti sprovvisti di autista da/per nave;
- Smarcatura e interchange rimorchi sottobordo o a piazzale;
- Approntamento testata e rampa trano Ro-La, raccolta cunei, fissaggio autocarri/mezzi rotabili, in parco ferroviario portuale ed eventuale operazione di sostituzione testata mobile sul convoglio;
- Operazioni portuali di rizzaggio e derizzaggio a bordo dei traghetti;
- Operazioni portuali di movimentazione merci varie presso magazzini in Punto Franco Nuovo – Molo V con ausilio propri mezzi.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Samer Seaports & Terminals S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	2
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	14
	TRANSTAINER	14
	RALLA	36

SAMER SEAPORTS & TERMINALS S.R.L.



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone

1	FABBISOGNO FORMATIVO <small>Accesso da 08/04/2019 a 27/09/2022 alle 16:00:00</small>		PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ESTENSIBILI	0																					
			GRU PER AUTOCARICO	0																					
			GRU A BANDA/GRIGIO	0																					
			GRU MOBILI	0																					
			GRU DI BANCHINA	0																					
			CARRELLO ELEVATORE SINOVERTI CON CONDUTTORE A BORDO	0																					
			ESCAVATORI IDRAULICI	0																					
			MINI PALE MECCANICHE	0																					
			PALE CARICATRICI FRONTALI	0																					
			TERNE	0																					
			ANTICADUTA	0																					
			VERIFICHE DI BORDO	0																					
			MACCHINE SPECIALI/ALTRO	0																					
			REACH STACKER	0																					
			GANTRY CRANE	0																					
	TRAMSTAINER	0																							
	PIALA	0																							

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI <small>ESUBERI</small> <small>CARENZE DI ORGANICO</small>	N. DI LAVORATORI	LIVELLO	QUANTITA'	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
		0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI <small>N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE</small>	ENTRO 12 MESI da 01/01/2019 al 31/12/2019	ENTRO 3 ANNI da 01/01/2019 al 31/12/2021
		5	25



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Promolog S.r.l., via A. Moro 6, 45100 Rovigo

2. ATTIVITÀ

Nel dettaglio, Promolog S.r.l., subentrante a Grandi Molini Italiani S.p.A. a far data dal 14/11/2013, a sua volta subentrante (in data 22/05/2007) a Trieste Terminal Cereali S.r.l. – titolare di concessioni demaniali marittime rilasciate con atto formale n. 1/1995, di durata sino al 09/02/2023 – gestisce l'omonimo terminal cerealicolo presso l'ormeggio n. 45 del Punto Franco Nuovo ed organizza e sovrintende al ciclo delle operazioni portuali svolte nel terminal.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94 e s.m.i.

La durata dell'autorizzazione richiesta - per il periodo di 4 anni, dal 01/01/2017 al 31/12/2020 – risulta coerente con la durata della concessione demaniale marittima ex art. 18 e con il programma operativo ed il piano di impresa per la gestione del terminale per il periodo 2017-2020.

- Macinazione e lavorazione di cereali e derivati, farine e prodotti affini.
Codice ATECO: 10.61.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il piano di impresa presentato a corredo dell'istanza prevede la realizzazione di tutti gli investimenti, anche straordinari, atti a mantenere in perfetta efficienza

1) i mezzi che l'impresa utilizza per gli sbarchi e gli imbarchi;

2) i macchinari e gli impianti del terminale che conduce in P. F. Nuovo, sia per la parte deputata ai servizi che per quella deputata alla trasformazione del grano.

In particolare, il Gruppo al quale Promolog S.r.l. appartiene ha avviato un programma di digitalizzazione della conduzione dei processi (il c.d. "Progetto MES"), che troverà piena estensione nel terminal di P.F.N.

Il programma operativo per l'anno 2017 e per le tre successive annualità, riguardante prevalentemente l'attività di sbarco/imbarco svolta da/su navi presso l'ormeggio n. 45 del P.F.N., prevede la movimentazione di cereali ed in particolare di grano duro in arrivo via mare (e in uscita via terra e via mare sotto forma di prodotto trasformato) e di grano tenero in arrivo via ferrovia (e in uscita via mare tale e quale), in quantità superiori alla media nel quadriennio 2017-2020.

	2018	2019	2020	2021
TONS	425.000	425.000	425.000	425.000



4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2007		3
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/06/2000		4
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/04/2005		3
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/06/2000		3
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/12/2002		2
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/06/1996		3
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/2018	31/12/2018	
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/1995		1
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2003		1
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/09/2000		3
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2016		5

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto non usufruisce di contratti di appalto ex Art. 18 c. 7 della Legge 84/94 e s.m.i. stipulati con altre imprese autorizzate ex Art. 16 della Legge 84/94 e s.m.i..

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dell'Industria Alimentare.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.



8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Promolog		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	8
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	11
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	

PROMOLOG SRL

1	FABBISOGNO FORMATIVO Accesso Obbligatorio 27/08/2019 al 31/12/2021 in 1000 ore di lavoro	 PIAZZAFORME DI LAVORO MOBILI ESTENSIBILI	0,00	 GRU A BANDIERGIO	0,00	 GRU MOBILI	0,00	 GRU DI BANCHINA	0,00	 CARRELLO ELEVATORE SENZA VENTI CON CONDUTTORE A BORDO	0,00	 ESCAVATORI IDRAULICI	0,00	 MINI PALA MECCANICHE	0,00	 PILE CARICATRICI FRONTALI	0,00	 TERRE	0,00	 ANTICADUTA	8,00	 VERCELLI DI BORDO	0,00	 MACCHINE SPECIALI/ALTRO	0,00	 GANTRY CRANE REACH STACKER	0,00	 TRAMSTAINER	0,00	 PALA	0,00
----------	---	--	------	--	------	--	------	---	------	---	------	--	------	--	------	--	------	---	------	--	------	---	------	---	------	--	------	---	------	--	------

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
		0,00					
		CARENZE DI ORGANICO	0,00				

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 12 MESI dal 01/01/2019 al 31/12/2019	ENTRO 3 ANNI dal 01/01/2019 al 31/12/2021
		N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	3,00
			0,00





Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Romani & C. S.p.a., Punto Franco Nuovo, Magazzino 58, 34123 Trieste

2. ATTIVITÀ

L'Impresa svolge attività, conto terzi, di carico, scarico, deposito e movimentazione delle merci varie in ambito portuale, in particolare dei prodotti coloniali quali caffè e cacao, nonché le prestazioni specialistiche ed accessorie al ciclo delle operazioni portuali, ex Art. 16 della Legge 84/94, in particolare pesatura, marcatura, cernita merci e/o pulizia merci, ricondizionamento colli, riempimento/ vuotatura contenitori.

- Spedizioni anche doganali e servizi connessi con le attività portuali
Codice ATECO: 52.29.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo dell'Impresa per il periodo 2018 – 2021, grazie allo sconto del 20% concesso da AdSP MAO sui costi delle concessioni demaniali dei magazzini utilizzati esclusivamente per il deposito di caffè, ha permesso di riproporre ai maggiori traders europei sensibili sconti sui magazzinaggi per aumentare la competitività in tale ambito coi porti caffeicoli del Nord Europa (Anversa, Amburgo, ecc.).

Nell'ultimo quadriennio l'Impresa ha sofferto il mancato arrivo di importanti quantitativi di caffè Robusta destinato alla Borsa di Londra (LIFFE) sia per motivi legati alla volatilità del valore di borsa sia per cause legate all'andamento dei raccolti in Brasile e Vietnam. Sono stati promossi incontri in Vietnam per convincere i principali produttori ed esportatori di caffè Robusta di imbarcare per Trieste al fine di stivare nei depositi listati dalla Borsa di Londra per l'emissione di warrants da negoziare nel circuito LIFFE.

La politica dell'Impresa, anche per il futuro, sarà volta a favorire la clientela estera e nazionale con tariffe concorrenziali, finanziando parte o tutto il nolo marittimo dall'origine al nostro scalo, cosa che ha permesso alla Romani & C. S.p.a. di garantire un continuo rinnovo delle giacenze di caffè crudo nonostante le difficoltà di incremento relativamente alle aspettative per le giacenze di Borsa.

Di seguito si riportano le previsioni di traffico per il terminal di Trieste:

	2018	2019	2020	2021
Tons	90.000	93.000	95.000	135.000
di cui Teus	1.700	1.850	2.000	2.200

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/01/2001	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/05/1983	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/08/2008		Impiegato



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/1982	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2010	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/1988	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2010	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/09/1981	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/08/1999	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/02/2005		Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/07/2009		Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2007		Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/02/2003	3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2002	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/06/1996	3	Impiegato

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Cooperativa Triestina lavori di facchinaggio

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Operazioni emporiali di movimentazione di merce nei propri magazzini.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Romani & C. S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	2
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Romani

1	FABBISOGNO FORMATIVO Accesso a 2000€ per il 2023 e 1000€ per il 2024		Piattaforme di lavoro mobili elevabili		GRU PER AUTOCARICO		GRU A BANDA/GRIGIO		GRU MOBILI		GRU DI BANCONINA		CARRELLI ELEVATORE SINOVERTI CON CONDUCENTE A BORDO		ESCAVATORI IDRAULICI		MINI PALE MECCANICHE		PALE CARICATRICI FRONTALI		TERNE		ANTICADUTA		VEICOLI DI BORDO		MACCHINE SPECIALI/ALTRO	2,00		GANTRY CRANE BEACH STACKER		TRAMSTAINER		TRALLA
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE																																

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUANTITA'	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
		0,00					
		CARENZE DI ORGANICO	0,00				

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 12 MESI	ENTRO 3 ANNI
		da 01/01/2023 al 31/12/2023	da 01/01/2024 al 31/12/2024
	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	1,00	2,00



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Siderurgica Triestina S.r.l., via di Servola 1, 34145 Trieste.

2. ATTIVITÀ

La Società beneficia di una concessione demaniale marittima trentennale, ai sensi dell'Art. 18 della legge 84/94, delle aree scoperte, degli edifici e delle pertinenze demaniali marittime di complessivi mq 319.296, oggetto della licenza n. 751/A rilasciata alla Servola S.p.a., nonché dell'area "ex Grassetto", dell'area di cui alla P.C. 1632/6 e del "muro divisorio molo Petroli", oggetto della licenza n. 908, anch'essa rilasciata alla Servola S.p.a., in amministrazione straordinaria, per una superficie complessiva di mq 325.502, al fine di svolgervi per conto proprio e conto terzi l'attività di produzione siderurgica primaria, import-export di rinfuse solide e prodotti siderurgici e laminazione a freddo di prodotti siderurgici piani, previo recupero ambientale, valorizzazione e riqualificazione dell'area. L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94, per tutto il periodo di vigenza della concessione demaniale.

- Siderurgia - fabbricazione di ferro, acciaio e ferroleghie
Codice ATECO: 24.10.10

3. PROGRAMMA OPERATIVO

	2017	2018 e seguenti
Minerali di ferro, carboni fossili	1.350.000	1.350.000
Ghisa, loppa coke	100.000	120.000
Materiali ferrosi, proler, HBI	500.000	550.000
Coils di acciaio, nastri cromati e stagnati	180.000	210.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/03/2001	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/10/1998	5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/11/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/10/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/07/2000	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/01/1981	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/07/2000	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/2006	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2007	5S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2007	2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO	19/11/1998	4	Operaio



			OSCURATO			
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/11/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/07/1998	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/09/2018		DIRETTORE GENERALE
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/10/1995	5S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/02/2000	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/10/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/11/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/1995	5S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/01/2001	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/11/1995	6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/10/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/06/2005	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/09/1998	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/05/2015	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/11/2000	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/1998	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/10/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2007	2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/04/2000	5S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2008	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/02/1998	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/08/1998	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/12/1995	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/1998	5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/08/1997	5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/09/1995	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/10/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/2001	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/10/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/11/2000	5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/1995	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2014	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/01/2007	Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/10/2000	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/09/2001	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/04/1997	6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/09/1997	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/11/1998	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/1995	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/07/1998	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/09/1995	5	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- ASTL S.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Movimentazione casse ferroviarie, movimentazione e trasporto coils in ingresso e/o uscita
- G.A.P. S.p.a.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Spostamento da banchina a retro banchina e viceversa (compreso il carico su camion), messa a parco loppa, messa a parco coke, carico ghisa a macchina a colare e/o da retro banchina a casse ferroviarie.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Industria Metalmeccanica.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone



ALL. 1

Siderurgica Triestina		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	2
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	33
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	7
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Siderurgica Triestina

1	FABBISOGNO FORMATIVO Attrezzatura per il lavoro: 27.000,00 € (2022) e 1.000,00 € (2023)	GRU PER AUTOCARICO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		GRU A BRACCIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		GRU MOBILI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		GRU DI BANCONA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		CARRI ELEVATORE SINOVERTI CON CONDUTTORE A BORDO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		ESCAVATORI IDRAULICI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		MINI PALE MECCANICHE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		PALE CARICATRICI FRONTALI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TERNE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		ANTICADUTA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		VERCELLI DI BORDO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MACCHINE SPECIALI/ALTRO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
GANTRY CRANE REACH STACKER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TRIANSTALLER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
PALA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DI LAVORATORI	LIVELLO	QUANTITA'	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ESUBERI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	CARENZE DI ORGANICO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 12 MESI	ENTRO 3 ANNI
		da 01/01/2023 al 31/12/2023	da 01/01/2024 al 31/12/2024
	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	0,00	0,00



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Trieste Intermodal Maritime Terminal S.r.l., via San Nicolò 15, 34121 Trieste

2. ATTIVITÀ

T.I.M.T. è titolare di concessioni demaniali marittime rilasciate con atto formale n. 6/2014, di durata decennale sino al 2023, e con licenze n. 572 e n. 674, gestisce il terminal ro/ro presso gli ormeggi 47 – 48 del Punto Franco Nuovo ed organizza e sovrintende al ciclo delle operazioni portuali svolte nel terminal.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

- Altre attività dei servizi connessi al trasporto marittimo e per vie d'acqua
Codice ATECO: 52.22.09

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il piano di impresa presentato a corredo dell'istanza prevede il potenziamento della capacità tecnica ed organizzativa del terminalista che comporterà un ampliamento delle attività rientranti nel ciclo delle operazioni portuali svolte direttamente con la propria struttura aziendale, così come richiesto dall'art. 16 della Legge 84/94.

Il programma operativo prevede l'affidamento ad altre imprese autorizzate, ai sensi dell'art. 18, comma 7, dell'esecuzione di segmenti del ciclo operativo, in particolare è previsto per l'anno 2018 e seguenti lo svolgimento diretto delle attività di rizzaggio/derizzaggio su navi ro/ro e di trasbordo colli a piazzale, rimanendo affidata in appalto alla Intermodale S.c.r.l. la sola attività di sbarco/imbarco dei semi-trailers da/su navi ro/ro

Di seguito si riportano le previsioni di traffico per il terminal di Trieste:

	2017	2018	2019	2020
N. mezzi	47.000	48.700	49.400	50.000
Tonn. Merce	1.125.714	1.142.131	1.158.548	1.172.619
Containers	1.150	1.300	1.400	1.500

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/12/2002		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/06/2018	10/06/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2009		5	Operaio
5. A DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2002		2	Impiegato
P DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/01/2009		4	Impiegato
A DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/02/2009		4	Impiegato

LTI



L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Seaway S.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Trasbordo di colli a mezzo gru a braccio idraulico e/o carrello frontale a forche.
- Intermodale Trieste Soc. Cooperativa

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Rizzaggio e derizzaggio, sbarco e imbarco di semirimorchi e unità complete.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori dei Porti.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

T.I.M.T. S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	3
		1
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



TRIESTE INTERMODAL MARITIME TERMINAL - T.I.M.T. SRL

1		FABBISOGNO FORMATIVO		GRU A BRANCO		GRU MOBILI		GRU DI MANICHI		CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTI CON CONDUTTORE A BORDO		ESCAVATORI IDROPULCI		MINI PALE MECCANICHE		PALE CARICATRICI FRONTALI		TERNE		ANTICAUTA		VERRELLI DI BORDO		MACCHINE SPECIALE/ALTRO		GANTRI GRANE REACH STACKER		TRANSAINER		PALA	
Accesso Stato-Me (01/22) Me (01/2021) all'infermatore di lavoro																															
N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	

2		CRITICITA' OCCUPAZIONALI		LIVELLO		QUALIFICA		MANSIONE 1		MANSIONE 2		MANSIONE 3	
EUBERI		0,00											
CARENZE DI ORGANICO		0,00											

3		PREVISIONE DI ASSUNZIONI		ENTRO 3 ANNI	
N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE IN PREVISIONE DI ASSUMERE		0,00		ENTRO 3 ANNI	
				dal 01/01/2019	
				al 31/12/2019	
				al 31/12/2021	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Trieste Marine Terminal S.r.l., Punto Franco Nuovo, Molo VII, 34123 Trieste

2. ATTIVITÀ

In base all'Atto formale n. 3/2015 di data 1° dicembre 2015 di concessione demaniale marittima dei beni demaniali costituenti il Terminal Contenitori Molo VII del Punto Franco Nuovo, sottoscritto dalla Trieste Marine Terminal S.p.a. in data 1° dicembre 2015, per la durata di anni 60 (sessanta) decorrente dalla data di sottoscrizione, Trieste Marine Terminal S.p.a. viene autorizzata alla gestione e all'esercizio per conto terzi del Terminal Contenitori e di tutte le altre operazioni e servizi portuali di cui all'art. 16 della Legge n. 84/1994.

Atto suppletivo n. 3/2017 all'Atto formale n. 3/2015, sottoscritto in data 8 marzo 2017, con il quale viene variata, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'estensione della superficie assentita in concessione alla Trieste Marine Terminal S.p.a. includendovi i beni demaniali marittimi costituenti l'Ormezzano 57 del Molo VII del Punto Franco Nuovo, con scadenza il 30 novembre 2075, data di scadenza dell'atto formale n. 3/2015.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

- Attività dei servizi connessi al trasporto marittimo e per vie d'acqua.
Codice ATECO: 52.22

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo dell'Impresa per il periodo 2017 – 2020 si basa sullo stretto legame dei porti del cluster Orientale (Trieste, Koper, Rijeka) con i paesi del Centro Est Europa in quanto a seguito dell'integrazione europea i paesi ad Est, che non hanno naturali sbocchi al mare, guardano all'Adriatico per i loro scambi mercantili con Mediterraneo ed Estremo Oriente.

Inoltre la costante attività di marketing/commerciale portata avanti sia nel contesto nazionale sia in quello internazionale ha permesso l'inserimento in un altro mercato tipico di sbocco rappresentato dalla Baviera e dal Baden Wuerttemberg.

Di seguito si riportano le previsioni di traffico per il terminal di Trieste:

	2017	2018	2019	2020
Teu	510.000	550.000	600.00	630.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome e nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Liv	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/06/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2011	00/01/1900	4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2008	31/05/2019	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/08/2017	14/10/2018	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/12/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/10/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/12/2006	00/01/1900	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/08/2004	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2018	01/11/2018	4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2013	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/12/2017	17/12/2018	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/02/2005	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/02/2017	00/01/1900	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/11/2013	00/01/1900	4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/07/2011	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/11/2017	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/06/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/09/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/06/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/09/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2013	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/10/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2004	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2016	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/09/2015	00/01/1900	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2017	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/02/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/11/2013	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2006	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2016	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/02/2017	00/01/1900	2	Imp



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/01/2018	08/07/2019	5	Op-dis
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2005	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/08/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/09/2011	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/01/2017	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/09/2013	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/05/2004	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/03/2008	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/12/2017	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2015	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/03/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/03/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/09/2013	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/09/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/03/2008	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/06/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/05/2004	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2016	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/09/2004	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/11/2013	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/07/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/03/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2008	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/03/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/08/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/12/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/06/2014	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/08/2017	00/01/1900	5	op



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/10/2017	00/01/1900	4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/03/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/03/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/05/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2018	01/05/2019	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/07/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/08/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2013	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/01/2018	14/01/2019	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/03/2005	00/01/1900	2	Imp-dis
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/06/2012	00/01/1900	Q	Q
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/11/2014	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/02/2005	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/12/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018	31/01/2019	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/03/2014	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/07/2011	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/09/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/10/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/05/2017	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2005	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/06/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/02/2005	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/05/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2016	00/01/1900	Q	Q
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2012	30/06/2019	5	Imp-dis
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2008		3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/06/2017		5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2001	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/03/2018	11/03/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/10/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/04/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/03/2018	00/01/1900	5	op



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/07/2011	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/10/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/09/2004	00/01/1900	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/08/2013	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/08/2011	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/10/2017	14/10/2018	5	Imp-dis
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/02/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/03/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/11/2013	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/11/2014	00/01/1900	4	Imp-dis
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/10/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/03/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2018	31/05/2019	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/03/2013	00/01/1900	4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2013	00/01/1900	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/06/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/11/2004	00/01/1900	3	Imp-dis
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/08/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2017	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2005	14/09/2018	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2003	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/09/2011	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2008	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/11/2013	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/04/2018	02/04/2019	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	2	Imp



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/06/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/10/2004	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/03/2005	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018	00/01/1900	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/09/2013	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/11/2004	00/01/1900	2	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/06/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2001	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/03/2005	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2005	00/01/1900	Q	Q
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/09/2004	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/10/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2018	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2017	00/01/1900	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/03/2014	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/09/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/11/2004	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2018	00/01/1900	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/02/2017	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2017	12/11/2018	5	op-dis
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2018	07/01/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/01/2005	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004	00/01/1900	3	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2015	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/02/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/02/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/05/2007	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/10/2008	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/07/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/02/2005	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27/05/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/08/2011	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/10/2017	00/01/1900	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/05/2004	00/01/1900	2	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/04/2005	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/09/2013	00/01/1900	3	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2018	30/06/2019	1	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2018	08/07/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2018	08/07/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2018	08/07/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2018	08/07/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2018	08/07/2019	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2018	08/07/2019	4	op



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/08/2018	01/02/2019	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/18	12/08/19	4	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/18	19/08/19	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/18	19/08/19	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/18	19/08/19	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/18	19/08/19	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/18	19/02/19	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/08/18	26/02/19	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/09/18	02/09/19	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/09/18		5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/09/18		5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/09/18	04/09/19	4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/09/18	09/03/19	5	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/09/18	09/03/19	4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/09/18		4	Imp
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/18	19/10/18	5	op
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2018	31/12/2018	0	0
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2018	15/01/2019	0	0

PERSONALE IN DISTACCO			
NOMINATIVO	REPARTO	DALLA SOCIETA'	DATA INIZIO DISTACCO
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	27/03/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	27/03/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	27/03/2018
DATO OSCURATO	FOREMAN	CPM	01/04/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	04/05/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	04/05/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	11/05/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	23/07/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	23/07/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	23/07/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	23/07/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	27/03/2018
DATO OSCURATO	OPERATIVI	CPM	23/07/2018

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Adria Distripark s.r.l.;
- Compagnia Portuale s.r.l. a socio unico;
- Gruppo Servizi Trieste s.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:



- Rizzaggio e/o derizzaggio: posizionamento e sgancio dei sistemi di ancoraggio a bordo nave dei rimorchi, semirimorchi, completi e di tutti i veicoli in genere.
- Leo Sferch s.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Sbarco e/o imbarco mediante traino e/o guida di autoveicoli, automezzi semoventi, macchine operatrici, rimorchi, ecc da stiva a piazzale del terminale e viceversa, esclusa la movimentazione delle autovetture da parte dei rispettivi proprietari e dei veicoli pesanti da parte dei rispettivi autisti.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori dei Porti.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

T.M.T. S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	85 (portainer)
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	134
	TRANSTAINER	112
	RALLA	128



TMT

1	FABBISOGNO FORMATIVO <small>Accesso a 24000€ per 127 (12000€) e 12022€ (12000€) in <small>12000€ e 12000€</small></small>	 PIAZZA LAVORO MOBILI ESTENSIBILI	 GRU PER AUTOCARICO	 GRU A BANDIERA	 GRU MOBILI	 GRU DI BANCHINA	 CARRELLO ELEVATORE SENSIVENTI CON CONDUTTORE A BORDO	 ESCAVATORI IDRAULICI	 MINI PALE MECCANICHE	 PALE CARICATRICI FRONTALI	 TERNE	 ANTICADUTA	 VERICELLI DI BORDO	 MACCHINE SPECIALI/ALTRO	 GANTRY CRANE	 REACH STACKER	 TRANSPALER	 PALLA	20	20	20	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	20											
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE																		20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI <small>ESUBERI <small>CARENZE DI ORGANICO</small></small>	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI <small>N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE</small>	ENTRO 12 MESI dal 01/01/2019 al 31/12/2019	ENTRO 3 ANNI dal 01/01/2019 al 31/12/2021
		15	50



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Ortolan Mare S.r.l., via Caboto 19/7, 34147 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa costituita a Trieste il 15.12.1997, titolare della concessione marittima regolamentata con Licenza n. 855/2018, gestisce dall'anno 2002 il terminal presso il Canale Navigabile di Trieste all'ormeggio 89, su un'area di banchina marittima di mq 2.160.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

- Gestione di terminal in concessione portuale per operazioni di imbarco, sbarco e movimentazione merci sia per conto terzi che in conto proprio (con esclusione delle attività rientranti nel facchinaggio)

Codice ATECO: 52.22.29

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo dell'Impresa per il periodo 2018 – 2021, in seguito all'accordo stipulato nel 2017 con il Gruppo Pacorini consistente in un contratto di magazzinaggio che ha consentito una diversificazione delle merci a magazzino e ha portato alla conferma di sei toccate di navi per lo sbarco di alluminio.

Nelle proiezioni di traffico per il prossimo quadriennio si ipotizza un considerevole sviluppo di merci come il caffè, la plastica, i metalli non ferrosi, con la previsione di circa 12 toccate di navi/anno.

Quanto sopra prospettato è con ogni probabilità da considerare incrementabile in maniera esponenziale in vista della realizzazione dei progetti di "free zone" che codesta Autorità vuole realizzare all'interno del Canale Navigabile.

Di seguito si riportano le previsioni di traffico per il terminal di Trieste:

	2018	2019	2020	2021
Alluminio	58.000	62.000	64.000	65.000
Granito	8.000	7.500	7.000	6.500
Materie Plastiche	10.000	11.000	11.000	11.500
Caffè	6.000	7.000	8.000	8.000
Merci Varie	10.000	12.000	13.000	14.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2002	6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/06/2010	5	Operaio



5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- G.S.T. S.r.l.
- Seaway S.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Sbarco/imbarco mezzi, carico/scarico merci, spuntatura, rizzaggi e derizzaggi, saldatura.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per i dipendenti dell'Impresa sono applicati il CCNL Metalmeccanici e il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Ortolan Mare S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	1
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	1 (caricatore Solmec)
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

C. Steinweg - GMT S.r.l. S.r.l., via Scarsellini 119, 16149 Genova.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

- Movimentazione merci
Codice ATECO: 52.24

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Di seguito si riportano le previsioni di traffico per il terminal di Trieste:

	2018	2019	2020	2021	2022
Tons	500.000	505.000	510.000	515.000	520.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/11/2011		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2011		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2011		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2011		1/S Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2012		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2015		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/01/2011		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/01/1999		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2017	30/04/2019	4	Operaio



5.

			O				
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/2013		2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/08/2017	29/09/2017	6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2012		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/1999		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2012		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016	28/02/2019	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/09/2001		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/09/2018	31/08/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/02/2002		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2010		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2012		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/09/2011		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2012		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/05/2012		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/09/2017	10/09/2018	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/09/2013		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/01/2011		3	Operaio

O



contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Gruppo Servizi Trieste S.r.l.
- Midolini F.lli S.p.a.
- Cooperativa Triestina lavori di facchinaggio
- Intermodale Trieste Soc. Coop.
- Leo Sferch S.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Segmento sbarco/imbarco del ciclo General Cargo: trasferimento della merce da stiva della nave a banchina, piazzale/magazzino di calata veicolo stradale o ferroviario e viceversa, inclusa la relativa movimentazione via fork-lift o manuale della merce, inerente il ciclo stesso, nell'ambito delle aree dell'Adriaterminal, Punto Franco Vecchio Trieste.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Logistica, Trasporto merci e spedizioni per 17 lavoratori ed il CCNL dei Lavoratori dei Porti per 9 lavoratori.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'impresa segnala la carenza a livello di organico di 3 lavoratori con qualifica di operai polivalenti che dovrebbe provvedere ad assumere entro il prossimo triennio.



ALL. 1

C. Steinweg - GMT S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	10
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	10
	TRANSTAINER	
	RALLA	



C-STEINWEG - GMT s.r.l.

1	FABBISOGNO FORMATIVO <small>Accesso a 2000-2500€ (27.08/2023) e 2000-2500€ (16.02/2024)</small>		GRU PER AUTOCARICO		GRU MOBILI		GRU DI MANCHINA			ECAVATORI IDRAULICI		MINI PALE MECCANICHE		PALE CARICATRICI FRONTALI		TERNE		ANTICADUTA		VEICOLI DI BORDO		MACCHINE SPECIALI/ALTRO		GANTRY CRANE BEACH STACKER		TRAMSTAINER		PALA	2
		N. DI LAVORATORI DA FORMARE					4													2					4				

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI <small>ESUBERI</small>	N. DI LAVORATORI	LIVELLO	QUANTITA'	GRUPPI	MANSSIONE 3
		3	3*	Operai prevalenti	2	Cerchiisti

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI <small>ENTRO 12 MESI da 01/01/2029 al 31/12/2029</small> <small>ENTRO 3 ANNI da 01/01/2029 al 31/12/2031</small>	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	LIVELLO	QUANTITA'
		3	3	6



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Pacorini Silocaf S.r.l., via Caboto 19/2, 34147 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali, conto terzi, di carico, scarico, deposito e movimentazione delle merci varie in ambito portuale, nonché le prestazioni specialistiche ed accessorie al ciclo delle operazioni portuali, definite all'art. 16, comma 1, della Legge 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i.

Più nel dettaglio, Pacorini Silocaf S.r.l. gestisce il processo logistico complessivo, i magazzini e l'impianto Silocaf. Dispone di personale dipendente opportunamente istruito e qualificato, mezzi in misura congrua per far fronte alle necessità di normale attività. Per rispondere a maggiori esigenze operative dettate, oltre che dai picchi di lavoro, anche dal livello professionale richiesto per svolgere determinate fasi operative, Pacorini Silocaf S.r.l. affida segmenti operativi a soggetti muniti di conformi autorizzazioni, ovvero si avvale di soggetto autorizzato ex art. 17, Legge 84/94.

- Trasporti e spedizioni; assunzione e gestione di partecipazioni; lavorazione caffè; magazzinaggio e custodia conto terzi.

Codice ATECO: 52.29.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Di seguito si riportano le previsioni di traffico per il terminal di Trieste:

Quadriennio 2018-2021 Tonn.	<i>Movimentazione marittima</i>	<i>Movimentazione via terra (gommata)</i>	<i>Movimentazione complessiva</i>
	308.000	252.000	560.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2011		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/09/2012		Q	DIRETTORE COMMERCIALE
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/05/2014		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/05/1997		Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/1996		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/10/1988		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/11/2015		4	Operaio
DATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO	20/10/1987		Q	Impiegato



OSCURATO			OSCURATO				
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/01/1995		2	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/12/1997		3S	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	03/10/2011		3	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/10/2010		2	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	16/01/1996		3S	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	06/06/1996		3S	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	02/02/2015		3	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	11/10/2005		3	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/01/2011		3S	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	03/11/1997		1	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	03/09/2018		4	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	15/09/2001		2	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	24/08/2018			Apprendista
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	02/07/2001		2	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	04/06/2018	30/09/2018	4	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	02/06/1989		1	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	19/01/2000		1	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/08/2003		2	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/08/2003		3	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/08/2003		3	Operaio
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	11/02/2000		2	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/08/2012			Dirigente
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	01/01/2011		1	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	19/07/1999		1	Impiegato
DATO			DATO				
OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	OSCURATO	06/08/2018			Apprendista



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/09/1997		3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/12/2000			Dirigente
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/11/1999		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2003		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/1988		3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/1995		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/1995		3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2002		3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/11/1998		3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/11/1997		3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/06/1996		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/09/1995		3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/09/2018			Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/06/2018	05/06/2019	4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/09/1987		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/09/2012		2 PT 25 ORE	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2000		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/06/1996		3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/07/2001		3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2014		3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/01/1991		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/01/1991		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/03/2015		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/10/2000		1	Impiegato

5. APPALTI



L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Harbour L.M. S.r.l.
- Cooperativa Germano
- Cooperativa Flavia

6. CONTRATTO APPLICATO

Per i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Logistica, Trasporto merci e spedizioni.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Pacorini Silocaf S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	19
		5
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	

PACORINI SILOCAF S.R.L.

1	FABBISOGNO FORMATIVO <small>Attrezzatura: 27.000,00 € 2022, 2.000,00 € 2023, 2.000,00 € 2024</small>	 PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	0,00	 GRU PER AUTOCARRO	0,00	 GRU A BANDIERA	0,00	 GRU MOBILI	0,00	 GRU DI BANCHINA	0,00	 CARRELLO ELEVATORE SVINCENTI CON CONDUTTORE A BORDO	0,00	 ESCAVATORI IDRAULICI	0,00	 MINI PALE MECCANICHE	0,00	 PALE CARICATORI FRONTALI	0,00	 TERZE	0,00	 ANTISCIVOLO	0,00	 VERCELLI DI BORDO	0,00	 MACCHINE SPECIALI/ALTRO	0,00	 GANTRY CRANE REACH STACKER	0,00	 TRAMSTAMER	0,00	 PALA	0,00
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE		0,00		

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI		LIVELLO		QUANTITA'		MANSIONE 1		MANSIONE 2		MANSIONE 3	
		ESUBERI	0,00										
		CARENZE DI ORGANICO	0,00										

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 12 MESI	0,00	ENTRO 3 ANNI	0,00
		dal 01/01/2024 al 31/12/2024	0,00	dal 01/01/2025 al 31/12/2025	0,00
	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	0,00		0,00	0,00



Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale Porti di Trieste e Monfalcone



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

CIMSA Adriatico S.r.l., Riva Cadamosto 8, 34147 Trieste.

2. ATTIVITÀ

Nel dettaglio, la Società CIMSA Adriatico S.r.l., fondata nel 2005 con il nome Med.Con S.r.l. e successivamente divenuta, nel 2010, Cimsa Adriatico S.r.l. a seguito della rilevazione della maggioranza delle quote dal gruppo Cimsa in Turchia, è titolare di una concessione demaniale marittima rilasciata con licenza n. 263 relativa allo specchio acqueo presso il canale navigabile di Zaule, di durata sino al 31.12.2018. Il core business della Cimsa Adriatico S.r.l. è lo sbarco da navi portarinfusa di cemento, l'insilaggio e la successiva vendita/fornitura alle aziende clienti attive nel settore dell'edilizia e della chimica. Il trasporto del cemento - sfuso o insaccato - avviene mediante l'impiego di camion cisterna di proprietà dei clienti stessi ovvero avvalendosi di ditte di trasporto terze. L'azienda, oltre ad essere un terminal portuale, è di fatto un centro di distribuzione del cemento.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, deposito e movimentazione delle merci (cemento) in ambito portuale, in conto proprio, ex Art. 16 della Legge 84/94 e ss.mm.ii.

L'autorizzazione, con scadenza al 31/12/2018 e per la quale è già stata inviata la documentazione per il rinnovo, risulta coerente con la durata della concessione demaniale marittima ex art. 18, anch'essa avente scadenza al 31/12/2018, e con il programma operativo ed il piano di impresa per la gestione del terminale.

- Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo, cemento e gesso.
Codice ATECO: 23.6

3. PROGRAMMA OPERATIVO

In corso di aggiornamento, dovendo essere presentato per il rinnovo dell'autorizzazione portuale.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/05/2017		S2
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/03/2012		Q1
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/03/2011		Q2

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto non ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.



6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta applicato il CCNL del Cemento, calce e gesso.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

CIMSA Adriatico S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	3
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	2
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Cimsa

1	FABBISOGNO FORMATIVO	Piattaforme di lavoro mobili elevabili	GRU PER AUTOCOORRO	GRU A BRANDEGGIO	GRU MOBILI	GRU DI MANCHINA	CARRELLO ELEVATORE SENOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO	ESCAVATORI IDRAULICI	MINI PALE MECCANICHE	PALE CARICATRICI FRONTALI	TERNE	ANTICADUTA	VEICOLI DI BORDO	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	GANTRY CRANE	REACH STACKER	TRANSFASER	RAIA	0
N. DEI LAVORATORI DA FORMARE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
ESUBERI	0,000	0	0	0	0	0	0
CARENZE DI ORGANICO	0,000	0	0	0	0	0	0

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE
ENTRATA IN FORNO 15 ANNI	ENTRATA IN FORNO 15 ANNI	0,000
dal 01/01/2019	dal 01/01/2019	
al 31/12/2019	al 31/12/2019	
		0,000



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

General Cargo Terminal S.p.a., Punto Franco Scalo Legnami, 34145 Trieste.

2. ATTIVITÀ

Nucleo dell'attività è la gestione di terminal marittimi per carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione di merci varie, in particolare legname e metalli non ferrosi.

Lo Scalo Legnami occupa 148 mila metri quadrati di magazzini, tettoie e piazzali e dispone di 350 metri lineari di banchina con un pescaggio che varia tra i 10 e gli 11 metri. È direttamente collegamento alla Grande Viabilità Triestina.

Lo Scalo Legnami beneficia di un regime di Punto Franco con tutte le agevolazioni connesse; in particolare l'area offre speciali benefici fiscali e doganali.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali, conto terzi, di carico, scarico, deposito e movimentazione delle merci varie in ambito portuale, nonché le prestazioni specialistiche ed accessorie al ciclo delle operazioni portuali, definite all'art. 16, comma 1, della Legge 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i.

- Movimento merci relativo a trasporti marittimi e fluviali.
Codice ATECO: 52.24.2

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Attualmente il programma operativo è in attesa di definizione in vista dell'assorbimento dell'Impresa nella nuova Piattaforma Logistica; è possibile tuttavia indicare alcuni dati previsionali:

TRAFFICI	anno 2018	anno 2019	anno 2020	anno 2021
NAVI METALLI / TONS	20 / 65.000	20 / 70.000	20 / 70.000	20 / 70.000
NAVI COILS / TONS	13 / 145.000	14 / 150.000	14 / 150.000	14 / 150.000
RO.PAX / toccate	36	40	43	43
NAVI LEGNAME / TONS	2 / 8.000	10 / 60.000	12 / 75.000	12 / 75.000
CONTAINERS	3.400	3.600	3.600	3.600

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/01/2015	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/08/2017	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/08/2010	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/08/2010	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/02/2012	3	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/06/2012	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/02/2012	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	30/03/2012	3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2015	4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/01/2011	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2014	2	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Gruppo Servizi Trieste S.r.l.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

G.C.T. S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	1
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	10
		4
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	9



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Europa Multipurpose Terminals S.p.a., Punto Franco Nuovo, Molo IV, 34123 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'attività svolta dall'Impresa consiste nello sbarco/imbarco di autotreni e semirimorchi in arrivo/partenza su navi RO-RO che collegano il Porto di Trieste a quello turco di Mersin; servizi di collegamento intermodale con l'Europa Centrale; sbarco/imbarco di contenitori da e su navi feeder; Container Freight Station a supporto di attività proprie e/o trasporti provenienti/destinati al Molo VII; sbarco/imbarco di general cargoes, manipolazione, deposito ed attività accessorie.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali, conto terzi, di carico, scarico, deposito e movimentazione delle merci varie in ambito portuale, nonché le prestazioni specialistiche ed accessorie al ciclo delle operazioni portuali, definite all'art. 16, comma 1, della Legge 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i.

- Movimento merci relativo a trasporti marittimi e fluviali.
Codice ATECO: 52.24.2

3. PROGRAMMA OPERATIVO

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
AUTOMEZZI	56.822	58.526	60.282	62.091	63.953	65.872	67.848	69.884	71.980	74.140	76.364
tonnellate	1.420.545	1.463.161	1.507.056	1.552.268	1.598.836	1.646.801	1.696.205	1.747.091	1.799.504	1.853.489	1.909.094
TRENI	1.803	1.857	1.913	1.970	2.029	2.090	2.153	2.217	2.284	2.353	2.423
semirimorchi	54.090	55.713	57.384	59.106	60.879	62.705	64.586	66.524	68.520	70.575	72.692
TEUS	6.556	6.753	6.956	7.164	7.379	7.601	7.829	8.063	8.305	8.555	8.811
GENERAL CARGO (ton)	196.691	202.592	208.669	214.929	221.377	228.019	234.859	241.905	249.162	256.637	264.336
NAVI FEEDER	52	54	56	57	59	61	63	65	66	68	70
teus	10.490	10.805	11.129	11.463	11.807	12.161	12.526	12.902	13.289	13.687	14.098

4. ORGANIGRAMMA

Cognome e Nome	Luogo di nascita	data di nascita	data di assunzione	Livello contrattuale	Mansione svolta
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/02/2014	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/10/2015	4	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	2	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/04/2013	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/07/2016	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/12/2014	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/01/2013	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/02/2014	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2016	3	impiegato



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/06/2013	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/09/2006	1	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/10/2017	Quadro	quadro
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/05/2016	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/02/2017	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/10/2012	2	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	2	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/06/2016	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/10/2011	2	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2017	4	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2014	2	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	Quadro	quadro
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/06/2015	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2013	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2011	2	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/01/2013	3	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2016	Dirigente	dirigente
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/09/2012	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/01/2015	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2015	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/02/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/02/2017	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2013	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/02/2017	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/03/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/06/2013	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/02/2015	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/03/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/06/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/03/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/03/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/09/2012	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/02/2015	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/03/2015	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2014	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/04/2014	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/07/2013	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3.SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2014	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/02/2018	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/07/2013	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2012	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/10/2012	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	3 SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3.SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3.SUP.	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3 SUP.	operaio



5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Leo Sferch S.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Esecuzione del ciclo “traino” relativo allo sbarco, imbarco e movimentazione dei semirimorchi all'interno del Terminal e dal Terminal medesimo verso altre aree del porto di Trieste e viceversa.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'Impresa segnala la carenza in organico di 3 lavoratori con possibile inquadramento nel 3° livello super e con la mansione di ralista/conducente reach staker/checker ferrovia.



ALL. 1

E.M.T. S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	GRU PER AUTOCARRO	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	GRU A BRANDEGGIO	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	GRU MOBILI	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	GRU DI BANCHINA	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
		DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	ESCAVATORI IDRAULICI	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	PALE CARICATRICI FRONTALI	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	MINI PALE CARICATRICI	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	TERNE	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	ANTICADUTA	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	VERRICELLI DI BORDO	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	GANTRY CRANE	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	REACH STACKER	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	TRANSTAINER	DATI NON COMUNICATI DAL TERMINALISTA
	RALLA	



EUROPA MULTIPURPOSE TERMINALS S.p.A.

1	FABBISOGNO FORMATIVO Accordo 2016-2018-2019-2021-2022 in attuazione di legge	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ESTENSIBILI	GRU PER AUTOCARICO	GRU A BRANTEREGGIO	GRU MOBILI	GRU DI BANCHINA	CARRELLO ELEVATORE SENOVERTI CON CONDUCENTE A BORDO	ESCAVATORI IDRAULICI	MINI PALI MECCANICHE	PALCARICATRICI FRONTALI	TERNE	ANTICADUTA	VEICOLI DI BORDO	MACCHINE SPECIALETTICO	GANTRY CRANE REACH STACKER	REACH STACKER	TRANSTAINER	PALIA
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE															5	

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI EUBNER CARENZE DI ORGANICO	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSSIONE 1	MANSSIONE 2	MANSSIONE 3
		0	31-SUPER	AUTISTA	REACH STACKER	PALLISTA	CHECKER FERROVIA

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	ENTRO 12 MESI dal 01/01/2023 al 31/12/2023	ENTRO 3 ANNI dal 01/01/2023 al 31/12/2025	30
		3		



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Wärtsilä S.p.a., Bagnoli della Rosandra 334, 34018 San Dorligo della Valle (TS).

2. ATTIVITÀ

In data 17/11/2017 l'Impresa ex-terminalista Frigomar S.r.l. ha ottemperato all'esecuzione di un accordo di più ampio effetto, sottoscritto con Wärtsilä S.p.a., riguardante la cessione del ramo d'azienda della società Frigomar S.r.l. relativo a certi beni, rapporti contrattuali ed attività portuali della stessa Frigomar S.r.l., inclusa la concessione demaniale cinquantennale rilasciata a Frigomar S.r.l. con atto formale n. 2/2007, poi modificato con atto supplementare n. 3/2014, con scadenza al 31/10/2053.

L'attività prevalente riguarda operazioni di carico e di scarico, deposito e movimentazione delle merci e dei prodotti (in particolare, prevalentemente, di grandi motori con destinazione marina e terrestre e relativi componenti), in conto proprio, da e per il proprio stabilimento.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali, conto terzi, di carico, scarico, deposito e movimentazione delle merci varie in ambito portuale, nonché le prestazioni specialistiche ed accessorie al ciclo delle operazioni portuali, definite all'art. 16, comma 1, della Legge 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i.

- Organizzazione dell'attività di costruzione grandi motori; progettazione, produzione, manutenzione ed assistenza di generatori in moto generale ed in particolare di motori diesel.

Codice ATECO: 28.11.11

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il programma operativo per l'anno 2018 e seguenti prevede l'impegno di Wärtsilä Italia SpA. di svolgere sulle aree assentite in concessione i seguenti cicli operativi:

- 1) sbarco/imbarco di motori marini e terrestri completi di accessori;
- 2) sbarco/imbarco di apparati propulsivi completi di accessori,
- 3) sbarco/imbarco di componenti per la produzione;
- 4) sbarco/imbarco di parti di ricambio per la, loro commercializzazione.

Prevedendo la concessione il prolungamento della banchina e costituendo tale concessione parte integrante del ramo d'azienda di Frigomar S.r.l. ceduto a Wärtsilä Italia SpA., quest'ultima, a seguito dell'avvenuto subingresso nella Concessione, si occuperà di effettuare tale prolungamento, per un valore dell'investimento ammontante a circa tre milioni di Euro.

La previsione di sviluppo del traffico nel periodo 2021-2053 è stimabile, sulla base degli attuali trend e dei ritorni attesi dagli investimenti programmati, in un aumento costante almeno pari al 2%, sul risultato del primo anno del periodo stesso.



La previsione di sviluppo del traffico nel periodo 2018-2020 è la seguente:

Movimentazioni 2018: spedizione di n. 150 motori per un carico di circa 35 navi. Si potrebbe inoltre attrarre un ulteriore traffico di circa 1.700 tonn. di materiale vario per apparati propulsivi e di componenti per la produzione di circa 2.500 tonn.
Movimentazioni 2019: spedizione di n. 153 motori per un carico di circa 36 navi. Si potrebbe inoltre attrarre un ulteriore traffico di circa 1.750 tonn. di materiale vario per apparati propulsivi e di componenti per la produzione di circa 2.550 tonn.
Movimentazioni 2020: spedizione di n. 153 motori per un carico di circa 37 navi. Si potrebbe inoltre attrarre un ulteriore traffico di circa 1.800 tonn. di materiale vario per apparati propulsivi e di componenti per la produzione di circa 2.600 tonn.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2018		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/04/2001			Dirigente
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2001		7	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2014			Dirigente

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto ha stipulato contratti di affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94 con le seguenti Imprese autorizzate allo svolgimento di operazioni portuali ex Art. 16 della Legge 84/94:

- Frigomar S.r.l.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risultano correttamente applicati il CCNL dei Lavoratori del Porto ed il CCNL Metalmeccanica.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Wärtsilä S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	2
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



WÄRTSILÄ

1	FABBISOGNO FORMATIVO																		
	Piattaforme di lavoro mobili elevabili Accesso a quota superiore a 2 metri GRU PER AUTOCARICO GRU A BANDIERGIO GRU MOBILI GRU DI BANCONINA CARRELLI ELEVATORE SOTTOVETTI CON CONDUCENTE A BORDO ECCAVATORI IDRAULICI MINI PALE MECCANICHE PALE CARICATRICI FRONTALI TERNE ANTICADUTA VERCELLI DI BORDO MACCHINE SPECIALI/ALTRO GANTRY CRANE REACH STACKER TRAMSTAINER PALA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DI LAVORATORI	LIVELLO	QUAIURCA	MANRIONE 1	MANRIONE 2	MANRIONE 3
		0,00					
		0,00					

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 12 MESI dal 01/01/2019 al 31/12/2019	ENTRO 3 ANNI dal 01/01/2019 al 31/12/2021
	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	0,00	0,00



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone

(b) Operazioni Portuali

Frigomar S.r.l.
Tertrans S.r.l.
Compagnia Portuale
Seaway s.r.l.
Intermodale Trieste Soc. Coop.
Adriadistripark
Leo Sferch S.r.l.
Access World S.r.l.
S.M.L. S.r.l.
Gruppo Servizi Trieste S.r.l.
G.A.P. S.p.a.
ASTL S.r.l.



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Frigomar S.r.l., Riva A. Cadamosto n. 10, 34148 Trieste

2. ATTIVITÀ

Frigomar S.r.l., già titolare dell'autorizzazione all'esercizio delle operazioni portuali ai sensi dell'art. 16 Legge n. 84/1994 e s.m.i. presso le aree assentite in concessione giusta atto formale n. 2 del 2007 e atto suppletivo n. 3/2014 nell'ambito del Porto di Trieste, per la durata di anni 50, in esecuzione di un accordo sottoscritto con Wärtsilä Italia S.p.A., cui Frigomar S.r.l. ha ceduto il proprio ramo d'azienda inclusivo delle aree assentite nella concessione di cui trattasi, svolge operazioni portuali in conto terzi presso le aree demaniali già menzionate per la medesima durata della precedente autorizzazione (con scadenza al 31/10/2053).

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

- Movimento merci relativo a trasporti marittimi e fluviali.
Codice ATECO: 52.24.2

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo per l'anno 2018 e seguenti prevede l'impegno di Frigomar S.r.l. di incrementare progressivamente la movimentazione di colli eccezionali, di impiantistica e di merci varie, tenendo inalterata e costante, in termini di tonnellaggio complessivo, la movimentazione di prodotti ortofrutticoli e di merce refrigerata in containers.

In particolare il programma prevede la seguente movimentazione (in tons) anche connessa ad un contratto di appalto stipulato con l'impresa appaltante Wärtsilä S.p.a.

	2017	2018	2019	2020
Colli eccezionali ed impiantistica	110.000	70.000	90.000	100.000
Ortofrutta e merce refrigerata in containers	11.000	15.000	15.000	15.000
Altre merci varie	12.000	14.000	18.000	20.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome e Nome	Luogo di nascita	data di nascita	data di assunzione	Livello contrattuale	Tipologia contrattuale	Mansione svolta
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/05/11	Amm.Unico		amministratore unico
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/12/09	4 livello	full-time	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/02/65	4 livello	full-time	impiegata
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/10	1 livello	full-time	impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/07/92	3 livello	full-time	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/01/83	1 livello	full-time	impiegato



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/14	2 livello	full-time	impiegato/operativo
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/15	3 livello	full-time	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/16	1 livello	full-time	impiegata
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/17	4 livello	full-time	operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/17	4 livello	full-time	operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti della società appaltante Wärtsilä S.p.a.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori dei Porti.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'impresa evidenzia la presenza di 2 lavoratori in esubero all'interno dell'organico.



ALL. 1

Frigomar		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	7
	GRU PER AUTOCARRO	1
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	2
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	8
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	6 (carroponte)
	RALLA	



FRIGOMAR SRL	
1	<p>FABBISOGNO FORMATIVO</p> <p>Accordo n. 127 del 2019 del 4 settembre 2019 art. 10 n. 5</p> <p>PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI 1,00</p> <p>GRU PER AUTOCARRO 1,00</p> <p>GRU A BRANDEGGIO</p> <p>GRU MOBILI</p> <p>GRU DI MANICHA</p> <p>CARRI ELEVATORE SERVOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO 1,00</p> <p>ESCAVATORI IDRAULICI</p> <p>MINI PALE MECCANICHE</p> <p>PALE CARICATRICI FRONTALI</p> <p>TERRE</p> <p>ANTICADUTA 2,00</p> <p>VERRELLI DI BORDO</p> <p>MACCHINE SPECIALI/ALTRO</p> <p>GANTRY CRANE</p> <p>REACH STACKER</p> <p>TRANSAINER</p> <p>RAIA</p>
2	<p>CRITICITA' OCCUPAZIONALI</p> <p>ESUBERANZA ORGANICO 2,00</p> <p>N. DI LAVORATORI DA FORMARE 2</p> <p>MANSSIONE 3</p> <p>MANSSIONE 2</p> <p>MANSSIONE 1</p> <p>QUALIFICA</p> <p>LIVELLO</p> <p>N. DI LAVORATORI 2,00</p>
3	<p>PREVISIONE DI ASSUNZIONI</p> <p>ENTRO 3 ANNI da 01/01/2019 a 31/12/2021</p> <p>ENTRO 18 MESI da 01/01/2019 a 31/12/2019</p> <p>N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE</p>



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Tertrans S.r.l., Punto Franco Vecchio ex-pesa 6, 34135 Trieste.

2. ATTIVITÀ

Tertrans S.r.l. è titolare di una concessione demaniale rilasciata ex art. 36 Cod. Nav. con Licenza n. 515/2017 avente validità fino al 31/12/2020 afferente a un edificio e ad aree scoperte siti nell'ambito del Porto di Trieste.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

- Lavori di carico e scarico di merci in genere con mezzi propri o di terzi; lavori di facchinaggio e noleggio di autogru e macchine operatrici.
Codice ATECO: 52.24

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo prevede possibili aumenti di traffici dovuti anche all'apertura di una nuova linea RO-RO con la Turchia che aumenta le possibilità di imbarco e quindi le opportunità di movimentazione per l'Impresa.

La merceologia trattata prevede una varietà di situazioni, consistendo prevalentemente in macchinari di vario tipo, carpenteria o parti di impianti.

Per la parte relativa agli investimenti è prevista un'espansione del parco mezzi per la gestione di movimentazione nell'ambito di ambienti limitati con un esborso fra i 400.000 e i 500.000 euro.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/04/2018		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2009		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/05/2013		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/07/2014		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/08/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/06/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/06/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/02/1996		3	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2013			Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/04/2018	31-ago-18	3	Operaio

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Commercio.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'impresa segnala la carenza di 1 lavoratore con qualifica di operaio gruista da assumere nel prossimo triennio.



ALL. 1

Tertrans		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	10
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	11
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	9
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	4
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Compagnia Portuale S.r.l., Via Timavo 69/8, 34074 Monfalcone (GO).

2. ATTIVITÀ

Compagnia Portuale S.r.l. a Socio Unico è un'impresa portuale non terminalista (cioè non titolare di concessione demaniale marittima rilasciata ai sensi dell'art. 18 legge n. 84/1994) opera quale impresa esecutrice di attività rientranti nel ciclo delle operazioni portuali sulla base di affidamento/i (appalto) da parte di impresa/e terminalista/e ai sensi dell'art. 18, comma 7, della legge n. 84/1994.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione richiesta - per il periodo di 4 anni, dal 1.1.2017 al 31.12.2020 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste

- Movimentazione merci relativa a trasporti marittimi e fluviali.
Codice ATECO: 52.24.20

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo per il periodo 2017-2020 prevede l'esecuzione di attività rientranti nel ciclo operativo del Terminal container Molo VII, gestito da T.M.T., a seguito di affidamento ai sensi dell'art. 18, comma 7; tali affidamenti riguardano in particolare le attività di:

- ciclo ferrovia: servizio navetta per trasporto contenitori da piazzale a ferrovia e viceversa;
- checker e dispatcher di ferrovia e sottobordo;
- generico sottobordo.

Occorre specificare inoltre che le movimentazioni sono connesse all'esistenza di un contratto di affidamento in appalto avente ad oggetto uno o più segmenti del ciclo operativo ex Art. 18, comma 7, della Legge 84/94, stipulato con la società appaltante Trieste Marine Terminal S.r.l.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Distacco	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27-mag-19	DIST. DA TMT FINO 31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/02/2017	01-mar-19	DIST. CPM	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2018		DIST DA TMT FINO 31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27-mag-18	DIST DA TMT FINO 31/01/2019	5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27-mag-18	DIST DA TMT FINO 31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/11/2004			3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/05/2017	07-mag-18	EX DIST. CPM	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/06/2016	31-dic-17		4	ADDETTO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/07/2017	09-lug-18	DIST. CPM	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/05/2017			5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/03/2017		EX DIST. TMT	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/2017	05-nov-18		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/06/2016	31-dic-17		4	ADDETTO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/07/2018				Co.Co.Co.
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/2017	05-nov-18		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/07/2018			2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/07/2017	09-lug-17	DIST. CPM	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/10/2014			4	ADDETTO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2017	11-giu-18	DIST. CPM	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	31-dic-16		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/2017	05-nov-18		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/2017	05-nov-18		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2013	30-apr-18	EX TMT	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/08/2017			5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/03/2017	31-lug-17	EX DIST. TMT	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/07/2018	31-gen-19	DIST. CPM	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/03/2018	30-set-18	DIST CPM	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/03/2017			5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/06/2018		DIST DA TMT FINO 31/01/2019	5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	27-mag-18	DIST DA TMT FINO 31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/03/2017	31-lug-17	EX DIST. TMT	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	31-dic-16		4	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti della società appaltante Trieste Marine Terminal S.r.l.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Nel mese di Novembre 2018 l'Impresa ha comunicato la chiusura temporanea dell'unità operativa con sede nel Porto di Trieste pertanto ha provveduto al trasferimento presso altra Impresa portuale, nello specifico trattasi di Trieste Marine Terminal S.p.a., di tutto il personale.



ALL. 1

Compagnia Portuale		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	1
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	23
	TRANSTAINER	
	RALLA	28

1	FABBISOGNO FORMATIVO Accordo Quadro n. 01/22 del 01/01/2019 e n. 01/22 del 01/01/2019	 PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	 GRU PER AUTOCARICO	 GRU A BRANDEGGIO	 GRU MOBILI	 GRU DI MANICHIANA	 CARRELLO ELEVATORE MOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO	 ESCAVATORI IDRAULICI	 MINI PALLE MECCANICHE	 PALLE CARICATRICI FRONTALI	 TERNE	 ANTICADUTA	 VEICOLI DI BORDO	 MACCHINE SPECIALI/ALTRO	 GANTRY CRANE REACH STACKER	 TRANSAINER	 PALLA
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE	20	0	0	0	3	5	5	5	5	0	20	0	0	0	3

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
	ESUBERI	0	0	0	0	0	0
	CARENZE DI ORGANICO	30	4° livello; 3° livello	addetto alle operazioni di sbarco/imbarco; operatore di gru; manovratore di macchinari di sollevamento e/o traino	gruista	carrellista	generico

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 12 ANNI da 01/01/2019 a 31/12/2030	ENTRO 3 ANNI da 01/01/2019 a 31/12/2021
	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE IN PREVISIONE DI ASSUNZIONI	30	30





Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Seaway S.r.l., Riva A. Cadamosto 10, 34147 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa svolge attività delle "operazioni di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci e di ogni altro materiale in ambito portuale", ai sensi dell'Art. 16, comma 1, della Legge n. 84/1994, per quattro (4) anni, dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2019.

- Movimentazione merci relativa a trasporti marittimi e fluviali.
Codice ATECO: 52.24.20

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo della Seaway S.r.l., per il periodo 2016-2019, ha puntato negli ultimi anni su lavorazioni altamente specializzate con movimentazioni di colli eccezionali per mezzo di autogrù Terex 200.

Inoltre l'Impresa opera presso il terminal del Canale Navigabile da parecchi anni per svolgere il servizio di movimentazione containers e carico/scarico di semitrailer da e per pianali "rolltrailers".

Occorre specificare che le movimentazioni sono connesse anche all'esistenza di un contratto di affidamento in appalto avente ad oggetto uno o più segmenti del ciclo operativo ex Art. 18, comma 7, della Legge 84/94, stipulato con le società appaltanti Samer Seaports & Terminals S.p.a., Trieste Intermodal Maritime Terminal S.r.l., Ortolan Mare S.r.l.

	2016	2017	2018	2019
Colli eccezionali (pezzi)	160	180	190	200
Merce in container (tons)	25.000	28.000	28.000	30.000
Patate (tons)	40.000	40.000	40.000	40.000
Op. Grù (tons)	42.000	55.000	60.000	60.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2010	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/02/2003	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/03/2014	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2017	4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2018	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/04/2017	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2011	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/07/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	4	GENERICO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/03/2012	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/04/2017	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/06/2015	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/03/2013	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/04/2016	4	Impiegato



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2008	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/07/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/03/2015	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/03/2015	2	ADDETTO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/03/2012	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/03/2015	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/10/2014	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2017		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2017	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	6	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti delle società appaltanti:

- Samer Seaports & Terminals S.p.a.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Trasbordo colli da camion a camion o da camion a ralla;
- Sollevamenti e sistemazioni mezzi/colli all'interno delle aree in concessione;
- Imbrago/sbrago e tutto quanto necessario per l'operazione di trasbordo o messa a terra temporanea;
- Personale generico adibito su treni denominati ISU per applicazione cinghie sui camion e per aggancio/sgancio catene di sollevamento sistema ISU;
- Personale generico adibito alla rimozione/applicazione twist-locks su containers in arrivo o da caricarsi su rolltrailers;
- Trazione con ralle di semirimorchi e rolltrailers all'interno del terminal;
- Guide di autoveicoli e mezzi vari e pesanti sprovvisti di autista da/per nave;



- Smarcatura e interchange rimorchi sottobordo o a piazzale;
 - Approntamento testata e rampa trano Ro-La, raccolta cunei, fissaggio autocarri/mezzi rotabili, in parco ferroviario portuale ed eventuale operazione di sostituzione testata mobile sul convoglio;
 - Operazioni portuali di rizzaggio e derizzaggio a bordo dei traghetti;
 - Operazioni portuali di movimentazione merci varie presso magazzini in Punto Franco Nuovo – Molo V con ausilio propri mezzi.
- Trieste Intermodal Maritime Terminal S.r.l.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Trasbordo di colli a mezzo gru a braccio idraulico e/o carrello frontale a forche.

- Ortolan Mare S.r.l.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Sbarco/imbarco mezzi, carico/scarico merci, spuntatura, rizzaggi e derizzaggi, saldatura.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Seaway		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	19
	GRU PER AUTOCARRO	3
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	43
		2
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



SEAWAY S.R.L.

1	FABBISOGNO FORMATIVO <small>Accesso al corso di 120 ore del 2013 del 4° anno della laurea in Ingegneria</small>	 GRU PER AUTOCARRO	 GRU A BRANDEGGIO	 GRU MOBILI	 GRU DI MANCHINA	 CARRELLI ELEVATORE SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO	 ESCAVATORI IDRAULICI	 MINI PALE MECCANICHE	 PALE CARICATRICI FRONTALI	 TERRE	 ANTICADUTA	 VERCELLI DI BORDO	 MACCHINE SPECIALI/ALTRO	 GANTRY CRANE	 REACH STACKER	 TRANSAINER	 BALIA
		N. DELAVORATORI DA FORMARE															

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI <small>ESUBERI CARENZE DI ORGANICO</small>	N. DELAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI <small>N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE</small>	ENTRO 12 MESI	ENTRO 3 ANNI
		<small>da 01/01/2019 a 31/12/2019</small>	<small>da 01/01/2019 a 31/12/2021</small>
	4	4	12



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Intermodale Trieste Soc. Coop, Corso Cavour 2/2, 34132 Trieste.

2. ATTIVITÀ

Intermodale Trieste Soc. Coop è impresa portuale non terminalista (cioè non titolare di concessione demaniale marittima rilasciata ai sensi dell'Art. 18 Legge n. 84/1994) opera quale impresa esecutrice di attività rientranti nel ciclo delle operazioni portuali sulla base di affidamento/i (appalto) da parte di impresa/e terminalista/e ai sensi dell'art. 18, comma 7, della legge n. 84/1994.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 1.1.2017 al 31.12.2020 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Attività di facchinaggio nonché movimentazione e manipolazione delle merci e loro pertinenze, rizzaggio e derizzaggio.
Codice ATECO: 52.24

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo, per il periodo 2017 – 2020, prevede le seguenti movimentazioni espresse in tonnellate.

Occorre specificare inoltre che le movimentazioni sono connesse all'esistenza di un contratto di affidamento in appalto avente ad oggetto uno o più segmenti del ciclo operativo ex Art. 18, comma 7, della Legge 84/94, stipulato con le società appaltanti Trieste Intermodal Maritime Terminal S.r.l., C. Steinweg – GMT S.r.l.

	2017	2018	2019	2020
Movimentazione di semi-trailer con trattori dell'impresa	41.000	41.400	41.800	42.200
Rizzaggio/derizzaggio mezzi pesanti	48.200	48.700	49.200	49.700
Movimentazione bagagli a seguito passeggeri	40.000	45.000	45.000	45.000
Merci Varie	15.000	15.000	15.000	15.000

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/2016		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/10/2013		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/06/2012		6	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/01/2012		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/2016		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/02/2012		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/01/2012		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/01/2012		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/08/2000		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/2016		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/06/2008		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/05/2011		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/05/1998		1	Dirigente
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/06/1998		1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/10/2013		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/04/2011		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/11/1998		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2008		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/07/2002		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/07/2014		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/04/2018	15/04/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/08/2018	31/07/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/03/2014		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/2016		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2007		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/06/1998		1	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/12/2001		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2007		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/07/2014		6	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/08/2005		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/04/2013		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/08/2016		6	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti delle società appaltanti

- Trieste Intermodal Maritime Terminal S.r.l.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- o Rizzaggio e derizzaggio, sbarco e imbarco di semirimorchi e unità complete.

- C. Steinweg – GMT S.r.l.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'Impresa segnala la carenza in organico di 5 lavoratori da inserire col 5° livello contrattuale e mansioni polivalenti.



ALL. 1

Intermodale Trieste Soc. Coop		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	23
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



INTERMODALE TRIESTE S.C.

1	FABBISOGNO FORMATIVO Accordo Bilateralmente 12 febbraio 2012 alla richiesta di lavoro	PIAFFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI 4,00	GRU PER AUTOCARICO 4,00	GRU A BRANDESGIO 2,00	GRU MOBILI 2,00	GRU DI BANCHINA 2,00	CARRELLO ELEVATORE SENOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO 2,00	ESCAVATORI IDRAULICI 2,00	MINI PALE MECCANICHE 2,00	PALE CARICATRICI FRONTALI 2,00	TERNE 4,00	ANTICADUTA 4,00	VERRELLI DI BORDO 2,00	MACCHINE SPECIALI/ALCRO 2,00	GANTRY CRANE REACH STACKER 4,00	TRANSPALMER 4,00	RALIA 4,00
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE															

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI ESUBERI CARENZE DI ORGANICO	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
			5°	Polivalente	Addeito alle operazioni di ritaglio e deritaglio del carico	Addeito alla conduzione dei mezzi meccanici semplici di movimentazione o di stivaggio	Addeito alle operazioni di movimentazione e di stivaggio

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI N. DI POSSESSORI LAVORATORI DA ASSUNGERE IN MANIFERONE DI ASSUMIBERE	ENTRO 12 MESI da 01/01/2019 al 31/12/2019	ENTRO 6 ANNI da 01/01/2019 al 31/12/2024



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Adria Distripark S.r.l., Via Parlotti 2, 34147 Trieste.

2. ATTIVITÀ

Adria Distripark S.r.l., impresa portuale non terminalista (cioè non titolare di concessione demaniale marittima rilasciata ai sensi dell'art. 18 legge n. 84/1994), opera quale impresa esecutrice di attività rientranti nel ciclo delle operazioni portuali e di attività di servizio sulla base di affidamento (appalto) da parte di impresa terminalista ai sensi dell'art. 18, comma 7, della legge n. 84/1994, nonché sulla base di autorizzazione rilasciata ai sensi dell'art. 45 bis del codice della Navigazione.

In particolare l'attività è relativa a stuffing/unstuffing di contenitori, movimentazione di B/B cargoes ed il loro carico/scarico su/da contenitori OOG, visite e verifiche doganali, SVAD, scanner e/o altre richieste dalle Autorità competenti e/o Clienti, magazzinaggio delle merci.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 1.1.2017 al 31.12.2020 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Magazzini di custodia e deposito per conto terzi.
Codice ATECO: 52.10.10

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo, per il periodo 2017 – 2020, per le categorie merceologiche di ortofrutta, metalli OOG (flat rak) e merci varie prevede le seguenti movimentazioni.

Occorre specificare che le movimentazioni sono connesse anche all'esistenza di un contratto di affidamento in appalto avente ad oggetto uno o più segmenti del ciclo operativo ex Art. 18, comma 7, della Legge 84/94, stipulato con la società appaltante Trieste Marine Terminal S.r.l.

	2017	2018	2019	2020
Tonnellaggio complessivo	65.000	70.000	75.000	80.000
Costituito e veicoli/rimorchi	2.000	2.200	2.400	2.600
Teus	2.300	2.500	2.750	2.900

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/12/2017		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/02/2002		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/08/2018	26/02/2019		Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/09/2002		4	Impiegat o
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2008		4	Impiegat o

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti della società appaltante Trieste Marine Terminal S.r.l.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Commercio Terziario.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Adriadistripark		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	4
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Leo Sferch S.r.l., Via Parlotti 2, 34147 Trieste.

2. ATTIVITÀ

La società Leo Sferch S.r.l. si occupa di attività portuali con particolare riferimento al trasporto di cose e persone, alla movimentazione e manipolazione di merci in genere, riordino e pulizia di piazzali ed aree portuali banchine comprese, rizzaggi e derizzaggi a bordo nave, fardaggio e stivaggio, imballaggi di ogni genere, assistenza ai servizi ed operazioni portuali varie, guida di mezzi pesanti e leggeri, interventi nelle zone demaniali e non per assestamento catenarie di ormeggio e pitturazioni varie, con attività di manutenzione ordinaria e straordinaria.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 1.1.2017 al 31.12.2020 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Movimento merci relativo a trasporti marittimi e fluviali; altre attività dei servizi connessi al trasporto marittimo e per vie d'acqua.
Codice ATECO: 52.24.02

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo, per il periodo 2017 – 2020, prevede le seguenti movimentazioni.

Occorre specificare inoltre che le movimentazioni sono connesse all'esistenza di un contratto di affidamento in appalto avente ad oggetto uno o più segmenti del ciclo operativo ex Art. 18, comma 7, della Legge 84/94, stipulato con le società appaltanti Trieste Marine Terminal S.r.l., Europa Multipurpose Terminals S.p.a.

	2017	2018	2019	2020
Merci Varie (tons)	38.000	39.000	40.000	41.000
Unità di semirimorchi movimentati a bordo di navi Ro-Ro	23.000	24.000	25.000	26.000
Unità di semirimorchi movimentati per caricazione treno	6.000	6.400	6.800	7.200

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/12/2012		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2018	01/07/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2015		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/02/2011		4	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/03/2011		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2015		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/09/2018	09/09/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/07/2010		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2018	01/07/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/07/2010		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/06/2018	10/06/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2017	31/10/2018	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/05/2011		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2012		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	30/06/2014		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/03/2015		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/11/2012		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2014		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/02/2011		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2015		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/12/2012		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2011		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2015		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2013		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/07/2015		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2018	01/07/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2017	31/10/2018	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/04/2006		5	Impiegato



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2011		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/03/2014		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2017	31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2017	31/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/07/2010		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2016		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2016		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016		6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2018	01/07/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/04/2013		5	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti delle società appaltanti

- Trieste Marine Terminal S.r.l.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Sbarco e/o imbarco mediante traino e/o guida di autoveicoli, automezzi semoventi, macchine operatrici, rimorchi, ecc da stiva a piazzale del terminale e viceversa, esclusa la movimentazione delle autovetture da parte dei rispettivi proprietari e dei veicoli pesanti da parte dei rispettivi autisti.

- Europa Multipurpose Terminals S.p.a.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Esecuzione del ciclo "traino" relativo allo sbarco, imbarco e movimentazione dei semirimorchi all'interno del Terminal e dal Terminal medesimo verso altre aree del porto di Trieste e viceversa.

- C. Steinweg – GMT S.r.l.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Segmento sbarco/imbarco del ciclo General Cargo: trasferimento della merce da stiva della nave a banchina, piazzale/magazzino di calata veicolo stradale o ferroviario e viceversa, inclusa la relativa movimentazione via fork-lift o manuale della merce, inerente il ciclo stesso, nell'ambito delle aree dell'Adriaterminal, Punto Franco Vecchio Trieste.



6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'Impresa segnala la carenza di organico in merito a 2 unità di autisti di ralla.



ALL. 1

Leo Sferch		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	21
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	4
	TRANSTAINER	
	RALLA	24



LEO SFERCH SRL

1	FABBISOGNO FORMATIVO <small>Accesso al corso di 120 ore del 2013 del 4° SETTORE TURISMO E SERVIZI</small>	 PIAZZAORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	 GRUPPERI AUTOCARRO	 GRU A BRANDEGGIO	 GRU MOBILI	 GRU DI MANCHINA	 CARRELO ELEVATORE SERVOMENTI CON CONDUCENTE A BORDO	 ESCAVATORI IDRAULICI	 MINI PALE MECCANICHE	 PALE CARICATRICI FRONTALI	 TERRE	 ANTICADUTA	 VERRELLI DI BORDO	 MACCHINE SPECIALI/ALTRO	 GANTRY CRANE	 REACH STACKER	 TRANSAINER	 BALIA	2
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE																	

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANSIONE 1	MANSIONE 2	MANSIONE 3
	ESUBERI	2	4	meff/ta	sc/cha/Meff		
	CARENZE DI ORGANICO						

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 12 MESI da 01/01/2019 a 31/12/2019	ENTRO 3 ANNI da 01/01/2019 a 31/12/2021
	N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE	4	10



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Access World S.r.l., Piazza Unità d'Italia 7, 34121 Trieste.

2. ATTIVITÀ

Access World concentra la sua attività merceologica nel trattare principalmente metalli non ferrosi e affini, merci varie non pericolose. Nelle tettoie e nei magazzini la merce viene ricondizionata, stivata e manipolata nel rispetto degli standard richiesti e delle condizioni dettate dalle Borse Merci internazionali.

Considerato l'andamento dei volumi nell'ultimo biennio, si ipotizza che i traffici non prevedano significative inversioni di tendenza rispetto al trend sinora manifestato, intravedendo un leggero incremento delle quantità in movimentazione.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 1.1.2015 al 31.12.2018 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Magazzinaggio e custodia conto terzi; spedizionieri ed agenzia di operazioni doganali.
Codice ATECO: 52.29.10

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo, per il periodo 2015 – 2018, prevede le seguenti movimentazioni:

	2015	2016	2017	2018
Movimentazione marittima (tons)	78.278	82.192	86.301	90.616
Traffico via terra movimentato nel terminale (tons)	31.500	33.075	34.728	36.465

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/01/2000	2 PT 75% MATTINA	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/05/1995	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/10/1988	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/05/2006	Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/01/1988	Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2002	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2006	3S	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/1988	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2015	3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/02/1999	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2011	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/05/1984	D	Dirigente
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2010	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2010	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/08/1996	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/01/2000	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2014	1 PT 75% MATTINA	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2015		Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2003	3 S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/1983	Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/05/2001	3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/03/1989	Q	Dirigente
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/07/2011	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/04/1998	3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/03/2008	2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2006	3S	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2010	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2010	Q	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/07/1987	1	Impiegato

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all' Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO



Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Logistica, Trasporto merci e spedizioni.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'Impresa segnala la presenza di 4 dipendenti in esubero all'interno dell'organico di cui un lavoratore con la qualifica di impiegato e 3 lavoratori con la qualifica di operai.



ALL. 1

Access World		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	dati non comunicati
	GRU PER AUTOCARRO	dati non comunicati
	GRU A BRANDEGGIO	dati non comunicati
	GRU MOBILI	dati non comunicati
	GRU DI BANCHINA	dati non comunicati
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	dati non comunicati
		dati non comunicati
	ESCAVATORI IDRAULICI	dati non comunicati
	PALE CARICATRICI FRONTALI	dati non comunicati
	MINI PALE CARICATRICI	dati non comunicati
	TERNE	dati non comunicati
	ANTICADUTA	dati non comunicati
	VERRICELLI DI BORDO	dati non comunicati
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	dati non comunicati
	GANTRY CRANE	dati non comunicati
	REACH STACKER	dati non comunicati
	TRANSTAINER	dati non comunicati
	RALLA	dati non comunicati

ACCESS WORLD (ITALY) S.R.L.

1	FABBISOGNO FORMATIVO	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	GRU PER AUTOCARGO	GRU A BRACCIO	GRU MOBILI	GRU DI BANCHINA	CARRELLO ELEVATORE SMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO	ESCAVATORI IDRAULICI	MINI PALI MECCANICHE	PALE CARICATRICI FRONTALI	TERNE ANTICADUTA	VEICOLI DI BORDO	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	GANTRY CHAVE	REACH STACKER	TRANSFASER	PIALA
	Accredito n. 12/2019/02013 e n. 12/2021/02013																
	N. DEI LAVORATORI DA FORMARE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI	LIVELLO	QUALIFICA	MANIPOLI 1	MANIPOLI 2	MANIPOLI 3
	BUONI	1,00	1	Impiegato	supervisione attività operativa	gestione parco mezzi	gestione persone e operazioni portuali
	BUONI	1,00	35	OPERARIO	Impiego carrelli e elevatori, stacore	Impiego carrelli e elevatori, stacore	
	BUONI	1,00	35	OPERARIO	Impiego carrelli e elevatori, stacore		
	BUONI	1,00	35	OPERARIO	Impiego carrelli e elevatori, stacore		
	BUONI	1,00	35	OPERARIO	Impiego carrelli e elevatori, stacore		
	BUONI	1,00	35	OPERARIO	Impiego carrelli e elevatori, stacore		
	GRUPPI DI OMBRAGGIO	0,00					

3	PREVISIONE DI ASSUNZIONI	ENTRO 6 ANNI	ENTRO 15 ANNI
	N. DI POSIBILI LAVORATORI DA ASSUNGERE IN MANIPOLI DA ASSUMERE	0,00	0,00
		dal 01/01/2019 al 31/12/2019	dal 01/01/2019 al 31/12/2022





Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

S.M.L. S.r.l., Via Caboto 20, 34147 Trieste.

2. ATTIVITÀ

La società S.M.L. S.r.l. viene costituita a fine marzo 2010 ed in questi anni ha svolto la sua attività in due rami di azienda distinti e separati dal punto di vista sia logistico che commerciale.

Il primo ramo, a Trieste, consiste nella movimentazione di carbone coke e materiali siderurgici presso gli impianti dell'acciaieria di Servola (Siderurgica Triestina/Gruppo Arvedi).

Nello specifico, all'interno dello stabilimento il personale ha provveduto al trasporto del carbon coke, a vagliature, frantumazioni, macinazioni e movimentazioni interne in generale con stoccaggio, nonché alla preparazione dei materiali per il successivo carico sulle navi; in aggiunta al bertaggio della ghisa, alla caricazione di rottami ferrosi e alle deferrizzazioni (attualmente lo sviluppo di tale attività è in fase negoziale).

Il secondo ramo, sito a Lauzacco (UD), consiste in riparazioni meccaniche e oleodinamiche in genere su macchinari di vasta gamma quali gru, escavatori, muletti, mezzi d'opera e veicoli industriali.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 1.1.2018 al 31.12.2021 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Commercio all'ingrosso di minerali metalliferi, di metalli ferrosi e prodotti semilavorati.

Codice ATECO: 46.72.10

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo, per il periodo 2018 – 2021, prevede le seguenti movimentazioni*:

* dati non comunicati					

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2015	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/01/2013	4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2010	5 S	Operaio



5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Metalmeccanica.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

SML		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	2
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	2
	PALE CARICATRICI FRONTALI	2
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

G.S.T. S.r.l., Via Paolo Veronese 10, 34144 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa svolge attività rientranti nel ciclo operativo di uno o più terminali portuali a seguito di affidamento ai sensi dell'art. 18, comma 7; tali affidamenti riguardano in particolare i seguenti segmenti di attività:

- Ciclo operativo per navi traghetto, ro-ro e ferry (terminal GCT):
 - rizzaggio/derizzaggio di mezzi a bordo delle navi
 - sbarco/imbarco mediante traino e/o guida di rimorchi, macchine operatrici, veicoli in genere.
- Ciclo operativo "general cargo" (terminal GCT e terminal Steinweg-GMT)
 - rizzaggio/derizzaggio delle unità di carico a bordo delle navi
 - sbarco/imbarco da stiva a banchina/ piazzale/magazzino o veicolo stradale o ferroviario e viceversa
 - segmento navetta da sottobordo a deposito e viceversa.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 1.1.2017 al 31.12.2020 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Servizi connessi alle attività portuali: movimentazione e manipolazione di merci in genere, riordino piazzali, rizzaggi, derizzaggi, fardaggio e stivaggio, imballaggio in genere, pulizia delle aree sia all'interno che all'esterno.

Codice ATECO: 52.24.20

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo, per il periodo 2017 – 2020, prevede movimentazioni* connesse all'esistenza di un contratto di affidamento in appalto avente ad oggetto uno o più segmenti del ciclo operativo ex Art. 18, comma 7, della Legge 84/94, stipulato con le società appaltanti Trieste Marine Terminal S.r.l., Ortolan Mare S.r.l., C. Steinweg – GMT S.r.l., General Cargo Terminal S.p.a.

* dati non comunicati					

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2018	01/01/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2018	01/07/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018	31/07/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2015	31/07/2016	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018	31/01/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018	31/07/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018	31/07/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2018	01/07/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/05/2018	06/05/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/05/2018	16/05/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/05/2018	06/05/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2017	31/01/2018	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/09/2016	14/09/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018	31/07/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018	31/01/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/06/2015		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	28/02/2018	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018	31/03/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/09/2016	14/09/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/04/2013		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/07/2018	08/07/2019	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/09/2016	31/03/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2018	01/01/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2018	31/01/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/11/2014		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/07/2018	01/07/2019	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2018		Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti delle società appaltanti

- Trieste Marine Terminal S.r.l.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- o Rizzaggio e/o derizzaggio: posizionamento e sgancio dei sistemi di ancoraggio a bordo nave dei rimorchi, semirimorchi, completi e di tutti i veicoli in genere.

- Ortolan Mare S.r.l.

- C. Steinweg – GMT S.r.l.

- General Cargo Terminal S.p.a.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei Lavoratori del Porto.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'impresa dichiara la presenza di 3 lavoratori in esubero inquadrati col 5° livello contrattuale e con la mansione di generici/carrellisti.



ALL. 1

GST		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	dati non comunicati
	GRU PER AUTOCARRO	dati non comunicati
	GRU A BRANDEGGIO	dati non comunicati
	GRU MOBILI	dati non comunicati
	GRU DI BANCHINA	dati non comunicati
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	dati non comunicati
		dati non comunicati
	ESCAVATORI IDRAULICI	dati non comunicati
	PALE CARICATRICI FRONTALI	dati non comunicati
	TERNE	dati non comunicati
	ANTICADUTA	dati non comunicati
	VERRICELLI DI BORDO	dati non comunicati
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	dati non comunicati
	GANTRY CRANE	dati non comunicati
	REACH STACKER	dati non comunicati
	TRANSTAINER	dati non comunicati
	RALLA	dati non comunicati



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

G.A.P. S.p.a., Via Carducci 47, 24060 Sovere (BG).

2. ATTIVITÀ

L'Impresa svolge attività rientranti nel ciclo operativo di Siderurgica Triestina S.r.l. a seguito di affidamento ai sensi dell'art. 18, comma 7, della Legge n. 84/1994. Tale affidamento riguarda in particolare le attività di:

- spostamento da banchina a retro banchina e viceversa (compreso la caricazione su camion);
- messa a parco loppa;
- messa a parco coke;
- carico ghisa da macchina a colare e/o da retro banchina a casse ferroviarie.

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 1.10.2017 al 30.09.2021 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Altre attività di pulizia specializzata di edifici e di impianti e macchinari industriali.
Codice ATECO: 81.22.02

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il Programma Operativo, per il periodo 2017 – 2021, prevede le seguenti movimentazioni*. Occorre specificare inoltre che le movimentazioni sono connesse all'esistenza di un contratto di affidamento in appalto avente ad oggetto uno o più segmenti del ciclo operativo ex Art. 18, comma 7, della Legge 84/94, stipulato con la società appaltante Siderurgica Triestina S.r.l.

* dati non comunicati				

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/04/2018		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/03/2016		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/11/2017	31/12/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2017		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2017		4	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/08/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/03/2017	31/12/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2017		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/09/2018		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/12/2017	31/12/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/10/1998		6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/12/2013		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/12/2017	31/12/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/05/2017	24/11/2018	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2016		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/12/2017	31/12/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/01/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2017		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2017		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/08/2017		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/12/2017	31/12/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/06/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/09/2017		3	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti della società appaltante Siderurgica Triestina S.r.l.

In particolare vengono eseguiti i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Movimentazione casse ferroviarie, movimentazione e trasporto coils in ingresso e/o uscita.



6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Metalmeccanica Industria Privata.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

GAP		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	9
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	9
		3
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	18
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

ASTL S.r.l., Via delle Industrie 2/A, 26020 Spinadesco (CR).

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata a svolgere operazioni portuali di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimentazione in genere delle merci, in conto terzi, ex Art. 16 della Legge 84/94.

La durata dell'autorizzazione - per il periodo di 4 anni, dal 10.01.2018 al 09.01.2022 - corrisponde alla durata massima prevista per le imprese non terminaliste.

- Trasporto marittimo e costiero di merci.
Codice ATECO: 50.20

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Il programma operativo per l'anno 2018 e seguenti prevede l'esecuzione di attività rientranti nel ciclo operativo di Siderurgica Triestina S.r.l. a seguito di affidamento ai sensi dell'art. 18, comma 7, della Legge n. 84/1994. Tale affidamento riguarda in particolare le attività di:
- movimentazione di materie prime ferrose (800.000 tonnellate/anno) da/su casse ferroviarie;
- movimentazione e trasporto di coils (300.000 tonnellate/anno) in ingresso/uscita presso lo stabilimento di Trieste, con adeguati mezzi e idoneo personale, con continuità del servizio e in aderenza ai programmi produttivi del Committente (Siderurgica Triestina S.r.l.).

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/03/2016	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/04/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/02/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2017		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/04/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/02/2017	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/02/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/08/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/01/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/03/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/10/2017		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/03/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/03/2016	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/09/2013		QUADRO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2016	3S	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2017		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2016	35	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti della società appaltante Siderurgica Triestina S.r.l.

In particolare vengono appaltati i seguenti segmenti di operazioni portuali:

- Spostamento da banchina a retro banchina e viceversa (compreso il carico su camion), messa a parco loppa, messa a parco coke, carico ghisa a macchina a colare e/o da retro banchina a casse ferroviarie.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Metalmeccanica Industria Privata.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'Impresa segnala la carenza in organico di 8 lavoratori da inserire con livello 3 super e relativamente alle mansioni di gruista, autista, magazziniere.



ALL. 1

ASTL		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	dati non comunicati
	GRU PER AUTOCARRO	dati non comunicati
	GRU A BRANDEGGIO	dati non comunicati
	GRU MOBILI	dati non comunicati
	GRU DI BANCHINA	dati non comunicati
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	dati non comunicati
		dati non comunicati
	ESCAVATORI IDRAULICI	dati non comunicati
	PALE CARICATRICI FRONTALI	dati non comunicati
	MINI PALE CARICATRICI	dati non comunicati
	TERNE	dati non comunicati
	ANTICADUTA	dati non comunicati
	VERRICELLI DI BORDO	dati non comunicati
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	dati non comunicati
	GANTRY CRANE	dati non comunicati
	REACH STACKER	dati non comunicati
	TRANSTAINER	dati non comunicati
	RALLA	dati non comunicati



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone

(c) Servizi portuali

Autamarocchi S.p.a.

Sorveglianza

Petrol Lavori S.p.A.

Sea Service S.r.l.

Italpol Group S.p.A.

Polinvestigations S.r.l.

Vega Italia S.r.l.

Midolini F.lli S.p.A.

Korman Italia SpA



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Autamarocchi S.p.a., Riva A. Cadamosto 8/1, 34147 Trieste

2. ATTIVITÀ

Attività di movimentazione nell'ambito di un servizio intermodale (shuttle train) tra il Porto di Trieste e l'Interporto di Ferneti che consiste nell'esecuzione delle attività di navettamento dei semirimorchi con relativo trattore, da e per il treno destinato al trasferimento dei semirimorchi tra il Punto Franco Nuovo e l'Interporto di Ferneti.

L'Impresa è autorizzata dal 01/02/2018 al 31/01/2022 a svolgere servizi portuali ovverossia di prestazioni specialistiche, complementari e accessorie al ciclo delle operazioni portuali, ex Art. 16 della Legge 84/94 e s.m.i.

- Autotrasporti per conto terzi.
Codice ATECO: 49.41

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/04/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/09/1989	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/12/2008	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/01/2003	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/03/2018	3	Operaio

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Logistica, Trasporto merci e Spedizioni.



7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Autamarocchi S.p.a		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU PER AUTOCARRO	DATO NON COMUNICATO
	GRU A BRANDEGGIO	DATO NON COMUNICATO
	GRU MOBILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU DI BANCHINA	DATO NON COMUNICATO
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	DATO NON COMUNICATO
		DATO NON COMUNICATO
	ESCAVATORI IDRAULICI	DATO NON COMUNICATO
	PALE CARICATRICI FRONTALI	DATO NON COMUNICATO
	TERNE	DATO NON COMUNICATO
	ANTICADUTA	DATO NON COMUNICATO
	VERRICELLI DI BORDO	DATO NON COMUNICATO
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	DATO NON COMUNICATO
	GANTRY CRANE	DATO NON COMUNICATO
	REACH STACKER	DATO NON COMUNICATO
	TRANSTAINER	DATO NON COMUNICATO
	RALLA	DATO NON COMUNICATO



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Sorveglianza Diurna e Notturna Soc. Coop., Punto Franco Nuovo Mag. 53, 34123 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2018 al 31/12/2020 a svolgere servizi portuali ovverossia di prestazioni specialistiche, complementari e accessorie al ciclo delle operazioni portuali, ex Art. 16 della Legge 84/94 e s.m.i.

L'attività comporta l'esercizio, conto terzi, di servizi riconducibili al par. 4 dell'art. 11 del "Regolamento per l'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nel porto di Trieste" approvato con Decreto AdSPMAO n. 1533/2018, consistenti nei servizi di vigilanza nell'ambito portuale ed a bordo nave.

- Servizio di vigilanza diurna e notturna per conto di amministrazioni pubbliche e private in qualunque forma e con l'impiego di eventuali supporti tecnici, atti a realizzare adeguati sistemi di sicurezza.

Codice ATECO: 80.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/05/2014	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/02/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/01/2014	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/02/2010	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/05/2015	1	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/02/2015	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/2009	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	30/06/2011	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/02/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2014	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2014	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2006	2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/10/2008	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/02/2015	6	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/05/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2016	5	Operaio

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL per i Dipendenti di Istituti di Vigilanza Privata.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Sorveglianza Diurna e Notturna		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU PER AUTOCARRO	DATO NON COMUNICATO
	GRU A BRANDEGGIO	DATO NON COMUNICATO
	GRU MOBILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU DI BANCHINA	DATO NON COMUNICATO
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	DATO NON COMUNICATO
		DATO NON COMUNICATO
	ESCAVATORI IDRAULICI	DATO NON COMUNICATO
	PALE CARICATRICI FRONTALI	DATO NON COMUNICATO
	MINI PALE CARICATRICI	DATO NON COMUNICATO
	TERNE	DATO NON COMUNICATO
	ANTICADUTA	DATO NON COMUNICATO
	VERRICELLI DI BORDO	DATO NON COMUNICATO
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	DATO NON COMUNICATO
	GANTRY CRANE	DATO NON COMUNICATO
	REACH STACKER	DATO NON COMUNICATO
	TRANSTAINER	DATO NON COMUNICATO
	RALLA	DATO NON COMUNICATO



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Petrol Lavori S.p.a., Via Travnik 8, 34018 S. Dorligo della Valle (TS).

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2017 al 31/12/2017 a svolgere servizi portuali ovverossia prestazioni specialistiche, complementari e accessorie al ciclo delle operazioni portuali, ex Art. 16 della Legge 84/94 e s.m.i.

In particolare la Petrol Lavori svolge attività di pulizia merci, scondizionamento e ricondizionamento colli, riempimento e vuotatura contenitori, riparazione degli imballaggi e dei contenitori, pulizia stive navi, riconducibili al par. 2 dell'art. 11 del "Regolamento per l'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nel porto di Trieste" approvato con Decreto AdSPMAO n. 1533/2018.

-
Codice ATECO:

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/06/2001	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2008	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/09/2008	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/06/2009	2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/01/2004	2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/12/2012	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/05/2001	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/09/2002	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/04/2010	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/03/1992	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/02/2000	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/02/2000	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/04/2004	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2000	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/02/1994	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/06/2005	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2008	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/07/2000	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/01/2009	5	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/03/1999	3°	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/01/2004	2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/10/1998	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2008	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/08/1995	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/07/2000	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/09/2002	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/09/2002	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/06/2001	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/09/2008	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/09/2005	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/05/1997	4°	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/05/1997	5°	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/05/1997	4°	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/05/1997	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/01/2008	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/12/2012	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/01/2008	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/2015	5	Operaio

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Metalmeccanica.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Petrol Lavori S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU PER AUTOCARRO	DATO NON COMUNICATO
	GRU A BRANDEGGIO	DATO NON COMUNICATO
	GRU MOBILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU DI BANCHINA	DATO NON COMUNICATO
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	DATO NON COMUNICATO
		DATO NON COMUNICATO
	ESCAVATORI IDRAULICI	DATO NON COMUNICATO
	PALE CARICATRICI FRONTALI	DATO NON COMUNICATO
	MINI PALE CARICATRICI	DATO NON COMUNICATO
	TERNE	DATO NON COMUNICATO
	ANTICADUTA	DATO NON COMUNICATO
	VERRICELLI DI BORDO	DATO NON COMUNICATO
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	DATO NON COMUNICATO
	GANTRY CRANE	DATO NON COMUNICATO
	REACH STACKER	DATO NON COMUNICATO
	TRANSTAINER	DATO NON COMUNICATO
	RALLA	DATO NON COMUNICATO



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Sea Service S.r.l., Via Roma 30, 34132 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2018 al 31/12/2021 a svolgere, conto terzi, servizi riconducibili al par. 2 dell'art. 11 del "Regolamento per l'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nel porto di Trieste" approvato con Decreto AdSPMAO n. 1533/2018, consistenti in attività amministrative, tecniche e manuali per i servizi portuali intesi come prestazioni specialistiche, complementari e accessorie al ciclo delle operazioni portuali, quali in particolare la pulizia stive delle navi e delle aree operative, a norma dell'art. 16, comma 1, della legge n. 84/1994.

- Raccolta di rifiuti non pericolosi.
Codice ATECO: 38.11

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	08/11/1989		6A	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2007			Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/05/2018	31/08/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/08/1993		7	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016		4B	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/04/2017	31/05/2019	5A	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2017	30/09/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/10/2005			Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/12/2016		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/05/2002		6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/06/2005		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/09/2003		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/11/2007		6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2017		3B	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/09/2003		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/06/2018	30/09/2019		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2015		6	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/02/2017	30/04/2018	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/07/2018	18/12/2019		Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/12/2015		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2013		6A	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/05/2016		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/08/2018	25/08/2018		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/2016		2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/10/2003		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/09/1998		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2008		6	Impiegato

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Fise Ambiente.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Sea Service S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	3
	GRU PER AUTOCARRO	11
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	14
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Italpol Group S.p.a., Via J. Linussio 4, 33100 Udine.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2017 al 31/12/2017 a svolgere, conto terzi, servizi di custodia, di sorveglianza e di monitoraggio delle merci.

- Servizi di vigilanza privata, servizi di portierato, reception, controllo accessi, accoglienza e assistenza alla clientela.

Codice ATECO: 80.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/09/1994	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/09/2015	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2007	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/07/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2011		QUADRO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/10/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/10/2009	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2016	2	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/05/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/10/2007	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	09/11/2012	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/02/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/09/2007	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/04/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/03/2013		QUADRO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2005		QUADRO
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/07/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/11/2007	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/03/2014	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/04/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/05/2004	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/03/2005	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2017	6	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	30/03/2007	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/02/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/06/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2009	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2008	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2007	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/10/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2009	4	Operaio

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta applicato il CCNL dei dipendenti di Istituti di Vigilanza Privata.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Italpol Group		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU PER AUTOCARRO	DATO NON COMUNICATO
	GRU A BRANDEGGIO	DATO NON COMUNICATO
	GRU MOBILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU DI BANCHINA	DATO NON COMUNICATO
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	DATO NON COMUNICATO
		DATO NON COMUNICATO
	ESCAVATORI IDRAULICI	DATO NON COMUNICATO
	PALE CARICATRICI FRONTALI	DATO NON COMUNICATO
	MINI PALE CARICATRICI	DATO NON COMUNICATO
	TERNE	DATO NON COMUNICATO
	ANTICADUTA	DATO NON COMUNICATO
	VERRICELLI DI BORDO	DATO NON COMUNICATO
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	DATO NON COMUNICATO
	GANTRY CRANE	DATO NON COMUNICATO
	REACH STACKER	DATO NON COMUNICATO
	TRANSTAINER	DATO NON COMUNICATO
	RALLA	DATO NON COMUNICATO



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Polinvestigations S.r.l., Via Imbriani 2, 34122 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2017 al 31/12/2020 a svolgere, conto terzi, servizi di custodia, di sorveglianza e di monitoraggio delle merci.

- Servizi di vigilanza privata, servizi di portierato, reception, controllo accessi, accoglienza e assistenza alla clientela.

Codice ATECO: 80.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Il dato relativo al personale è sotto esame a Novembre 2018

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/04/2015	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/02/2017	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2011	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/09/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/10/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/04/2013	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/07/2011	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/09/2014	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/06/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/11/2010	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	23/07/2010	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/06/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/12/2007	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/05/2015	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/01/2017		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/07/2012	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/11/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/01/2011	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/04/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	30/11/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/04/2017		Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/11/2013	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/07/2014		Collaboratore
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/07/2012	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/02/2011	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/07/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/12/2015	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/10/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/02/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/06/2017	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	17/10/2010	3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	10/12/2016	6	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2010	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	14/09/2009	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/07/2010	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2016		Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/01/2010	4	Operaio

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL dei dipendenti di Istituti di Vigilanza Privata.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Polinvestigations S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU PER AUTOCARRO	DATO NON COMUNICATO
	GRU A BRANDEGGIO	DATO NON COMUNICATO
	GRU MOBILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU DI BANCHINA	DATO NON COMUNICATO
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	DATO NON COMUNICATO
		DATO NON COMUNICATO
	ESCAVATORI IDRAULICI	DATO NON COMUNICATO
	PALE CARICATRICI FRONTALI	DATO NON COMUNICATO
	MINI PALE CARICATRICI	DATO NON COMUNICATO
	TERNE	DATO NON COMUNICATO
	ANTICADUTA	DATO NON COMUNICATO
	VERRICELLI DI BORDO	DATO NON COMUNICATO
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	DATO NON COMUNICATO
	GANTRY CRANE	DATO NON COMUNICATO
	REACH STACKER	DATO NON COMUNICATO
	TRANSTAINER	DATO NON COMUNICATO
	RALLA	DATO NON COMUNICATO



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Vega Italia S.r.l., Punto Franco Nuovo Palazzina ex-CULP, 34123 Trieste.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2016 al 31/12/2019 a svolgere servizi portuali, in particolare carico/scarico autoveicoli su/da bisarche e vagoni ferroviari e movimentazione di mezzi rotabili.

- Attività amministrativa e di segreteria alle imprese.
Codice ATECO: 52.29.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/05/2018	10/02/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/04/2015		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/08/2017	23/11/2018	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2015		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/03/2016		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	19/03/2018	18/12/2018	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/09/2013		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/04/2018	19/01/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/08/2018	31/10/2018	5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/05/2018	10/02/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	26/03/2015		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	25/07/2017	23/10/2018	5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	05/11/2016		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/01/1992	31/12/2018	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/07/2013		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/07/2018	17/10/2018	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/09/2013		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	07/09/2018	06/12/2018	4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/11/2017	29/10/2018	5	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	15/07/2015		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	06/11/2017	05/11/2018	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	11/05/2018	10/02/2019	5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/02/2013		4	Operaio



DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	04/01/2015		4	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	21/03/2016		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/09/2015		5	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	22/03/2018	21/12/2018	5	Operaio

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Logistica, Trasporto merci e Spedizione.

7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Vega Italia S.r.l.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	10
		
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	6
	TRANSTAINER	
	RALLA	6



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Midolini F.lli S.p.a., Via Colugna 187, 33100 Udine.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2017 al 31/12/2020 a svolgere servizi portuali, in particolare noleggio di mezzi di sollevamento verticale con relativo personale: attività tecnica qualificata di fornitura di mezzi ed attrezzature finalizzata al sollevamento verticale nelle operazioni portuali altamente qualificate e per prestazioni specializzate, con impiego di personale di manovra e di segnalazione a terra.

- Trasporto di merci su strada.

Codice ATECO: 49.41.00

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/05/2007	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2004	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2008	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	20/08/1991	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/06/2004	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/04/1997	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	03/07/2006	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/05/2007	3 S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2009	1	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	29/05/2007	3S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	27/03/2015	3 S	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2009	3S	Operaio

5. APPALTI

L'Impresa in oggetto risulta appaltatrice, per quanto riguarda uno o più segmenti del ciclo delle operazioni portuali, nei confronti della società appaltante C. Steinweg – GMT S.r.l.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Autotrasportatori.



7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

Attualmente non sono state rilevate né risultano segnalate criticità occupazionali.



ALL. 1

Midolini F.lli S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	DATO NON COMUNICATO
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



Scheda impresa Piano dell'Organico dei Lavoratori del Porto

1. IMPRESA

Korman Italia S.p.a., Via Colugna 187, 33100 Udine.

2. ATTIVITÀ

L'Impresa è autorizzata dal 01/01/2017 al 31/12/2020 a svolgere servizi portuali, in particolare servizi per interventi resi alla merce: attività tecnica/manuale comprendente ogni forma di manipolazione della merce non inclusa nelle operazioni portuali, a corredo delle attività di spedizione nazionale ed internazionale.

- Spedizionieri e agenzie di operazioni doganali.
Codice ATECO: 52.29.1

3. PROGRAMMA OPERATIVO

Non previsto per le imprese autorizzate a svolgere servizi portuali.

4. ORGANIGRAMMA

Cognome	Nome	Nato a	Nato il	Data assunzione	Scadenza contratto	Livello	Qualifica
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2004		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/01/2015			Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/04/2002		3	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/04/2002		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/04/1999		2	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/04/2005		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	24/07/2000		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	18/02/2011		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2018	01/03/2022		APPRENDISTA
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	12/04/2005		3	Operaio
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	28/09/2010		4	Impiegato
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/08/2016			APPRENDISTA
DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	02/02/2004		3	Impiegato

5. APPALTI

Poiché l'Impresa in oggetto non beneficia di concessione demaniale ex Art. 18 della Legge 84/94, quindi non possiede lo status di terminalista, essa non può usufruire dell'affidamento in appalto di cui all'Art. 18, comma 7 della Legge 84/94.

6. CONTRATTO APPLICATO

Per tutti i dipendenti che compongono l'organico dell'Impresa risulta correttamente applicato il CCNL Trasporto Merci.



7. FABBISOGNO FORMATIVO

Vedasi All. 1.

8. CRITICITÀ OCCUPAZIONALI

L'Impresa segnala la presenza di 1 esubero a livello di organico individuabile in un lavoratore con la mansione di magazziniere inquadrato nel 3 livello contrattuale.



ALL. 1

Korman Italia S.p.a.		N. LAVORATORI FORMATI
	PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	
	GRU PER AUTOCARRO	
	GRU A BRANDEGGIO	
	GRU MOBILI	
	GRU DI BANCHINA	
	CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO	4
	ESCAVATORI IDRAULICI	
	PALE CARICATRICI FRONTALI	
	MINI PALE CARICATRICI	
	TERNE	
	ANTICADUTA	
	VERRICELLI DI BORDO	
	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	
	GANTRY CRANE	
	REACH STACKER	
	TRANSTAINER	
	RALLA	



KORMAN ITALIA SPA

1	FABBISOGNO FORMATIVO		Piattaforme di lavoro mobile elevabili		GRU PER AUTOCARRO		GRU A BRANDEGGIO		GRU MOBILI		GRU DI MANICHA		CARRI ELEVATORE SERVOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO		ESCAVATORI IDRAULICI		MINI PALE MECCANICHE		PALE CARICATRICI FRONTALI		TERRE		ANTICADUTA	1,00		VERCELLI DI BORDO		MACCHINE SPECIALI/ALTRO		GANTRY CRANE		REACH STACKER		TRANSAINER		BALIA
		N. DEI LAVORATORI DA FORMARE																																		

2	CRITICITA' OCCUPAZIONALI	N. DEI LAVORATORI	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3	1,00	3
		ESUBERANZA ORGANICO																																

3	PIANO ASSUNTIVO (Indicativo)	ENTRO 3 ANNI	ENTRO 3 ANNI	ENTRO 3 ANNI
		DA 01/01/2019	DA 01/01/2019	DA 01/01/2019
N. DI POSSIBILI LAVORATORI DA ASSUMERE O IN PREVISIONE DI ASSUMERE		0,00	0,00	0,00



(d) Fornitura di lavoro temporaneo

A.L.P.T. S.r.l.



Relazione Programmatica Delle Necessità Formative Di Alpt Srl Per Il Triennio 2018 – 2019 - 2020

Alpt Srl inizia ad operare nel Porto di Trieste attraverso la fornitura di lavoro temporaneo il giorno 01 ottobre 2016 con un organico autorizzato di 111 addetti provenienti da due realtà lavorative storicamente già presenti all'interno del Porto ma con due "vocazioni" lavorative diverse, di fatto la Minerva Servizi Srl già art. 17 e la Deltauno Srl art. 16.

Dopo il primo anno di attività che ha visto l'Agenzia crescere sia dal punto di vista dell'organico autorizzato (da 111 a 134 addetti) che nell'organico dei lavoratori interinali (da 0 a 22 addetti) con una chiusura del 2017 pienamente soddisfacente da tutti i punti di vista.

Attualmente (giugno 2018) la fotografia dell'organico è rappresentata da 132 addetti autorizzati e 39 lavoratori interinali che verosimilmente al massimo entro luglio '18 si attesteranno a 58 addetti per un totale di 190 lavoratori, la crescita dell'organico totale rispetto all'inizio dell'operatività dell'Agenzia è stato pari ad un + 40% nei primi 15 mesi di attività e di un +71% rispetto ai primi 21 mesi.

Visti i numeri di crescita del personale e le previsioni future di un progressivo aumento delle richieste lavorative si è ritenuto indispensabile effettuare una verifica puntuale che tenga conto degli obiettivi formativi attuali e futuri legati all'inserimento di nuovi lavoratori, al mantenimento dei requisiti cogenti di legge previsti dall'Accordo Stato Regioni e al raggiungimento di una effettiva polivalenza dei lavoratori alle mansioni richieste dalle varie Aziende Utilizzatrici.

ANALISI DELLE MANSIONI LAVORATIVE RICHIESTE:

Attualmente le mansioni richieste dalle Aziende Utilizzatrici sono 40, questo numero tiene conto di ogni mansione prevista per singolo terminal, le stesse certamente si possono accorpate per macro tipologie che si "riducono" a 21 di seguito specificate:

- Gruista gru Paceco
- Gruista gru di banchina (e verricelli di bordo)
- Gruista gru Trastainer
- Addetto alla guida di sollevatori a forche
- Addetto alla guida di sollevatori Stacker
- Despatcher sottobordo terminal contenitori
- Addetto alla guida di trattori portuali "ralle" terminal contenitori (patente B)
- Despatcher ingresso camion terminal contenitori
- Addetto generico sottobordo terminal contenitori
- Addetto rizzaggio/derizzaggio terminal contenitori
- Impiegato operativo ingresso camion terminal contenitori
- Impiegato operativo uscita camion terminal contenitori



- Autista navetta terminal contenitori
- Addetto visita doganale e riempimento/vuotatura contenitori
- Addetto rizzaggio/derizzaggio terminal Ro Ro
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” piazzale-treni terminal Ro Ro
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” imbarco/sbarco traghetti terminal Ro Ro
- Addetto generico assistenza caricazione treno ISU terminal Ro Ro
- Addetto generico assistenza caricazione treno containers terminal Ro Ro
- Addetto generico “a terra” imbarco/sbarco navi convenzionali
- Addetto generico “a bordo” imbarco/sbarco navi convenzionali

Effettuando l’analisi dei **38.000** avviamenti compiuti durante il 2017, nel suddividere gli stessi per le mansioni e scorporando dal computo quelle meno richieste (cioè quelle al di sotto dell’incidenza del 1%), risulta che le stesse sono ripartite come di seguito specificato:

- Gruista gru Trastainer	1,06 %
- Addetto visita doganale e riempimento/vuotatura contenitori	1,47 %
- Addetto alla guida di sollevatori a forche	1,99 %
- Autista navetta terminal contenitori	4,15 %
- Addetto alla guida di sollevatori Stacker	5,58 %
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” <u>(imbarco/sbarco traghetti + piazzale-treni)</u> terminal Ro Ro	5,89 %
- Despatcher sottobordo terminal contenitori	9,57 %
- Addetto generico sottobordo terminal contenitori	11,71 %
- Addetto rizzaggio/derizzaggio <u>(terminal Ro Ro + contenitori)</u>	11,93 %
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” terminal contenitori (patente B)	40,60 %
- Addetto generico assistenza caricazione <u>(treno ISU + treno containers)</u> terminal Ro Ro	1,49 %

Il campione così creato e per tre delle mansioni compattato per necessità di omogeneizzazione dei dati (vedi carattere grassetto) è rappresentativo del 95,5 % degli avviamenti effettuati.

Comparando l’analisi effettuata per l’anno 2017 ai primi cinque mesi del 2018, risulta che la tendenza della richiesta da parte delle Aziende Utilizzatrici è rimasta sostanzialmente la stessa dell’anno precedente, con un aumento più significativo delle richieste alla mansione di guida del trattore portuale su terminal Ro Ro. I dati sono stati colorati in giallo per segnalare i valori stabili, rosso per la decrescita e verde per la crescita del parametro:

primi 5 mesi 2018

- Gruista gru Trastainer	1,34 %
- Addetto visita doganale e riempimento/vuotatura contenitori	1,47 %
- Addetto alla guida di sollevatori a forche	1,64 %
- Autista navetta terminal contenitori	4,31 %



- Addetto alla guida di sollevatori Stacker 5,24 %
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” **(imbarco/sbarco traghetti + piazzale-treni)** terminal Ro Ro 9,66 %
- Despatcher sottobordo terminal contenitori 9,67 %
- Addetto generico sottobordo terminal contenitori 9,79 %
- Addetto rizzaggio/derizzaggio **(terminal Ro Ro + contenitori)** 9,26 %
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” terminal contenitori (patente B) 38,88 %
- Addetto generico assistenza caricazione **(treno ISU + treno containers)** terminal Ro Ro 3,37 %

La polivalenza di un lavoratore dell’Agenzia è rappresentata da:

1) Polivalenza cosiddetta di “base”:

- Addetto visita doganale e riempimento/vuotatura contenitori
- Addetto alla guida di sollevatori a forche
- Autista navetta terminal contenitori
- Addetto alla guida di sollevatori Stacker
- Despatcher sottobordo terminal contenitori
- Addetto generico sottobordo terminal contenitori
- Addetto rizzaggio/derizzaggio **(terminal Ro Ro + contenitori)**
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” terminal contenitori (patente B)

2) Polivalenza cosiddetta “specializzata” con mansioni aggiuntive rispetto a quella di base:

- Gruista gru Trastainer
- Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” (imbarco/sbarco traghetti + piazzale-treni) terminal Ro Ro



3) Polivalenza cosiddetta “super specializzata” con mansioni ancora più specialistiche rispetto alle due precedenti:

- Gruista gru Paceco
- Gruista gru di banchina (e verricelli di bordo)

Al fine di garantire una maggiore rotazione delle mansioni, una migliore risposta nelle giornate di picco di lavoro e quindi una migliore ottimizzazione delle risorse, l’obiettivo che l’Agenzia si è posta per il triennio 2018-2019-2020 è quello di raggiungere il seguente target:

Polivalenza di “base” = 100% degli addetti

Polivalenza “specializzata” = almeno 40% degli addetti

Polivalenza “super specializzata” = almeno 15% degli addetti

L’obiettivo fissato tiene conto dello stato dell’arte fotografato ad inizio 2018 al netto dei nuovi inserimenti che hanno portato la dimensione complessiva dell’Agenzia a 170 addetti (giugno ’18). Di seguito viene riassunta nelle tabelle la formazione (professionale e cogente) necessaria a conseguire i risultati prestabiliti nel triennio.



FORMAZIONE COGENTE

	n°	2018	n°	2019	n°	2020		
Primo soccorso 12 ore	4	48	0	0	0	0		
Agg. Primo soccorso 4 ore	2	8		0		0		
Anticendio 4 ore	6	24		0		0		
Carrelli a braccio telescopico 16 ore	30	480		0		0		
Aggiornamento carrello 4 ore	11	44	5	20	88	352		
Aggiornamento accordo stato regioni rischio medio 6 ore	100	600	9	54	11	66		
Security 4 ore	190	760		0		0		
Merci pericolose 4 ore	190	760		0		0		
DPI anticaduta 4 ore	23	92	15	60	35	140		
Accordo stato regioni per gru 22 ore	25	550		0		0		
	556	3.366	29	134	134	558		4.058



FORMAZIONE PROFESSIONALE

		Durata formazione teorica per la mansione (ore)	Durata corso professionale con istruttore (ore)	Durata affiancamento/ addestramento sul campo (ore)	Tot. Ore	Tot. Pers.	Tot. monte ore
1) Polivalenza cosiddetta di "base":							
Addetto riempimento/vuotatura contenitori		non neces.	non neces.	12	6	100	600
Addetto alla guida di sollevatori a forche		ASR	6	12	18	44	792
Autista navetta terminal contenitori		1	non neces.	5	6	15	90
Addetto alla guida di sollevatori Stacker		ASR	30	30	60	100	6000
Dispatcher sottobordo terminal contenitori		2	4	30	36	100	3600
Addetto generico sottobordo terminal contenitori		2	4	18	24	51	1224
Addetto rizzaggio/derizzaggio (terminal Ro Ro + contenitori)		3	non neces.	36	39	0	0
Addetto alla guida di trattori portuali "ralle" terminal contenitori (patente B)		2	28	30	60	5	300

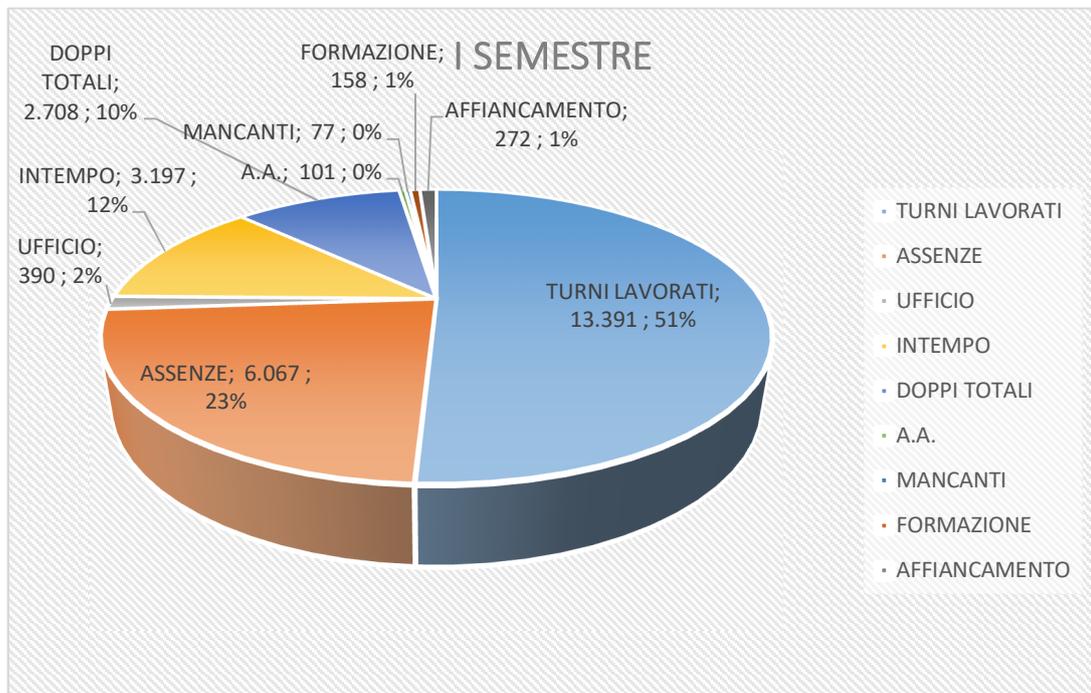


		Durata formazione teorica per la mansione (ore)	Durata corso professionale con istruttore (ore)	Durata affiancamento/ addestramento sul campo (ore)	Tot. Ore	Tot. Pers.	Tot. monte ore	
2) Polivalenza cosiddetta "specializzata" con mansioni aggiuntive rispetto a quella di base:								
Gruista gru Trastainer		2	4	60	66	57	3.762	
Addetto alla guida di trattori portuali "raile" (imbarco/sbarco traghetti + piazzale-treni) terminal Ro Ro		34	8	60	102	30	3.060	
3) Polivalenza cosiddetta "super specializzata" con mansioni ancora più specialistiche rispetto alle due precedenti:								
Gruista gru Paccco				400	400	22	8.800	
Gruista gru di banchina (e verricelli di bordo)				380	380	25	9.500	
							totale ore formazione tipo "3"	18.300
							totale ore formazione tipo "2"	6.822
							totale ore formazione tipo "1"	12.606
							TOTALE	37.728

Dalle tabelle riportate si evince che l'impegno formativo sarà pari a **37.728 ore** per la polivalenza di base, specializzata e la superspecializzata mentre pari a **4.058 ore** per la formazione cogente, il tutto per un totale di **41.786 ore**.



Dall'analisi degli avviamenti effettuati nei primi cinque mesi del 2018 risulta che la composizione dell'avviamento medio è composta da:

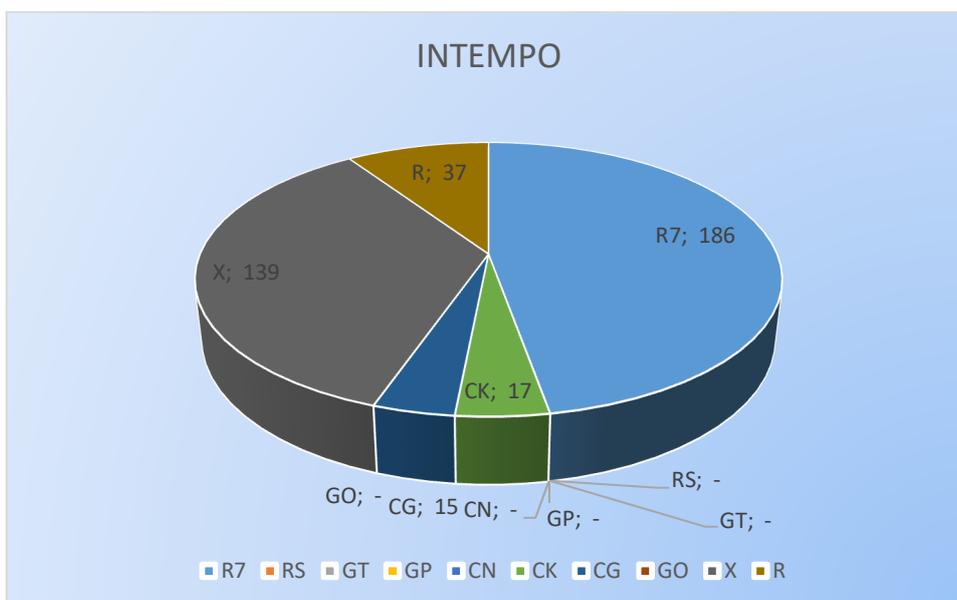
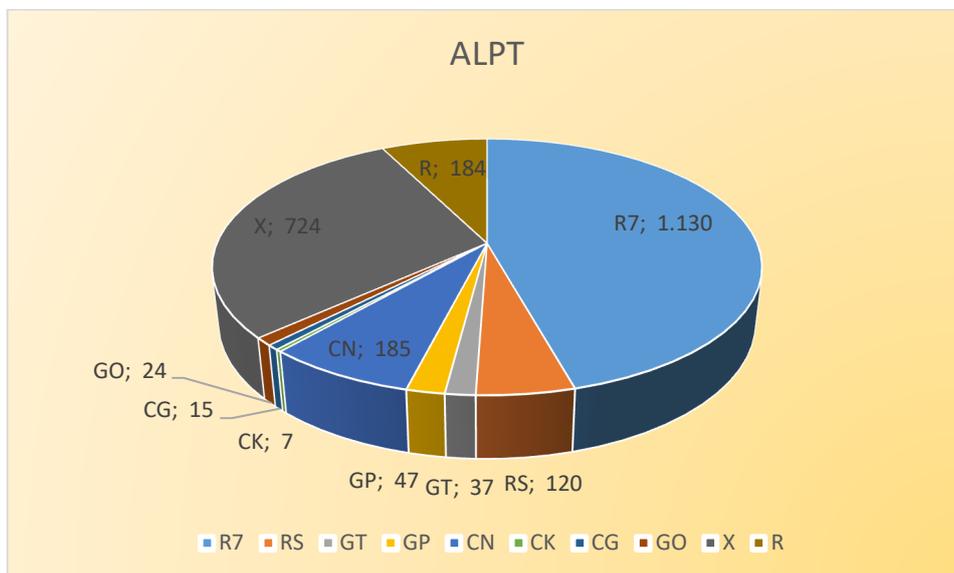


Tenendo conto che per “assenze” si esprime l’assenza a qualsiasi titolo (malattia, ferie, IMA, permesso, donazione sangue, infortunio, etc.), che l’incidenza dell’IMA nei primi 5 mesi è pari a 713 giornate (quasi 1 giorno di IMA al mese per autorizzato, valore molto basso), il 22% dei turni viene “coperto” o da lavoratori interinali o con il ricorso al lavoro straordinario.

Come si noterà dalle due seguenti tabelle dove volutamente abbiamo voluto separare i lavoratori di Alpt da quelli interinali (per singola tabella viene effettuata un’analisi delle mansioni) la distribuzione del lavoro straordinario è abbastanza omogenea e in qualche modo conferma che il ricorso allo stesso è concentrato nelle mansioni in crescita di richiesta, nei grafici rappresentate con “R”, precisamente la mansione di: Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” (imbarco/sbarco traghetti + piazzale-treni) terminal Ro Ro

Oppure nella mansione che storicamente rappresenta la maggior parte delle richieste totali, nei grafici rappresentate con “R7”, precisamente la mansione di: Addetto alla guida di trattori portuali “ralle” terminal contenitori (patente B)

Oppure nell’aggregato di due mansioni che nei grafici sono rappresentate con “X”, precisamente la mansione di: Addetto generico sottobordo terminal contenitori + Addetto rizzaggio/derizzaggio (terminal Ro Ro + contenitori)



Il tutto suggerisce che per mantenere un assetto più equilibrato dell’Agenzia, fermo restando un mantenimento dell’attuale richiesta lavorativa, la stessa si possa attestare ad una dimensione complessiva di 190 addetti.

Se così fosse, il monte ore della formazione prevista e pianificata, dovrà essere incrementato di pari passo rispetto al numero degli addetti che verranno inseriti di volta in volta.



Dati generali di occupazione A.L.P.T. e INTEMPO al 30 novembre 2018.

1. Lavoratori A.L.P.T. (in rosso licenziati/dimissionari)

prg .	Cognome e nome	Comune	Pv.	Data	DATA	CONTRAT TO	SCADENZA	
tot .		di nascita		di nascita	ASSUNZIO NE			
	IMPIEGATI							
1	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 1° Liv.
2	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 2° Liv.
3	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	16/01/2017	T-INDET P/T		PORTI 2° Liv.
4	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	13/11/2017	T-DET P/T	12/11/2018	PORTI 2° Liv.
	OPERAI							
5	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
6	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
7	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
8	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
9	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
10	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
11	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
12	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 2° Liv.
13	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
14	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 3° Liv.
15	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 3° Liv.
16	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
17	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
18	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
19	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
20	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
21	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
22	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/10/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.



117	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
118	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
119	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
120	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
121	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
122	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
123	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
124	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
125	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
126	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
127	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
128	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
129	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
130	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
131	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
132	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2016	T-INDET		PORTI 4° Liv.
133	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/03/2017	T-INDET		PORTI 1° Liv.
134	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/07/2017	T-INDET		PORTI 4° Liv.
135	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2017	T-INDET		PORTI 4° Liv.
136	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	DATO OSCURATO	01/12/2017	T-INDET		PORTI 4° Liv.

2. Lavoratori INTEMPO (in giallo licenziati/dimissionari)

	Cognome e nome	Contratto	Data	Data inizio	Scadenza	Qualifica	Livello
	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	02/02/2017		Operaio	5
	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	17/02/2017		Operaio	5
1	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	16/03/2017	11/11/2026	Operaio	5
2	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	16/03/2017	09/30/2026	Operaio	5
3	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	16/03/2017	07/05/2027	Operaio	5
4	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	16/03/2017	27/04/2024	Operaio	5
5	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	16/03/2017	04/07/2022	Operaio	5



6	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	16/03/2017	19/06/2024	Operaio	5
7	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	16/03/2017	22/09/2019	Operaio	5
8	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	12/05/2017	23/09/2022	Operaio	5
9	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	21/05/2017	01/02/2025	Operaio	5
10	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	28/05/2017	13/12/2021	Operaio	5
11	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	01/05/2017	14/06/2027	Operaio	5
12	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	01/05/2017	12/02/2022	Operaio	5
13	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	25/06/2017	28/01/2025	Operaio	5
14	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	01/07/2017	24/09/2019	Operaio	5
15	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	26/06/2017	16/01/2022	Operaio	5
16	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	01/07/2017	22/06/2028	Operaio	5
17	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	01/07/2017	19/02/2027	Operaio	5
18	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	01/07/2017	13/10/2027	Operaio	5
19	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	01/07/2017	08/08/2025	Operaio	5
20	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	01/07/2017	02/03/2027	Operaio	5
21	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	24/12/2017	03/06/2020	Operaio	5
22	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	07/04/2018	03/06/2019	Operaio	5
23	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	07/04/2018	31/01/2025	Operaio	5
24	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	07/04/2018	25/01/2026	Operaio	5
25	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	07/04/2018	23/07/2023	Operaio	5
26	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	07/04/2018	29/01/2025	Operaio	5
27	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	07/04/2018	26/09/2026	Operaio	5
28	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	07/04/2018	02/08/2022	Operaio	5
	DATO OSCURATO	Cessazione 05/11/2018	DATO OSCURATO	24/04/2018	20/01/2024	Operaio	4
29	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	24/04/2018	20/03/2021	Operaio	4
30	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	12/05/2018	12/03/2028	Operaio	5
31	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	21/06/2018	13/07/2020	Operaio	5
32	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	21/06/2018	04/05/2019	Operaio	5
33	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	21/06/2018	20/07/2028	Operaio	5
34	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	14/06/2018	02/05/2027	Operaio	5
35	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	06/08/2018	08/12/2021	Operaio	5
36	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	06/08/2018	18/09/2021	Operaio	5
37	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	03/09/2018	27/02/2027	Operaio	5
38	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	03/09/2018	30/01/2023	Operaio	5
39	DATO OSCURATO		DATO OSCURATO	03/09/2018	12/07/2029	Operaio	5
40	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	03/09/2018	11/07/2028	Operaio	5
41	DATO OSCURATO	T-DET F/T	DATO OSCURATO	16/03/2018	25/02/2026	Operaio	4
42	DATO OSCURATO	T-DET F/T	DATO OSCURATO	16/03/2018	10/02/2024	Operaio	5



43	DATO OSCURATO	T-DET F/T	DATO OSCURATO	16/03/2018	14/07/2026	Operaio	5
44	DATO OSCURATO	T-DET F/T	DATO OSCURATO	16/03/2018	09/03/2023	Operaio	5
45	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	09/07/2018	19/01/2025	Operaio	5
46	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	09/07/2018	04/05/2023	Operaio	5
47	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	09/07/2018	14/08/2019	Operaio	5
48	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	09/07/2018	02/01/2021	Operaio	5
49	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	09/07/2018	03/05/2028	Operaio	5
50	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	09/07/2018	19/12/2019	Operaio	5
51	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	23/07/2018	01/01/2022	Operaio	5
52	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	23/07/2018	27/06/2027	Operaio	5
53	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	23/07/2018	31/01/2028	Operaio	5
54	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	23/07/2018	08/11/2022	Operaio	5
55	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	23/07/2018	14/01/2020	Operaio	5
56	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	23/07/2018	10/01/2029	Operaio	5
57	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	23/07/2018	10/08/2027	Operaio	5
58	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	03/09/2018	23/10/2026	Operaio	5
59	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	03/09/2018	10/12/2022	Operaio	5
60	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	03/09/2018	18/04/2024	Operaio	5
61	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	03/09/2018	06/07/2021	Operaio	5
62	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	03/09/2018	11/09/2021	Operaio	5
63	DATO OSCURATO	T-DET P/T 24h	DATO OSCURATO	03/09/2018	18/02/2025	Operaio	5



Autorità di Sistema Portuale
del Mare Adriatico Orientale
Porti di Trieste e Monfalcone

IMPRESA ALPT E INTEMPO																		
N. DEI LAVORATORI FORMATI																		
Accreditamento: 25/04/2016 - 28/12/2018 in attuazione di legge																		
		PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI	GRU PER AUTOCORRIMENTO	GRU A BRANDESGGIO SENZA PALCONE	GRU MOBILI	GRU DI BANCHINA (PACCO TERMINAL CONTENITORI)	CARRELLI ELEVATORE SENZA CABBELLO CON CONDUTTORE A BORDO	ESCAVATORI IDRAULICI	MINI PALE MECCANICHE	PALE CARICATRICI FRONTALI	TERRE	ANTICADUTA	VEICOLI DI BORDO	MACCHINE SPECIALI/ALTRO	GANTRY CRANE	REACH STACKER	TRANSPIRNER	RAIA
ALPT	131	6	0	9	0	3	75	53	0	0	0	0	126	0	0	28	11	97
INTEMPO	63	0	0	0	0	0	11	32	0	0	0	0	63	0	0	0	0	54



Pianificazione della formazione.

	Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	Unitazioni	Pronto Soccorso 12h febbraio 2015	Pronto Soccorso 12h febbraio 2018	agg. Marz./ DIC 2018	agg. AGO 2019	agg. ago 2019	agg. Gen/Ma rz. 2020	agg. Genn. 2020	agg. Genn. 2021	agg. Genn. 2022	agg. Genn. 2022	agg. Genn. 2023	agg. Genn. 2023		
1	DATO OSCURATO							PS	PS												
2	DATO OSCURATO							PS	PS												
3	DATO OSCURATO																				
4	DATO OSCURATO																				
5	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*							CR								
6	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							lug-12
7	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							giu-12
8	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							giu-12
9	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*							CR								
10	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							giu-13
11	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							lug-12
12	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	2*															
13	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*		PS					CR								
14	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							lug-12
15	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							giu-12
16	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							lug-12
17	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*							CR								
18	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							giu-12
19	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							giu-13
20	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							lug-12
21	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4*								CR							giu-12
22	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*							CR								giu-12
23	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*							CR				CR				
24	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							ago-13
25	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							lug-12
26	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							giu-12
27	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
28	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
29	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							lug-12
30	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
31	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							giu-12
32	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							feb-05
33	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							giu-12
34	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							lug-12
35	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							lug-12
36	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
37	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
38	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							ago-13
39	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							set-14
40	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
41	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
42	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							lug-12
43	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
44	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
45	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
46	DATO OSCURATO			13/09/2011	OPERAIO	4*								CR							
47	DATO OSCURATO			01/07/2013	OPERAIO	4*								CR							
48	DATO OSCURATO			01/07/2013	OPERAIO	4*								CR							ott-15
49	DATO OSCURATO			01/07/2013	OPERAIO	4*							CR								
50	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4*								CR							ott-14
51	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4*								CR							mar-14
52	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4*								CR							
53	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4*							CR								
54	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR							
55	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR							
56	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR							
57	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR							
58	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR							
59	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR							cert?
60	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR							ott-14



	Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	Limitazioni	agg. 2018	agg. 2021	agg. Marz./ DIC 2018	agg. AGO 2019	agg. ago 2019	agg. Gen/Ma rz. 2020	agg. Genn. 2020	agg. Genn. 2021	agg. Genn. 2022	agg. Genn. 2023	agg. Genn. 2023						
								Pronto Soccorso 12h febbraio 2015	Pronto Soccorso 12h febbraio 2018	Carrelli MARZO-DIC 2013	Carrelli GEN - AGO 2014	Carrelli a BRACCIO TELESCOPICO 2014	Carrelli GEN-MARZO 2015	Carrelli a braccio TELESCOPICO GENN. - AGO. 2015 (AGG. - INT. +)	Carrelli GEN-MARZO 2016	Carrelli GEN - 2017	Carrelli a braccio TELESCOPICO novembre 2017	Carrelli a braccio TELESCOPICO marzo 2018	Carrelli marzo 2018	abilitazione STEKER articolo 37 decreto 81 fasciata da TMIT				
61	DATO OSCURATO				OPERAIO	4*								CR						set-14				
62					OPERAIO	4*																		cert?2
63					01/10/2016	OPERAIO	4*												CR					
64					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
65					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
66					01/10/2016	OPERAIO	3*										CR							
67					01/10/2016	OPERAIO	2*						PS				CR							
68					01/10/2016	OPERAIO	2*										CR							
69					01/10/2016	OPERAIO	3*										CR				CR			
70					01/10/2016	OPERAIO	3*									CR								
71					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
72					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
73					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR					CR		
74					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
75					01/10/2016	OPERAIO	3*										CR							
76					01/10/2016	OPERAIO	4*									CR								
77					01/10/2016	OPERAIO	4*									CR								
78					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
79					01/10/2016	OPERAIO	3*										CR							
80					01/10/2016	OPERAIO	4*									CR								
81					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR				CR			
82					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR				CR			
83					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
84					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
85					01/10/2016	OPERAIO	3*										CR							
86					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR					CR		
87					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
88					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
89					01/10/2016	OPERAIO	4*									CR								
90					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
91					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
92					01/10/2016	OPERAIO	3*										CR							
93					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
94					01/10/2016	OPERAIO	4*												CR					
95					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR				CR			
96					01/10/2016	OPERAIO	4*												CR					
97					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
98					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
99					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
100					01/10/2016	OPERAIO	4*															CR		
101					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
102					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
103					01/10/2016	OPERAIO	4*									CR								
104					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
105					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
106					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
107					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
108					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
109					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
110					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
111					01/10/2016	OPERAIO	4*										CR							
112					01/12/2016	OPERAIO								CR								CR		
113					01/12/2016	OPERAIO								CR										
114					01/12/2016	OPERAIO								CR										CR
115					01/12/2016	OPERAIO								CR										CR
116					01/12/2016	OPERAIO																		
117					01/12/2016	OPERAIO								CR										
118					01/12/2016	OPERAIO								CR										CR
119					01/12/2016	OPERAIO								CR										
120					01/12/2016	OPERAIO							PS	CR									CR	
121					01/12/2016	OPERAIO								CR										CR
122					01/12/2016	OPERAIO									CR									
123					01/12/2016	OPERAIO																	CR	
124					01/12/2016	OPERAIO														CR				
125					01/12/2016	OPERAIO														CR				
126					01/12/2016	OPERAIO														CR				
127					01/12/2016	OPERAIO									CR									
128					01/12/2016	OPERAIO														CR				
129					01/12/2016	OPERAIO														CR				



Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	Limitazioni	Pronto	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.	agg.		
							Soccorso 12h febbraio 2015	Soccorso 12h febbraio 2018	Marz./ DIC 2018	AGO 2019	agg. ago 2019	Gen/Ma rz. 2020	agg. Genn. 2020	agg. Genn. 2021	agg. Genn. 2022	agg. Genn. 2023	agg. Genn. 2023	abilitazione articolo 37 decreto 81 filiscata da	TMT		
DATO OSCURATO																					
130			01/12/2016	OPERAIO																	
131			01/12/2016	OPERAIO																	
132			01/12/2016	OPERAIO																	
133			01/03/2017	OPERAIO						CR											
134			01/02/2017	OPERAIO																	
135			15/02/2017	OPERAIO																	
136			01/12/2017	OPERAIO																	
137			15/03/2017	OPERAIO	5*																
138			15/03/2017	OPERAIO	5*																
139			15/03/2017	OPERAIO	5*																
140			15/03/2017	OPERAIO	5*																
141			15/03/2017	OPERAIO	5*																
142			15/03/2017	OPERAIO	5*																
143			15/03/2017	OPERAIO	5*																
144			24/04/2017	OPERAIO	5*																
145			15/05/2017	OPERAIO	5*																
146			15/05/2017	OPERAIO	5*																
147			15/05/2017	OPERAIO	5*																
148			15/05/2017	OPERAIO	5*																
149			26/06/2017	OPERAIO	5*																
150			26/06/2017	OPERAIO	5*																
151			26/06/2017	OPERAIO	5*																
152			26/06/2017	OPERAIO	5*																
153			26/06/2017	OPERAIO	5*																
154			26/06/2017	OPERAIO	5*																
155			26/06/2017	OPERAIO	5*																
156			26/06/2017	OPERAIO	5*																
157			26/06/2017	OPERAIO	5*																
158			16/03/2018	OPERAIO	5*																
159			16/03/2018	OPERAIO	5*																
160			16/03/2018	OPERAIO	5*																
161			16/03/2018	OPERAIO	5*																
162			16/03/2018	OPERAIO	5*																
163			16/03/2018	OPERAIO	5*																
164			16/03/2018	OPERAIO	5*																
165			21/04/2018	OPERAIO	5*																
166			21/04/2018	OPERAIO	5*																
167			10/05/2018	OPERAIO	5*																
168			04/06/2018	OPERAIO	5*																
169			04/06/2018	OPERAIO	5*																
170			04/06/2018	OPERAIO	5*																
171			12/06/2018	OPERAIO	5*																
172			06/08/2018	OPERAIO	5*																
173			06/08/2018	OPERAIO	5*																
174			03/09/2018	OPERAIO	5*																
175			03/09/2018	OPERAIO	5*																
176			03/09/2018	OPERAIO	5*																
177			03/09/2018	OPERAIO	5*																
178			16/03/2018	OPERAIO	4*																
179			16/03/2018	OPERAIO	5*																
180			16/03/2018	OPERAIO	5*																
181			16/03/2018	OPERAIO	5*																
182			09/07/2018	OPERAIO	5*																
183			09/07/2018	OPERAIO	5*																
184			09/07/2018	OPERAIO	5*																
185			09/07/2018	OPERAIO	5*																
186			09/07/2018	OPERAIO	5*																
187			09/07/2018	OPERAIO	5*																
188			23/07/2018	OPERAIO	5*																
189			23/07/2018	OPERAIO	5*																
190			23/07/2018	OPERAIO	5*																
191			23/07/2018	OPERAIO	5*																
192			23/07/2018	OPERAIO	5*																
193			23/07/2018	OPERAIO	5*																
194			23/07/2018	OPERAIO	5*																
195			03/09/2018	OPERAIO	5*																
196			03/09/2018	OPERAIO	5*																
197			03/09/2018	OPERAIO	5*																
198			03/09/2018	OPERAIO	5*																
199			03/09/2018	OPERAIO	5*																
200			03/09/2018	OPERAIO	5*																



	Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	Limitazioni	agg. mag 2015	agg. lugl 2016	agg. mar 2018	agg. mar 2019	agg. ago 2019	agg. Gen-mar-ago 2020	agg. Dic. 2021	agg. Marzo 2022	agg. Marzo 2023	agg. NOV 2018	agg. 2021	agg. 2023	agg. 2023
								Anticaduta Marzo 2010	Anticaduta Lug-Set 2011	Anticaduta Ott. 2013	Anticaduta Marzo 2014	Anticaduta Agosto 2014	Anticaduta Mar-30-Apr-Ago 2015	Anticaduta Dicembre 2016	Anticaduta Marzo 2017	Anticaduta Marzo 2018	Anticaduto MEDIO NOV 2013	Anticaduto BASSO MARZ. 2018	agg. 2023	agg. 2023
1	DATO OSCURATO						DATO OSCURATO													
2	DATO OSCURATO						DATO OSCURATO										A	A		
3	DATO OSCURATO						DATO OSCURATO										A	A		
4	DATO OSCURATO						DATO OSCURATO													
5	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
6	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
7	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
8	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
9	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN						PLE	
10	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
11	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
12	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	2°	DATO OSCURATO						AN					A		
13	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
14	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							GRU
15	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
16	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
17	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
18	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO								AN					
19	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
20	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
21	DATO OSCURATO			23/07/2009	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
22	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
23	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO		AN					AN						
24	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
25	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO		AN					AN						
26	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN						PLE	GRU
27	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							GRU
28	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
29	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN						AN						
30	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
31	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
32	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
33	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							GRU
34	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
35	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO				AN									
36	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
37	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
38	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
39	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
40	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							PLE
41	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
42	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
43	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
44	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO													
45	DATO OSCURATO			02/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO													
46	DATO OSCURATO			13/09/2011	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO	AN					AN							
47	DATO OSCURATO			01/07/2013	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO				AN									
48	DATO OSCURATO			01/07/2013	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO		AN					AN						
49	DATO OSCURATO			01/07/2013	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
50	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO							AN						
51	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO		AN					AN						
52	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO							AN						
53	DATO OSCURATO			01/12/2013	OPERAIO	4°	DATO OSCURATO		AN					AN						
54	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
55	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
56	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
57	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							GRU
58	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
59	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							
60	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°	DATO OSCURATO						AN							



	Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	Limitazioni	agg. mag 2015	agg. lugl 2016	agg. mar 2018	agg. mar 2019	agg. ago 2019	agg. Gen-mar-ago 2020	agg. Dic. 2021	agg. Marzo 2022	agg. Marzo 2023	agg. NOV 2018 ???	agg. 2021	agg. 2023	agg. 2023	
								Anticaduta Marzo	Anticaduta Lug-Set 2011	Anticaduta Ott. 2013	Anticaduta Marzo 2014	Anticaduta Agosto 2014	Anticaduta Marzo-Apr-Ago	Anticaduta Dicembre	Anticaduta Marzo	Anticaduta Marzo	Anticaduta Marzo	Anticaduto MEDIO NOV 2013	Anticaduto BASSO MARZ: 2018	Anticaduto piattaforma elevabile senza stab. (10 ore)	Anticaduto gru senza falcone (14 ore)
61	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°					AN										
62					OPERAIO	4°					AN										
63				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
64				01/10/2016	OPERAIO	4°									AN						GRU
65				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					GRU
66				01/10/2016	OPERAIO	3°									AN						
67				01/10/2016	OPERAIO	2°												A	A		
68				01/10/2016	OPERAIO	2°						AN									
69				01/10/2016	OPERAIO	3°		AN								AN					GRU
70				01/10/2016	OPERAIO	3°		AN								AN					
71				01/10/2016	OPERAIO	4°															
72				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
73				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					GRU
74				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
75				01/10/2016	OPERAIO	3°									AN						
76				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
77				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN									AN				
78				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN													
79				01/10/2016	OPERAIO	3°		AN								AN					
80				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
81				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
82				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
83				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
84				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
85				01/10/2016	OPERAIO	3°		AN								AN					
86				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN									AN				
87				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
88				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
89				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN				PLE	
90				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
91				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
92				01/10/2016	OPERAIO	3°		AN								AN					
93				01/10/2016	OPERAIO	4°									AN						
94				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
95				01/10/2016	OPERAIO	4°									AN					PLE	
96				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
97				01/10/2016	OPERAIO	4°										AN					GRU
98				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
99				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
100				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
101				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
102				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
103				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN				PLE	
104				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
105				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
106				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
107				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
108				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
109				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
110				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN								AN					
111				01/10/2016	OPERAIO	4°		AN													
112				01/12/2016	OPERAIO											AN					
113				01/12/2016	OPERAIO											AN					
114				01/12/2016	OPERAIO											AN					
115				01/12/2016	OPERAIO											AN					
116				01/12/2016	OPERAIO											AN					
117				01/12/2016	OPERAIO											AN					
118				01/12/2016	OPERAIO											AN					
119				01/12/2016	OPERAIO											AN					
120				01/12/2016	OPERAIO											AN		A			
121				01/12/2016	OPERAIO											AN					
122				01/12/2016	OPERAIO											AN					
123				01/12/2016	OPERAIO											AN					
124				01/12/2016	OPERAIO											AN					
125				01/12/2016	OPERAIO											AN					
126				01/12/2016	OPERAIO											AN					
127				01/12/2016	OPERAIO						AN										
128				01/12/2016	OPERAIO											AN					
129				01/12/2016	OPERAIO												AN				



	Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	Limitazioni	agg. mag 2015	agg. lugl 2016	agg. mar 2018	agg. mar 2019	agg. ago 2019	agg. Gen-mar-ago 2020	agg. Dic. 2021	agg. Marzo 2022	agg. Marzo 2023	agg. NOV 2018	agg. 2021	agg. 2023	agg. 2023				
								Anticaduta Marzo 2015	Anticaduta Lug-Set 2011	Anticaduta Ott. 2013	Anticaduta Marzo 2014	Anticaduta Agosto 2014	Anticaduta Marzo-Apr-Ago 2015	Anticaduta Dicembre 2016	Anticaduta Marzo 2017	Anticaduta Marzo 2018	Antinendio MEDIO NOV 2013	Antinendio BASSO MARZ: 2018	elavabile senza stab. (10 ore)	gru senza falcone (14 ore)				
130				01/12/2016	OPERAIO																			
131	DATO OSCURATO				01/12/2016	OPERAIO				AN														
132					01/12/2016	OPERAIO				AN														
133					01/03/2017	OPERAIO													AN					
134					01/02/2017	OPERAIO													AN					
135					15/02/2017	OPERAIO													AN					
136					01/12/2017	OPERAIO											AN							
137					15/03/2017	OPERAIO	5*												AN					
138					15/03/2017	OPERAIO	5*												AN					
139					15/03/2017	OPERAIO	5*												AN					
140					15/03/2017	OPERAIO	5*												AN					
141					15/03/2017	OPERAIO	5*												AN					
142					15/03/2017	OPERAIO	5*												AN					
143					15/03/2017	OPERAIO	5*												AN					
144					24/04/2017	OPERAIO	5*												AN					
145					15/05/2017	OPERAIO	5*												AN					
146					15/05/2017	OPERAIO	5*												AN					
147					15/05/2017	OPERAIO	5*												AN					
148					15/05/2017	OPERAIO	5*												AN					
149					26/06/2017	OPERAIO	5*												AN					
150					26/06/2017	OPERAIO	5*												AN					
151	26/06/2017	OPERAIO	5*												AN									
152	26/06/2017	OPERAIO	5*												AN									
153	26/06/2017	OPERAIO	5*												AN									
154	26/06/2017	OPERAIO	5*												AN									
155	26/06/2017	OPERAIO	5*												AN									
156	26/06/2017	OPERAIO	5*												AN									
157	26/06/2017	OPERAIO	5*												AN									
158	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
159	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
160	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
161	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
162	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
163	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
164	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
165	21/04/2018	OPERAIO	5*													AN								
166	21/04/2018	OPERAIO	5*													AN								
167	10/05/2018	OPERAIO	5*													AN								
168	04/06/2018	OPERAIO	5*													AN								
169	04/06/2018	OPERAIO	5*													AN								
170	04/06/2018	OPERAIO	5*													AN								
171	12/06/2018	OPERAIO	5*													AN								
172	06/08/2018	OPERAIO	5*								AN					AN								
173	06/08/2018	OPERAIO	5*													AN								
174	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
175	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
176	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
177	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
178	16/03/2018	OPERAIO	4*									AN				AN								
179	16/03/2018	OPERAIO	5*									AN				AN								
180	16/03/2018	OPERAIO	5*							AN						AN								
181	16/03/2018	OPERAIO	5*													AN								
182	09/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
183	09/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
184	09/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
185	09/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
186	09/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
187	09/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
188	23/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
189	23/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
190	23/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
191	23/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
192	23/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
193	23/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
194	23/07/2018	OPERAIO	5*													AN								
195	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
196	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
197	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
198	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
199	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								
200	03/09/2018	OPERAIO	5*													AN								



	Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	Limbaioni	accordo stato regioni 20.11.12	agg. nov 2017	accordo stato regioni 20.11.13	agg. mar 2018	accordo stato regioni 07.03.14	agg. mar 2019	accordo stato regioni MARZO LUGLIO '14	agg. ago 2020	accordo stato regioni - '15 febbr. - '16 GENN. marzo - '16	agg. mar 2021	accordo stato regioni - '17	agg. mar 2022	accordo stato regioni - '17 febbr. - '18	agg. mar 2023	agg. mar 2018	aggiornamento RLS ott '17	aggiornamento RLS nov '18	corso HACCP 3 ore	preposto apr. 2012	preposto apr. 2015	merci pericolose
1	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
2	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
3	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
4	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
5	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
6	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
7	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
8	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
9	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
10	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
11	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
12	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
13	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
14	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
15	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
16	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
17	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
18	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
19	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
20	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
21	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
22	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
23	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
24	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
25	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
26	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
27	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
28	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
29	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
30	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
31	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
32	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
33	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
34	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
35	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
36	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
37	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
38	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
39	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
40	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
41	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
42	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
43	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
44	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
45	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
46	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
47	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
48	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
49	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
50	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
51	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
52	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
53	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
54	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
55	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
56	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
57	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
58	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
59	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				
60	DATO OSCURATO							DATO OSCURATO																				



	Cognome	Nome	Nato il	Inizio lav.	Qualifica	Livello	limitazioni	agg. nov 2017	agg. mar 2018	agg. mar 2019	agg. mar 2019	agg. ago 2020	agg. mar 2021	agg. mar 2022	agg. mar 2023	agg. mar 2018	mercato pericolose				
								accordo stato regioni - 20.11.12	accordo stato regioni - 20.11.13	accordo stato regioni - 07.03.14	accordo stato regioni - MARZO LUGLIO '14	accordo stato regioni - ago '15	accordo stato regioni - GENN. marzo '16	accordo stato regioni - marzo '17	accordo stato regioni - febr. marzo '18	aggiornamento RIS ott '17		aggiornamento RLS nov '18	corso HACCP 3 ore	preposto apr. 2012	preposto apr. 2015
61	DATO OSCURATO				OPERAIO	4°															
62					OPERAIO	4°															
63					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
64					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
65					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
66					01/10/2016	OPERAIO	3°	ASR										ASR			
67					01/10/2016	OPERAIO	2°	ASR										ASR			
68					01/10/2016	OPERAIO	2°	ASR										ASR			
69					01/10/2016	OPERAIO	3°	ASR										ASR			
70					01/10/2016	OPERAIO	3°	ASR										ASR			
71					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
72					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
73					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
74					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
75					01/10/2016	OPERAIO	3°	ASR										ASR			
76					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
77					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
78					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
79					01/10/2016	OPERAIO	3°	ASR										ASR			
80					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
81					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
82					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
83					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
84					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
85					01/10/2016	OPERAIO	3°	ASR										ASR			
86					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
87					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
88					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR			
89					01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR		HACCP	
90	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
91	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
92	01/10/2016	OPERAIO	3°	ASR																	
93	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
94	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
95	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
96	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
97	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
98	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
99	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
100	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
101	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
102	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
103	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
104	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR																	
105	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR		HACCP					
106	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
107	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
108	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
109	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
110	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
111	01/10/2016	OPERAIO	4°	ASR										ASR							
112	01/12/2016	OPERAIO											ASR								
113	01/12/2016	OPERAIO											ASR								
114	01/12/2016	OPERAIO											ASR								
115	01/12/2016	OPERAIO														PREP.					
116	01/12/2016	OPERAIO													RLS	RLS					
117	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
118	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
119	01/12/2016	OPERAIO												ASR			PREP.				
120	01/12/2016	OPERAIO												ASR			PREP.				
121	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
122	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
123	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
124	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
125	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
126	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
127	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
128	01/12/2016	OPERAIO												ASR							
129	01/12/2016	OPERAIO												ASR							



APPENDICE

6. Decreto 1566/2019 e Regolamento per l'attuazione del Piano dell'organico dei lavoratori del porto



DECRETO N.

Oggetto: Regolamento per l'attuazione del Piano dell'Organico del Porto dei Lavoratori delle Imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18 della Legge n. 84/1994 ss.mm.ii. di cui alla deliberazione n. 17 del Comitato di Gestione del 20 dicembre 2018.

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge 28 gennaio 1994 n. 84, così come da ultimo modificata dal decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 169 e dal decreto legislativo 13 dicembre 2017, n. 232;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 361 di data 8 novembre 2016, relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Orientale;

VISTO il regio decreto 30 marzo 1942, n. 327, e s.m.i., recante Codice della Navigazione;

VISTA la Legge 12 giugno 1984, n. 222 e s.m.i., recante revisione della disciplina della invalidità pensionabile;

VISTO il Decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509 e s.m.i., recante norme per la revisione delle categorie delle minorazioni e delle malattie invalidanti, nonché dei benefici previsti dalla legislazione vigente per le medesime categorie, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge 26 luglio 1988, n. 291;

VISTO il Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e s.m.i., recante attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla Legge 14 febbraio 2003, n. 30;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

CONSIDERATO il "Regolamento per l'esercizio delle operazioni e servizi portuali nel Porto di Trieste" di cui al proprio Decreto n. 1533/2018, emanato in data 25/01/2018, che riconduce le attività di movimentazione del caffè nell'ambito delle operazioni portuali soggette all'Autorizzazione di cui all'Art. 16 della Legge n. 84/1994 e s.m.i. svolte presso operatori autorizzati ai sensi dell'Art. 18 della Legge n. 84/1994 e s.m.i.;

VISTI gli accordi sottoscritti dalle Parti Sociali in data 07/12/2017, il 19/01/2018 ed il 21/02/2018;

VISTO il D.Lgs. n. 232/2017 recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 169, concernente le Autorità Portuali, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 33 del 09/02/2018 ed entrato in vigore in data 24/02/2018, che ha introdotto, tra l'altro, nella Legge n. 84/1994 – all'articolo 8, comma 3 lettera s-bis), e commi 3-bis e 3-ter – rilevanti novità in materia di approvazione dei Piani degli Organici del Porto;



Segue DECRETO

VISTA la deliberazione n. 3/2018, con la quale in data 05/04/2018 il Comitato di Gestione ha adottato il Piano Operativo, denominato "*Piano del lavoro portuale nell'ambito del Ciclo operativo del Caffè del Porto di Trieste*", costituente stralcio del Piano dell'Organico del Porto di Trieste in corso di istruttoria, in ottemperanza a quanto previsto dal citato articolo 8, comma 3 lettera s-bis), della legge n. 84/1994, del quale il Regolamento allegato al presente decreto rappresenta concreta attuazione;

VISTI i verbali delle riunioni con le imprese portuali di seguito indicate:

- Verbale della riunione del 4 giugno 2018 con la Pacorini Silocaf S.p.A.;
- Verbale della riunione del 4 giugno 2018 con la Romani S.p.A.;
- Verbale della riunione del 5 giugno 2018 con la Cooperativa Flavia;
- Verbali delle riunioni del 5 giugno 2018 e del 23 luglio 2018 con la Cooperativa Triestina;
- Verbale della riunione del 6 giugno 2018 con la Cooperativa Germano;
- Verbale della riunione del 6 giugno 2018 con la Harbour L.M. S.r.l.;

VISTA la deliberazione del Comitato di Gestione n. 17 del 20 dicembre 2018 di adozione del Piano dell'Organico del Porto dei Lavoratori delle Imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18 della Legge n. 84/1994 ss.mm.ii.;

SU PROPOSTA del Segretario Generale,

DECRETA

di approvare il Regolamento per l'attuazione del Piano dell'Organico del Porto dei Lavoratori delle Imprese di cui agli articoli 16, 17 e 18 della Legge n. 84/1994 ss.mm.ii. di cui alla deliberazione del comitato di Gestione del 20 dicembre 2018.

Trieste, li **10 GEN. 2019**

Il Presidente
dott. Zeno D'Agostino

1. SCOPO

La presente procedura ha lo scopo di definire i passaggi e le modalità operative per:

- Analizzare gli organici delle imprese autorizzate allo svolgimento delle operazioni e dei servizi portuali nell'ambito del Porto di Trieste allo scopo di individuare:
 - a. esuberanti,
 - b. fabbisogni formativi,
 - c. carenze di organico;
- Procedere alla identificazione dei Lavoratori oggetto di esubero e individuazione delle misure di contributo attuabili allo scopo di:
 - a. sostenere l'eventuale accompagnamento al trattamento pensionistico ordinario,
 - b. riqualificare il personale delle imprese portuali,
 - c. ricollocare i lavoratori in mansioni consone rispetto allo stato di salute e compatibili con le abilità residue,
- Liquidare i contributi accordati.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura trova applicazione nell'attuazione del Piano dell'Organico del Porto dei Lavoratori delle Imprese di cui agli Articoli 16, 17, 18 della Legge 84/1994 ss.mm.ii.

3. RIFERIMENTI NORMATIVI

L. 84/1994 Art. 6 e Art. 8 Co. 2 Let. s-bis Co. 3-bis, Co. 3-ter "Adozione, revisione e finanziamento del Piano degli Organici dei Porti"

L. 84/1994 Art. 24 Co. 2-bis "(...) spettano alle AdSP i poteri di vigilanza e controllo in ordine all'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza ed igiene del lavoro e i connessi poteri di polizia amministrativa"

D.Lgs. 272/1999 "Sicurezza nell'espletamento di operazioni portuali"

D.Lgs. 232/2017 "Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 169, concernente le Autorità portuali"

D.M. n. 585/1995 "Regolamento recante la disciplina per il rilascio, la sospensione e la revoca delle autorizzazioni per l'esercizio di attività portuali"

D.M. 132/2001 "Regolamento concernente la determinazione dei criteri vincolanti per la regolamentazione da parte delle autorità portuali e marittime dei servizi portuali, ai sensi dell'articolo 16 della legge n. 84/1994"

Decreto 1533/2018 di AdSP MAO "Regolamento per l'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali nel porto di Trieste"

4. RIFERIMENTI DOCUMENTALI ALLEGATI

Procedura 01 "Requisiti di ergonomia e di organizzazione del lavoro portuale nell'ambito del ciclo operativo del caffè"

Piano 01 "Tabella dei requisiti formativi del personale operante presso il Porto di Trieste"

Modello 01 "Quadro dell'organico di Impresa"

Modello 02 "Prospetto mezzi e attrezzature dell'Impresa"



Modello 03 "Piano degli investimenti dell'Impresa"

Modello 04 "Piano di riqualificazione formativa individuale del Lavoratore"

Modello 05 "Verbale applicativo per l'attuazione del Piano dell'organico del Porto"

Modello 06 "Registro delle contribuzioni liquidate"

Modello 07 "Istanza di contributo"

Modello 08 "Piano dei fabbisogni formativi dell'Impresa"

5. MODALITA' OPERATIVE

5.1 Analisi degli organici

- 1) La Direzione Attività Portuali (=DAP) con frequenza annuale, attraverso l'Area Gestione Amministrativa – Ufficio Autorizzazioni e Lavoro Portuale (=UALP) da avvio all'analisi dello stato di consistenza degli Organici delle Imprese autorizzate allo svolgimento delle Operazioni e Servizi Portuali.
- 2) Nel presente Regolamento l'analisi degli Organici viene effettuata attraverso una valutazione complessiva dell'Organico delle Imprese autorizzate in base all'Art. 16 Legge 84/1994 nonché dell'impresa autorizzata alla fornitura di lavoro portuale temporaneo di cui all'Art. 17 della Legge 84/1994. I metodi di indagine che seguono sono da considerarsi quali meri strumenti ricognitivi attraverso i quali sono raccolte alcune tra le evidenze di rilievo in base alle quali saranno definite analisi volte a determinare esuberi o fabbisogni di personale, carenze in dotazioni di mezzi e capacità tecnico-organizzative, risorse finanziarie e livello di aggiornamento / qualifica professionale dei Lavoratori ivi inseriti.
- 3) UALP somministra a mezzo PEC a tutte le Imprese un "questionario" su file excel costituito dai modelli:
 - Modello 01 "Quadro dell'organico di Impresa"
 - Modello 02 "Prospetto mezzi e attrezzature dell'Impresa"
 - Modello 03 "Piano degli investimenti dell'Impresa"
- 4) Attraverso il Modello 01 "Quadro dell'organico di Impresa" sono messi in relazione:
 - a. il n° delle ore lavorate per anno e il n° dei lavoratori medi con funzioni operative in forze presso l'Impresa → attraverso tale rapporto si individuano gli addetti equivalenti intesi come la risultante della formula:
$$\text{addetti equivalenti} = \frac{\text{n° ore lavorate anno}}{160 \text{ (=n° medio ore mese)} \times 12}$$
 - b. il livello retributivo corrisposto, il relativo CCNL applicato e la mansione svolta/qualifiche professionali possedute → attraverso tale analisi può essere accertata:
 - la sussistenza di eventuali discrepanze tra la declaratoria prevista per il livello in oggetto dal CCNL applicato e la mansione dichiarata;
 - la coerenza tra qualifiche professionali possedute e la mansione svolta allo scopo di verificare che non vi siano incoerenze.



- 5) Attraverso il Modello 02 "Prospetto mezzi e attrezzature dell'Impresa" sono comunicate ad AdSP MAO le dotazioni dell'impresa dal punto di vista dei mezzi d'opera a disposizione. Tale prospetto consente di analizzare, confrontandolo col Modello 01,
 - a. la congruità nel n° di addetti formati alle diverse tipologie di mezzo / attrezzatura di lavoro utilizzati,
 - b. la congruità nel numero e livelli di vetustà/modernità dei mezzi a disposizione in funzione
 - delle capacità operative dichiarate dall'azienda e
 - del proprio piano degli investimenti (Modello 03)
- 6) Con i dati raccolti attraverso la compilazione da parte delle imprese del Modello 03 "Piano degli investimenti dell'Impresa" si riesce a valutare in maniera globale la coerenza e la sostenibilità strutturale dell'organizzazione in relazione a:
 - fabbisogni di organico,
 - fabbisogni / piani formativi e di sviluppo professionale
 - fabbisogni di rinnovamento, acquisizione, manutenzione straordinaria del proprio parco mezzi operativi.

5.1.1 Determinazione del fabbisogno di organico

- 1) La determinazione dei fabbisogni di organico da parte dell'Impresa può essere accertata attraverso la lettura e analisi incrociata dei seguenti documenti/evidenze oggettive:
 - a. l'assenza del ricorso all'Art. 17 pur in presenza di picchi di lavoro che evidenziano un maggiore ricorso a turni e ore di lavoro straordinarie;
 - b. la verifica sul campo (ispezioni in Terminal o presso altri siti di lavoro) ove si accerta un sistematico numero di avviamenti per mansione o per squadra di lavoro al di sotto dei numeri previsti dalle procedure di sicurezza contenute / allegate al DVR fornito dall'Impresa;
 - c. la verifica degli incarichi svolti dal personale aziendale consultando l'Organigramma aziendale, avendo cura di accertare che su una stessa persona non siano cumulate più funzioni non compatibili con la legislazione vigente e i contratti di lavoro, anche tenuto conto dello svolgimento di attività di alto contenuto professionale.
- 2) Nel caso si accerti l'insufficienza di Organico a fronte di una o più tra le evidenze sopra menzionate, UALP richiede all'Impresa interessata evidenza e motivazioni circa le situazioni rilevate.
- 3) Qualora le carenze di organico a fronte del traffico sviluppato vengano confermate:
 - a. UALP richiede all'Impresa la revisione del proprio Piano Operativo, prevedendo misure atte a ovviare ai rilievi individuati;
 - b. UALP segnala all'Impresa le eventuali risorse già presenti in Porto e in attesa di ricollocamento, allo scopo di:
 - privilegiare – nella scelta – risorse già competenti in ambito portuale, già formate rispetto determinati profili professionali e per le quali già risultano attuati piani di



sostegno economico di ricollocamento a vantaggio dell'Impresa che intende procedere all'assunzione

- definire tempi ed entità di contributi mirati alla ulteriore riqualificazione e inserimento dei Lavoratori portuali in attesa di ricollocamento.

5.1.2 Individuazione di esigenze formative individuali

- 1) L'individuazione di esigenze formative di uno o più lavoratori in forza presso una determinata Impresa può essere accertata da parte di AdSP MAO attraverso le seguenti principali evidenze:
 - a. assenza di personale qualificato per l'utilizzo di determinati mezzi a "lungo noleggio" o di proprietà e assenza/scarsità di avviamenti di lavoratori del Soggetto autorizzato ex Art. 17 L. 84/1994 per le lavorazioni che prevedono l'utilizzo di tali mezzi;
 - b. recente coinvolgimento all'interno di nuovi segmenti di ciclo operativo, in assenza di notizia dell'avvenuto espletamento dei necessari obblighi formativi (formazione cogente);
 - c. ricorso da parte dell'Impresa a lavoratori in distacco;
 - d. la verifica sul campo (ispezioni in Terminal o presso altri siti di lavoro) ove si accerta:
 - un livello di addestramento all'uso dei mezzi di lavoro inferiore a quello previsto Piano 01 "Tabella dei requisiti formativi del personale operante presso il Porto di Trieste" (qualora già approvato alla data di emissione del presente Regolamento);
 - la presenza di personale non qualificato che utilizza mezzi e attrezzature non rientranti sotto la definizione di "attrezzatura generica";
 - e. perdita di appalti o forte contrazione degli avviamenti nell'ambito di specifici cicli di operazioni o servizi a elevato contenuto tecnico e professionale;
 - f. recenti acquisizioni di rami di azienda;
 - g. elevato tasso di turnover del personale (se > 25%).

Nota: il turnover del personale viene calcolato in base alla seguente formula

$$\frac{\text{N}^\circ \text{ lavoratori assunti nell'anno} + \text{N}^\circ \text{ lavoratori usciti nell'anno}}{\text{N}^\circ \text{ medio lavoratori nell'anno}}$$

- 2) Nel caso si accertino una o più carenze formative da parte del personale, qualora le carenze interessino la formazione cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, UALP coinvolge il Nucleo Ispettivo (=NI) al fine di procedere con ulteriori accertamenti, se del caso in affiancamento agli UPG all'uopo deputati (VVFF, CP, AAS) nell'espletamento delle funzioni di polizia amministrativa conferite dal Legislatore con l'Art. 24 Co. 2-bis L. 84/1994.
- 3) L'Impresa interessata provvede redigere e a inserire il progetto formativo inerente il/i Lavoratore/i nel Piano di cui al successivo § 5.2.2.



5.2 Pianificazione ed erogazione delle misure di sostegno alla ricollocazione in prossimità al trattamento pensionistico, alla riqualificazione e al ricollocamento

- 1) La determinazione dello stato di esubero del personale in forza presso un'Impresa può essere accertata attraverso la lettura e l'analisi incrociata dei seguenti documenti/evidenze oggettive:
 - a. La discontinuità crescente del numero di avviamenti presso i depositi di caffè per Lavoratore dipendente;
 - b. L'assenza – nel tempo – di evidenze di crescita professionale e conseguente aumento dei livelli retributivi riconosciuti al personale riqualificato;
 - c. A far data dall'attuazione della nuova disciplina delle operazioni portuali del ciclo del Caffè sarà valutata l'assenza del ricorso all'Art. 17 salvo sporadiche prestazioni a elevato contenuto di specialità professionale;
 - d. La crescita del n° di malattie professionali croniche e l'innalzamento del n° di lavoratori cui sono state riconosciuti livelli di invalidità professionale permanente indicate dall'Impresa nel Modello 01;
 - e. L'innalzamento dell'età media dei lavoratori e l'assenza di un progressivo inserimento di lavoratori più giovani (basso rinnovamento generazionale).
- 2) Una volta accertata la presenza di personale in esubero presso un'Impresa portuale, AdSP MAO procede attraverso UALP nella analisi di dettaglio di:
 - Avviamenti;
 - Buste paga;
 - Bilanci pluriennali di esercizio;
 - Analisi dei profili sanitari dei lavoratori (nei limiti della riservatezza prevista per legge e nel rispetto delle responsabilità in capo ai Datori di Lavoro).
- 3) Gli elementi desumibili dal punto precedente sono:
 - a. Il n° esatto degli addetti equivalenti ovvero il numero minimo di addetti necessario a soddisfare i carichi di lavoro acquisiti dall'Impresa (e – per differenza – il numero degli esuberanti);
 - b. Il n° degli addetti che possono essere accompagnati al trattamento ordinario di pensione secondo le leggi vigenti, purché dalla data della richiesta di ammissione a tale misura specifica alla data di quiescenza del lavoratore intercorrano al massimo 36 mesi;
 - c. Il n° esatto di lavoratori ricollocabili, ovvero quelli che all'atto della indagine / istanza risultano impossibilitati a proseguire la propria vita professionale all'interno dell'azienda per effetto di prescrizioni mediche, infortuni con effetti di invalidità permanente, malattie croniche anche non correlate alla mansione svolta e assenza di altre mansioni all'interno dell'Impresa dove il lavoratore possa essere inserito anche previo processo di riqualificazione professionale.
- 4) Le misure di sostegno che in tale caso AdSP MAO è in grado di offrire in applicazione di quanto previsto dalla L. 84/1994 Art. 8 Co. 2 Let. s-bis, Co. 3-bis, Co. 3-ter sono:
 - L'accompagnamento al trattamento ordinario di pensione secondo le leggi vigenti;
 - La riqualificazione;



- Il ricollocamento, processo che preliminarmente o contestualmente passa attraverso quello di riqualificazione.
- 5) In tutti i casi, la condizione conseguente alla concessione delle misure di sostegno consiste nel divieto a procedere da parte dell'Impresa a nuove assunzioni o a processi di mobilità in ambito portuale di lavoratori assunti e operanti in ambiti extra portuali. Ogni eventuale necessità di nuove assunzioni sarà oggetto di specifica valutazione di sostenibilità da parte di UALP.
- 6) In nessun caso le misure di sostegno devono interpretarsi quali strumenti atti a eludere gli obblighi del Datore di Lavoro dinanzi ai propri Lavoratori e non possono costituire misura alternativa o cumulativa ad altri Istituti di previdenza sociale e ad altri ammortizzatori sociali già attivati a beneficio dell'Impresa.
- 7) Le misure di sostegno come tali sono finanziate con risorse derivanti dalle entrate correnti di AdSP MAO relative alla tassazione sulle merci imbarcate e sbarcate e devono avere ricadute a beneficio dell'intera realtà portuale.

5.2.1 Sostegno alla ricollocazione in prossimità del trattamento pensionistico ordinario secondo le vigenti norme di legge

- 1) Le istanze di sostegno alla ricollocazione in prossimità del trattamento pensionistico vengono presentate su Modello 07 direttamente all'UALP e sono sottoscritte dal Datore di Lavoro dell'Impresa richiedente e dal Lavoratore.
- 2) Al fine dell'istruttoria di tale misura, viene esaminato il profilo retributivo dei n° 12 mesi precedenti del lavoratore, accertando l'assenza di non conformità o incoerenze tra il profilo retributivo dichiarato, la formazione delle buste paga e i corrispettivi effettivamente liquidati.
- 3) Una volta deliberata l'ammissibilità della richiesta in base ai requisiti definiti al § 5.2.1, UALP elabora e definisce la spesa ammissibile a contributo da riconoscere al Lavoratore in considerazione dell'ultimo livello retributivo maturato.
- 4) I requisiti di calcolo sono i seguenti:
 - la prestazione di sostegno al reddito viene calcolata come il 80% del livello base di inquadramento del CCNL, alla data dell'istanza.
- 5) UALP presenta i dati elaborati a Impresa e Lavoratore.
- 6) La misura del sostegno calcolata da UALP viene formalmente accettata attraverso la ulteriore sottoscrizione da parte di Lavoratore, Impresa e UALP del Modello 07 di istanza. UALP procede alla protocollazione e invio dell'istanza correlata dalla definizione delle misure economiche di sostegno agli uffici competenti al fine di formalizzare la delibera di spesa.
- 7) Una volta approvata l'istanza dal Presidente, questa viene consegnata in 3 copie:
 - la prima viene consegnata all'Ufficio Contabilità (=CONT) al fine di predisporre uno specifico sotto-capitolo di spesa;
 - la seconda viene restituita a UALP;
 - la terza viene inviata mezzo PEC alla Impresa e al Lavoratore.
- 8) Una volta calcolata l'entità del contributo erogabile da AdSP MAO, il Datore di Lavoro eroga la busta paga dovuta nella quale verrà specificato il riferimento di legge sulla base del quale viene erogato l'importo posto a contributo.



REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16, 17, 18 DELLA LEGGE 84/1994 SS.MM.II

- 9) Dal mese successivo a quello della delibera il Datore di Lavoro, dopo avere liquidato la busta paga al Lavoratore, invia copia della stessa ad ASdSP MAO all'indirizzo di UALP. Contestualmente anche il Lavoratore invia a UALP evidenza dell'avvenuta percezione di quanto indicato nella busta paga.
- 10) UALP effettua una verifica di regolarità della quota versata dal Datore di Lavoro confrontando la delibera di contributo con le evidenze fornite da Impresa e Lavoratore e invia l'esito del riscontro a CONT.
- 11) CONT provvede alla liquidazione della somma mensile accordata e ne dà conferma a UALP.
- 12) UALP prende atto dell'avvenuta liquidazione, crea una nuova posizione nel registro di cui al Modello 06 riportando:
 - nominativo dell'Impresa;
 - nominativo del Lavoratore;
 - somma complessiva dovuta per l'intero periodo definito di accompagnamento alla pensione
 - quota a carico della AdSP MAO e quota a carico dell'Impresa;
 - indicazione del periodo dei versamenti.
- 13) Mensilmente UALP richiede all'Impresa e al CONT l'evidenza dell'avvenuta liquidazione della somma di competenza e ne dà traccia su Modello 06 "Registro delle contribuzioni liquidate".
- 14) In corrispondenza del versamento dell'ultima quota, UALP ne dà notizia scritta al Presidente, al CONT, al Lavoratore e all'Impresa, riportando nella lettera di comunicazione il riepilogo delle somme versate.

5.2.1.1 Durata ed entità massima del contributo

- 1) La misura prevede un sostegno pari a massimo n° 36 mensilità e può essere deliberata da 4 a 36 mesi dalla data di quiescenza naturale del lavoratore.
- 2) A tale misura possono accedere lavoratori inquadrati fino al 1° Livello del CCNL Porti. Per Lavoratori con un livello retributivo superiore all'atto dell'istanza, l'importo massimo erogabile sarà al massimo quello corrispondente a un lavoratore inquadrato con il 1° Livello CCNL Porti.
- 3) In alternativa alla misura di cui sopra, al Lavoratore, qualora tale soluzione incontri l'interesse delle Parti, può essere proposta la liquidazione immediata in un'unica soluzione di un sostegno forfettario commisurato in n° 18 mensilità così calcolate:
 - la prestazione di esodo viene calcolata come il 100% del livello base di inquadramento del CCNL, esclusa la contribuzione correlata che il DdL si impegna a versare per il periodo di esodo.
- 4) Per poter beneficiare del contributo di sostegno al ricollocamento in prossimità del trattamento pensionistico il Lavoratore dovrà astenersi dallo svolgere dietro compenso altre attività professionali per tutta la durata dell'erogazione delle misure di sostegno definite nel presente paragrafo. Al lavoratore verrà interdetta anche qualsiasi prestazione lavorativa presso l'Impresa di origine o operante presso il Porto di Trieste. Qualora all'atto di sopralluoghi condotti da NI fosse accertato il contrario, il contributo verrà immediatamente revocato.
- 5) Il Lavoratore beneficiario dei contributi di sostegno previsti dal presente regolamento dovrà inoltre, qualora risultasse precedentemente investito di una specifica carica societaria all'interno



dell'Impresa, presentare le relative dimissioni dall'incarico e cessare immediatamente qualsiasi rapporto lavorativo e direzionale presso l'Impresa.

- 6) Ogni anno il lavoratore invierà a mezzo PEC o RACCOMANDATA a UALP una dichiarazione che attesti il non percepimento di altri contributi pubblici e la non effettuazione di altre prestazioni lavorative presso altri datori di lavoro. In caso di dichiarazione mendace, ai sensi delle Leggi vigenti l'interessato sarà denunciato presso l'Autorità Giudiziaria competente.

5.2.1.2 Gestione degli aspetti afferenti la sorveglianza sanitaria e la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro

- 1) Il Lavoratore che beneficia delle misure di sostegno alla ricollocazione in prossimità del trattamento pensionistico si prevede sia sollevato dalla data di approvazione dell'istanza dallo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa e professionale presso l'Impresa richiedente. Per tale motivo il Datore di Lavoro provvederà a pianificare e attuare entro 15 gg una visita medica con il Medico Competente (= MC) aziendale finalizzata a certificare lo stato di salute del Lavoratore allo stato di fatto; un tanto al fine di opporre le necessarie evidenze in caso di contestazioni in tempi successivi sull'aggravio dello stato di salute nel caso in cui il Lavoratore acquisisca patologie in essere per cause diverse da quelle derivanti da occasioni di lavoro.
- 2) Qualora il Lavoratore per qualsiasi motivo voglia interrompere le misure di sostegno in essere allo scopo di riprendere l'attività lavorativa, il MC sarà tenuto a effettuare una visita medica specifica contestualmente alla ripresa dell'attività lavorativa.
- 3) Stante quanto riportato al presente punto 1 decadono da parte del Datore di Lavoro gli obblighi di:
 - formazione e aggiornamento periodico obbligatorio in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
 - la consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale.

5.2.2 Riqualificazione

- 1) La riqualificazione professionale è una misura a cui possono accedere le imprese che ne fanno richiesta allo scopo di formare, addestrare, qualificare il proprio personale rispetto a temi, discipline, strumentazioni e mezzi d'opera laddove tale intervento costituisca uno strumento per elevare – sotto il profilo tecnico, operativo, gestionale, di sicurezza e ambientale – il livello delle competenze spendibili nell'ambito dei processi e attività attinenti al ciclo delle operazioni portuali svolte.
- 2) Le Imprese portuali autorizzate in base all'Art. 16 L. 84/1994 a operare presso il Porto di Trieste possono presentare ogni anno **entro il 15 Settembre** un progetto di riqualificazione professionale del proprio Organico aziendale costituito da un Piano dei fabbisogni formativi dei lavoratori. Il Piano sarà finanziato da AdSP MAO, previa verifica da parte di UALP della coerenza dei fabbisogni formativi individuati con gli obiettivi di Legge, nella misura massima delle risorse disponibili.
- 3) Sono oggetto di contributo i corsi per qualificare il personale:
 - a. in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenzione e lotta incendi e gestione delle emergenze anche di tipo ambientale;



REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16, 17, 18 DELLA LEGGE 84/1994 SS.MM.II

- b. all'utilizzo in sicurezza dei mezzi d'opera necessari alla esecuzione dei segmenti di ciclo di operazioni portuali già svolti dall'impresa e che in un ragionevole futuro l'Impresa intende svolgere;
 - c. allo sviluppo / potenziamento di conoscenze linguistiche;
 - d. all'utilizzo di strumentazioni informatiche di base e ad applicativi di varia natura, operativi e gestionali;
 - e. allo sviluppo e implementazione di sistemi di miglioramento della gestione degli aspetti ambientali, di sicurezza e di organizzazione dei processi produttivi e amministrativi anche in compliance con gli standard internazionali maggiormente riconosciuti (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 a titolo di esempio);
 - f. al potenziamento nel controllo di tutti i processi connessi con il ciclo produttivo dell'impresa quali ad esempio vendita, pianificazione del traffico, logistica, acquisti, manutenzioni, gestione delle merci.
- 4) L'Impresa predispone un Piano dei fabbisogni formativi utilizzando il Modello 08. In tale Piano l'Impresa identifica
- gli obiettivi di sviluppo e crescita aziendale che intende raggiungere attraverso la riqualificazione del proprio personale
 - gli ambiti della formazione e le funzioni aziendali destinatarie
 - l'entità della formazione e addestramento professionale che intende erogare definendo anche i costi diretti associati a tale formazione (a titolo di esempio si considerano "costi diretti" l'iscrizione ai corsi, materiale didattico, noleggio di spazi e attrezzature).
- 5) A seguito della complessiva pianificazione della formazione di cui al punto precedente l'Impresa procede nel dettagliare per ogni singolo Lavoratore il percorso di riqualificazione individuale, inteso come derivazione dal Piano generale predisposto. Il progetto di riqualificazione di ogni Lavoratore interessato deve – in coerenza con gli obiettivi del Piano – essere redatto utilizzando il Modello 04 "Piano di riqualificazione formativa individuale del Lavoratore" ove vengono raccolte le seguenti informazioni:
- dati anagrafici di base;
 - patenti / qualifiche già acquisite;
 - titoli di studio conseguiti;
 - competenze informatiche e linguistiche autovalutate dal Lavoratore;
 - principali esperienze lavorative maturate nell'Impresa attuale e presso altri datori di lavoro indicando: anno di inizio e anno di fine, mansione svolta;
 - nuove qualifiche e professionalità che si intendono acquisire indicando l'attinenza che tali professionalità avranno nell'ambito dello sviluppo dell'Impresa e con la mansione del Lavoratore interessato;
 - Soggetto formatore individuato (che in nessun caso potrà risultare essere un soggetto interno o collegato in via diretta o fino al 2° grado di parentela con soggetti aventi funzioni apicali nell'Impresa beneficiaria);
 - Preventivo di spesa individuale per la formazione / addestramento richiesto.
- 6) Gli Enti di formazione ritenuti idonei ai fini dell'erogazione dei corsi di formazione professionale e riqualificazione dei Lavoratori sono quelli aventi le caratteristiche definite dall'Accordo del



REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16, 17, 18 DELLA LEGGE 84/1994 SS.MM.II

22/02/2012 della Conferenza Permanente Stato – Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano per l'uso delle attrezzature.

- 7) L'analisi dei dati raccolti sul Piano dei fabbisogni formativi e sui relativi Modelli 04 e 08 consentiranno a UALP, all'atto della verifica dell'istanza, di accertare la congruità e attendibilità della richiesta, al fine di accrescere l'efficacia del contributo erogato.
- 8) Ai fini della predisposizione del Modello 04 "Piano di riqualificazione formativa individuale del Lavoratore" potrà essere preso a riferimento, se già predisposto alla data di emissione del presente Regolamento, il Piano 01 "Tabella dei requisiti formativi del personale operante presso il Porto di Trieste".
- 9) Tutta l'organizzazione della formazione, stante quanto definito nel presente Regolamento, è a carico dell'Impresa in collaborazione con il Docente e l'Ente erogatore dei corsi.

5.2.2.1 Entità massima e liquidazione del contributo

- 1) Le istanze di riqualificazione allegate al Piano dei fabbisogni formativi vengono presentate direttamente all'UALP entro il 15 Settembre di ogni anno e sono sottoscritte dal Datore di Lavoro dell'Impresa richiedente e dal/i Lavoratore/i interessato/i.
- 2) Il Datore di Lavoro dell'Impresa richiedente presenta pertanto a UALP il proprio Piano dei fabbisogni formativi (predisposto utilizzando il Modello 08) cui vengono allegati nell'ordine:
 - un Modello 04 compilato per ogni lavoratore,
 - un Modello 07 di istanza per accedere al contributo per la riqualificazione del personale aziendale.
- 3) Una volta il Piano risulta ammesso al finanziamento, nella misura decisa da AdSP MAO in base alle risorse disponibili, ai fini della rendicontazione delle spese sostenute, l'Impresa è tenuta a seguire la procedura di cui al successivo punto 4.
- 4) L'Impresa trasmette a UALP:
 - le fatture quietanzate relativamente ai corsi cui partecipa il proprio personale opportunamente documentate;
 - copia dei registri attestanti la frequenza del Lavoratore ai Corsi;
 - gli eventuali attestati conseguiti.
- 5) UALP verifica la correttezza delle fatture e altre informazioni fornite dall'Impresa e invia il resoconto validato a CONT.
- 6) CONT, una volta ricevuto il resoconto validato da UALP, provvede alla liquidazione del contributo accordato all'Impresa e ne dà notizia a UALP.
- 7) UALP prende atto dell'avvenuta liquidazione, crea una nuova posizione nel registro di cui al Modello 06 riportando:
 - a. nominativo dell'Impresa;
 - b. nominativi dei Lavoratore beneficiari;
 - c. somma complessiva dovuta per il programma formativo accordato;
 - d. quota a carico della AdSP MAO e quota a carico dell'Impresa.



- 8) Il contributo viene erogato direttamente all'Impresa richiedente e viene versato nel conto corrente indicato nel modello di istanza.
- 9) In corrispondenza del versamento dell'ultimo contributo a completamento di tutte le sessioni formative oggetto del Programma della Formazione, UALP ne dà notizia scritta a Presidente, CONT e Impresa, riportando nella lettera di comunicazione il riepilogo delle somme versate.
- 10) Il programma della formazione oggetto di contributo va completato nella sua interezza al fine di vedere liquidato l'importo concordato. Se una impresa a fronte di ipotetiche 120 ore di formazione inserite nel programma annuale riceve un contributo di 2.250 € e ne eroga al perdonale inserito in Programma solo 110, AdSP MAO si riserva di ricalcolare la somma dovuta a contributo, nel rispetto delle percentuali di contribuzione precedentemente definite.

5.2.3 Ricollocamento

- 1) Il ricollocamento è una misura di salvaguardia della dignità e della salute dei Lavoratori portuali regolarmente assunti a tempo indeterminato presso le Imprese autorizzate ai sensi dell'Art. 16 L. 84/1994 allo svolgimento delle operazioni portuali presso il Porto di Trieste.
- 2) Le misure di ricollocamento hanno la finalità di accrescere l'interesse da parte di una o più Imprese operanti in Porto all'assunzione del Lavoratore interessato da tale procedimento, al fine dell'efficace e soddisfacente proseguo della sua vita lavorativa.
- 3) Il procedimento di ricollocamento viene attivato dal DdL dell'Impresa che accerta l'esubero, rispetto al proprio organico, di uno o più Lavoratori che per subentrati motivi di inidoneità sanitaria certificata da INAIL e dal Medico Competente in Medicina del Lavoro (=MC):
 - non possono più rimanere collocati nella mansione precedentemente svolta presso l'Impresa
 - non possono essere collocati in altre mansioni all'interno dell'Impresa perché:
 - a. non vi sono altre mansioni compatibili con lo stato di salute certificato,
 - b. vi è già piena saturazione dell'organico che svolge mansioni compatibili con lo stato di salute del Lavoratore interessato e non risulta possibile attivare processi di mobilità interna.
- 4) Il DdL dell'Impresa attiva il procedimento di ricollocazione di uno o più suoi Lavoratori presentando opportuna Istanza ad AdSP MAO utilizzando il Modello 07.
- 5) Le misure previste da AdSP MAO a sostegno del ricollocamento prevedono un processo di seguito schematizzato, successivamente dettagliato nei paragrafi che seguono

FASE 1 – riconoscimento dello stato di ricollocabilità del Lavoratore ed erogazione del contributo a sostegno dell'Impresa		
IMPRESA DI ORIGINE autorizzata ai sensi dell'Art. 16 L. 84/1994 allo svolgimento delle operazioni portuali presso il Porto di Trieste		
1 - Certificazione dell'inabilità permanente alla mansione e impossibilità a procedere a mobilità interna, anche previo intervento di riqualificazione	2 - Istanza di ricollocamento del Lavoratore presso AdSP MAO	3 - Riconoscimento del contributo di ricollocamento per 12 mesi + eventuali altri 24 con atto motivato
FASE 2 – attuazione del ricollocamento presso nuova impresa, con erogazione del contributo a sostegno del progetto di ricollocazione ed eventuale contributo alla riqualificazione necessaria		



REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16, 17, 18 DELLA LEGGE 84/1994 SS.MM.II

IMPRESA ADERENTE AL PROGETTO DI RICOLLOCAMENTO operante presso il Porto di Trieste	
1 - Assunzione per almeno 1 anno presso nuova Impresa: in tale caso si prevede l'erogazione di contributi per la formazione di riqualificazione (finanziata al 100%) durante il periodo di prova definito con erogazione contributo per 12 mesi di contributo 43€ al giorno per 22 giorni/mese	2 - Prolungamento del contratto a tempo indeterminato o determinato > 3 anni con riconoscimento di altri 12 mesi di contributo 43€ al giorno per 22 giorni/mese
OPPURE	
3 - Se Impresa assume il Lavoratore subito a tempo indeterminato, allora si procede con contributo del 100% per spese di formazione e contributo per 24 mesi di 43 € al giorno per 22 giorni/mese	

- 6) L'istanza di attuazione delle misure di ricollocamento presuppone da parte di UALP l'accesso, nella piena salvaguardia della riservatezza dei dati, oltre che alla documentazione richiamata al § 5.1 del presente Regolamento, anche alle seguenti evidenze:
- a. Documento di valutazione dei rischi, con specifico riferimento alla valutazione dei rischi della mansione ricoperta dal Lavoratore e procedure di lavoro svolte dal Lavoratore;
 - b. Documentazione, registrazioni, titoli attestanti il profilo professionale, le qualifiche e le specializzazioni maturate dal Lavoratore durante la sua permanenza in azienda;
 - c. Intervista al Datore di Lavoro dell'Impresa o persona da questi delegata dalla quale si deve evincere, pena l'annullamento dell'istanza stessa, l'impossibilità di ricollocare il Lavoratore in una qualsiasi delle mansioni già presenti in azienda a causa delle prescrizioni sanitarie intervenute a danno del Lavoratore stesso;
 - d. Intervista al Lavoratore interessato, durante la quale questi dovrà fornire, anche a mezzo di opportuna documentazione e previa sottoscrizione dell'informativa alla riservatezza e tutela della privacy relativa ai dati raccolti (Reg. 679/2016/UE):
 - indicazioni relative al proprio stato di salute, indicando prescrizioni sanitarie rilasciate dal Medico Competente aziendale ed eventuali livelli di invalidità al lavoro certificati dall'INAIL;
 - disponibilità e aspettative relativamente alle proprie opportunità di ricollocamento in Porto, stanti le prescrizioni sopra richiamate;
 - capacità professionali maturate anche presso eventuali precedenti datori di lavoro, anche non direttamente attinenti allo svolgimento delle operazioni e servizi portuali.
- 7) Il progetto individuale di ricollocazione, per il tramite di UALP, anche avvalendosi della competente **Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università della Regione Autonoma Friuli – Venezia Giulia**, sarà portato all'attenzione di tutte le Imprese, a qualsiasi titolo operanti in ambito portuale, allo scopo di formulare una proposta di assunzione coerente con il profilo professionale del Lavoratore interessato.



5.2.3.1 FASE 1 – Attivazione dei contributi di ricollocamento

- 1) Le istanze di ricollocamento vengono presentate direttamente all'UALP e sono sottoscritte dal Datore di Lavoro dell'Impresa richiedente e dal Lavoratore interessato.
- 2) I criteri di calcolo del contributo sono i seguenti:
 - a. Il lavoratore ricollocabile, fino alla definizione di una nuova proposta di assunzione, rimane in forza presso l'Impresa richiedente il contributo, la quale potrà in ogni momento richiederne le prestazioni professionali, purché compatibili con le misure di tutela previste dal profilo sanitario del lavoratore e salvo le giornate in cui per il lavoratore siano già state calendarizzate sessioni formative oggetto del contributo di AdSP MAO.
 - b. L'oggetto del contributo offerto da AdSP MAO vale
 - per le giornate di mancato avviamento;
 - per la formazione finalizzata alla riqualificazione del Lavoratore.
 - c. L'erogazione del contributo avrà durata di massimo 12 mesi, eventualmente rinnovabile con atto motivato, per un periodo ulteriore di 24 mesi. Tale contributo cessa nel momento in cui lo stesso Lavoratore dovesse venire assunto presso l'Impresa che ha formulato adesione al progetto di ricollocazione. In tale caso il contributo di cui al § 5.2.3.2 verrà corrisposto all'azienda che aderisce al progetto di assunzione del Lavoratore. In caso di assunzione a tempo indeterminato l'indennità sarà corrisposta per 24 mesi.
 - d. Il contributo per il mancato avviamento del lavoratore viene erogato considerando un massimo di 22 avviamenti al mese, viene liquidato mensilmente ed è relativo alle sole giornate di mancato avviamento al lavoro.
 - e. Il contributo di mancato avviamento ammonta a 43,00 € lordi + i costi INAIL del Lavoratore, mentre gli altri costi (variabili in funzione del Livello retributivo del Lavoratore al momento dell'istanza) rimangono a carico dell'Impresa.
 - f. Il contributo alle spese di riqualificazione professionale è invece pari al 100% della spesa stessa sostenuta dall'Impresa e non è cumulabile con il contributo di cui alla lettera "d".
 - g. La liquidazione dei mancati avviamenti, ovvero del sostegno alla riqualificazione, viene effettuata a fine mese dietro presentazione da parte dell'impresa dell'elenco, sottoscritto dall'Impresa e dal Lavoratore stesso, riepilogativo dei giorni di mancato avviamento del Lavoratore.
 - h. La liquidazione dei costi di riqualificazione viene effettuata a seguito di presentazione da parte dell'impresa delle fatture quietanziate.
 - i. Per tutto il periodo di erogazione dei contributi al ricollocamento il Lavoratore è obbligato a non intraprendere altre attività lavorative extra professionali.
- 3) A carico del DdL, rispetto al Lavoratore oggetto di misure di sostegno al ricollocamento, spetta l'onere del versamento dell'intero stipendio previsto al netto dei contributi versati dall'INAIL a fronte delle percentuali di invalidità riconosciute.
- 4) All'Impresa:



REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16, 17, 18 DELLA LEGGE 84/1994 SS.MM.II

- non sono rimborsati gli avviamenti effettivi del Lavoratore.
 - viene rimborsato l'importo sopra indicato per i giorni di mancato avviamento e l'intera somma spesa relativamente ai corsi di formazione effettuati dal Lavoratore.
- 5) UALP presenta i dati elaborati a Impresa e Lavoratore.
 - 6) La misura del sostegno calcolata da UALP viene formalmente accettata attraverso la ulteriore sottoscrizione da parte di Lavoratore, Impresa e UALP del Modello 07 di istanza. UALP procede alla protocollazione e invio dell'istanza correlata dalla definizione delle misure economiche di sostegno agli uffici competenti al fine di formalizzare la delibera di spesa.
 - 7) Una volta approvata l'istanza dal Presidente, questa viene consegnata in 3 copie:
 - a. la prima viene consegnata all'Ufficio Contabilità (=CONT) al fine di predisporre uno specifico sotto-capitolo di spesa per finanziare la misura di sostegno definita;
 - b. la seconda viene restituita a UALP;
 - c. la terza viene inviata via PEC a Impresa e Lavoratore.
 - 8) Dal mese successivo a quello della delibera l'Impresa trasmette il resoconto mensile del Lavoratore a UALP indicando:
 - a. Le giornate di avvenuto avviamento;
 - b. Le giornate di mancato avviamento;
 - c. Le giornate in cui il Lavoratore ha effettuato corsi di riqualificazione.
 - 9) UALP verifica la correttezza delle informazioni riportate e invia il resoconto a CONT.
 - 10) CONT, una volta ricevuto il resoconto dei mancati avviamenti validato da UALP, provvede alla liquidazione della somma mensile accordata e ne dà notizia a UALP.
 - 11) UALP prende atto dell'avvenuta liquidazione, crea una nuova posizione nel registro di cui al Modello 06 riportando:
 - e. nominativo dell'impresa;
 - f. nominativo del Lavoratore;
 - g. somma complessiva dovuta per la formazione e quota di sostegno al mancato avviamento;
 - h. indicazione del periodo dei versamenti.
 - 12) Il contributo viene erogato direttamente all'impresa richiedente e viene versato nel conto corrente indicato nel modello di istanza.
 - 13) Mensilmente UALP richiede a CONT l'evidenza dell'avvenuta liquidazione dello stipendio e delle eventuali fatture in scadenza relative ai corsi di riqualificazione cui il Lavoratore ha partecipato e ne dà traccia su Modello 06 "Registro delle contribuzioni liquidate".
 - 14) In corrispondenza del versamento del contributo del 12° mese (salvo il Lavoratore non sia stato assunto precedentemente), UALP ne dà notizia scritta a Presidente, CONT, Lavoratore e Impresa, riportando nella lettera di comunicazione il riepilogo delle somme versate.



5.2.3.2 FASE 2 – Attivazione dei contributi a vantaggio dell'Impresa che aderisce al progetto di ricollocamento

- 1) Se il Lavoratore ricollocabile riceve una proposta di assunzione da parte di una impresa operante nel Porto di Trieste, allora AdSP MAO si riserva di applicare la seguente misura di incentivo:
 - **Caso 1** → Assunzione per almeno 1 anno presso nuova Impresa. In tale caso si prevede l'erogazione di contributo per 12 mesi di 43€ al giorno per 22 giorni/mese e contributo del 100% per spese di formazione/riqualificazione.
 - **Caso 2** → Trasformazione del contratto di 1 anno a tempo indeterminato. In tale caso si prevede l'erogazione di altri 12 mesi di contributo 43€ al giorno per 22 giorni/mese.
 - **Caso 3** → Se Impresa assume il Lavoratore subito a tempo indeterminato, allora si procede con contributo del 100% per spese di formazione/riqualificazione e contributo per 24 mesi di 43 € al giorno per 22 giorni/mese.
- 2) Nel caso in cui il contributo richiesto ad AdSP MAO contempli anche un progetto di riqualificazione professionale individuale necessario al ricollocamento del Lavoratore presso la nuova Impresa, il DdL deve allegare al Modello 07 di istanza al contributo di ricollocamento anche il Modello 04 "Piano di riqualificazione formativa individuale del Lavoratore" dove viene descritto il progetto di riqualificazione del Lavoratore, dettagliando i seguenti elementi:
 - a. analisi delle mansioni in ambito portuale che possono essere svolte considerando le capacità fisiche residue e lo stato di salute del Lavoratore;
 - b. aspettative e interessi del Lavoratore (se espressi e quando compatibili con il punto precedente) e qualifiche/competenze maturate;
 - c. incrocio dei dati di cui ai punti precedenti con le mansioni e funzioni offerte dall'Impresa aderente al progetto di ricollocamento.
- 3) Una volta individuate le potenziali mansioni di indirizzo, DdL procede alla definizione di un progetto formativo dove identificare i fabbisogni di formazione e addestramento necessari a colmare gli eventuali gap di qualifica e competenza rispetto al target atteso. A ogni intervento di formazione previsto sono associati i costi previsti per Docenti / Enti di Formazione.
- 4) Gli Enti di formazione ritenuti idonei ai fini dell'erogazione dei corsi di formazione professionale e riqualificazione dei Lavoratori sono quelli aventi le caratteristiche definite dall'Accordo del 22/02/2012 della Conferenza Permanente Stato – Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano per l'uso delle attrezzature.
- 5) Una volta redatto il Modello 04 "Piano di riqualificazione formativa individuale del Lavoratore", questo viene sottoposto alla valutazione di UALP al fine di deliberarne la spesa e l'immediata attuazione.
- 6) UALP presenta i dati elaborati relativamente al contributo finanziato da AdSP MAO a Impresa e Lavoratore.
- 15) La misura del sostegno calcolata da UALP viene formalmente accettata attraverso la ulteriore sottoscrizione da parte di Lavoratore, Impresa e UALP del Modello 07 di istanza. UALP procede



REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DELL'ORGANICO DEL PORTO DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI CUI AGLI ARTICOLI 16, 17, 18 DELLA LEGGE 84/1994 SS.MM.II

alla protocollazione e invio dell'istanza correlata dalla definizione delle misure economiche di sostegno agli uffici competenti al fine di formalizzare la delibera di spesa.

- 7) Una volta approvata l'istanza dal Presidente, questa viene consegnata in 3 copie:
 - la prima viene consegnata all'Ufficio Contabilità (=CONT) al fine di predisporre uno specifico capitolo di spesa;
 - la seconda viene restituita a UALP;
 - la terza viene inviata mezzo PEC alla Impresa e al Lavoratore.
- 8) Il Lavoratore, una volta avviato ai corsi di formazione, è tenuto a frequentare almeno 80% delle ore previste o più, se il requisito stabilito dall'Ente di Formazione è più restrittivo.
- 9) L'evidenza dell'avvenuta frequentazione delle lezioni secondo il requisito sopra esposto deve essere documentata a UALP attraverso la presentazione, anche in copia, del registro delle presenze tenuto dall'Ente di Formazione e degli attestati conseguiti.
- 10) CONT dal mese successivo a quello della delibera provvede alla liquidazione della somma mensile accordata e ne dà notizia a UALP.
- 11) L'Impresa trasmette a UALP:
 - le fatture quietanzate relativamente ai corsi cui partecipa il Lavoratore ricollocato opportunamente documentate;
 - copia dei registri attestanti la frequenza del Lavoratore ai Corsi;
 - gli eventuali attestati conseguiti.
- 12) UALP verifica la correttezza delle fatture e altre informazioni fornite dall'Impresa e invia il resoconto validato a CONT.
- 13) CONT, una volta ricevuto il resoconto validato da UALP, provvede alla liquidazione del contributo accordato all'Impresa e ne dà notizia a UALP.
- 14) Il contributo viene erogato direttamente all'Impresa richiedente e viene versato nel conto corrente indicato nel modello di istanza.
- 15) UALP prende atto dell'avvenuta liquidazione dei contributi mensili e delle spese di formazione, crea una nuova posizione nel registro di cui al Modello 06 riportando:
 - nominativo dell'impresa;
 - nominativo del Lavoratore in ricollocamento;
 - somma complessiva stanziata per il contributo di ricollocamento;
 - somma complessiva dovuta per il programma formativo accordato;
 - indicazione del periodo dei versamenti mensili pianificati.
- 16) Mensilmente UALP richiede a Impresa e a CONT la evidenza dell'avvenuta liquidazione della somma di competenza e ne dà traccia su Modello 06 "Registro delle contribuzioni liquidate".
- 17) In corrispondenza del versamento dell'ultima quota, UALP ne dà notizia scritta al Presidente, al CONT, al Lavoratore e all'Impresa, riportando nella lettera di comunicazione il riepilogo delle somme versate.



6. Clausole di salvaguardia

- 1) AdSP MAO riesaminerà periodicamente, di concerto con l'Impresa interessata, lo stato di attuazione degli interventi oggetto di contributo al fine di accertare l'efficacia delle misure intraprese e la corretta attuazione dei piani di riqualificazione, ricollocamento e di accompagnamento alla pensione.
- 2) Laddove applicabili determinate procedure convenute con le Imprese beneficiarie relative all'organizzazione delle operazioni svolte, la cui implementazione costituisca elemento complementare alla concessione dei contributi in oggetto, l'adozione fattiva di tali procedure costituirà elemento di valutazione da parte del NI in forze presso AdSP MAO.
- 3) A fronte dell'evidenza di una violazione da parte dell'Impresa beneficiaria dei contributi anche di uno solo dei requisiti sopra esposti, AdSP MAO si riserva la facoltà di intervenire secondo l'escalation di misure di seguito riportata:
 - a. Sospensione dei contributi;
 - b. Revoca dei contributi;
 - c. Revoca dei contributi e risarcimento delle somme precedentemente erogate con applicazione del tasso di interesse corrente all'atto dell'approvazione di tale misura;
 - d. Applicazione della misura di cui alla precedente lettera "c" unitamente alla sospensione dell'autorizzazione rilasciata ai sensi dell'Art. 16 L. 84/1994;
 - e. Applicazione della misura di cui alla precedente lettera "c" unitamente alla revoca dell'autorizzazione rilasciata ai sensi dell'Art. 16 L. 84/1994.

Inoltre, in tutti i casi in cui alla base di una delle misure sopra esposte vi sia l'evidenza di una violazione di Legge, in specie delle tutele dei Beni Sociali sulla base dell'elenco dei reati presupposti di cui al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i., AdSP MAO trasmetterà notizia dei fatti agli UPG del caso competenti.